

2021- Öğrenci Memnuniyet Anket Sonuçları

Anketten elde edilen verilere göre güçlü yönler(sırasıyla):

- 1- Koronavirüs Salgını (Covid-19) Sürecinde: Derste öğretim teknolojileri (ders bilgi sistemi vb.) kullanılmaktadır.
- 2- Koronavirüs Salgını (Covid-19) Sürecinde: Dönem başında öğrenciler dersle ilgili izlençe ile hedeften haberdar edilmektedir.
- 3- Koronavirüs Salgını (Covid-19) Sürecinde: Sınavlar öğretim elemanı tarafından objektif şekilde değerlendirilmektedir.
- 4- Koronavirüs Salgını (Covid-19) Sürecinde: Sınav sonrası öğrencilere geri bildirim verilmektedir.
- 5- Koronavirüs Salgını (Covid-19) Sürecinde: Öğrenci-öğretim elemanı arasındaki iletişim sağlanmaktadır.
- 6- Danışmanım bana zaman ayırmaktadır.

Anketten elde edilen verilere göre zayıf yönler(sırasıyla):

- 1- Koronavirüs Salgını (Covid-19) Sürecinde: Kültürel etkinlikler yeterlidir.
- 2- Danışmanım akademik gelişimimi izlemektedir.
- 3- Koronavirüs Salgını (Covid-19) Sürecinde: Yönetim öğrencilerin sorun ve önerilerini dikkate alır.
- 4- Koronavirüs Salgını (Covid-19) Sürecinde: ÖBS sistemi üzerinden (çevrimiçi) öğretimin sürdürülmesi faydalıdır.

2021-Akademik Personel Memnuniyet Anket Sonuçları

Anketten elde edilen verilere göre güçlü yönler(sırasıyla):

- 1- Fakültemiz tarafından gerçekleştirilen toplumsal katkı çalışmalarına destek veriyorum.
- 2- Fakültemizin İnternet hizmetleri yeterlidir.
- 3- Atatürk Üniversitesi İlahiyat Fakültesi Akademik Personeli Olmaktan Dolayı Memnuniyet Dereceniz.
- 4- Fakültemizin kurumsallığından memnunum.
- 5- Fakültemizin Kütüphane ve dokümantasyon hizmetleri yeterlidir.
- 6- Sınavların değerlendirilmesi öğretim elemanları tarafından objektif bir şekilde yapılmaktadır.
- 7- Salgın (Covid-19) sürecinde, çevrimiçi öğretim başarıyla gerçekleştirilmektedir.
- 8- Derslerde öğretim teknolojileri (ders bilgi sistemi vb.) yeterince kullanılmaktadır.
- 9- Fakültemizin Güvenlik hizmetleri yeterlidir.

Anketten elde edilen verilere göre zayıf yönler(sırasıyla):

- 1- Fakültede disiplinler arası çalışmalar yapılmaktadır.
- 2- Fakültemizin Kültür ve sanat hizmetleri yeterlidir.
- 3- Fakültede araştırma ve yayın yapmaya yeterli zaman ayırabilme olanağı bulunmaktadır.
- 4- Fakültemiz tarafından toplumsal katkı faaliyetlerini yeterli buluyorum.
- 5- Dersler eğitim, araştırma ve toplumsal katkıyı harmanlamayı hedefleyen bir yaklaşımla hazırlanmaktadır.

2021-İdari Personel Memnuniyet Anket Sonuçları

Anketten elde edilen verilere göre güçlü yönler(sırasıyla):

- 1- Birimde işimi severek yapmaktayım.
- 2- Birimde personel arasında işbirliği vardır.
- 3- Kurum içi haberleşme araçları (ÜBYS, SMS, e-posta vb.) yeterlidir.
- 4- Fakülte üst yönetimine rahatlıkla ulaşabilmekteyim.
- 5- Çalışanların kuruma aidiyet duygusu yeterlidir.
- 6- Çalıştığım ortamın teknik (bilgisayar, internet, yazıcı, büro malzemesi) şartları yeterlidir.
- 7- Çalıştığım ortamın fiziksel şartlarından memnunum.

Anketten elde edilen verilere göre zayıf yönler(sırasıyla):

- 1- Fakültenin güvenlik hizmetleri yeterlidir.
- 2- Çalışma ofislerinin temizliğinden memnunum.
- 3- İdari personele kendini geliştirme/hizmet içi eğitim olanakları sunulmaktadır.

Danışman Değerlendirme Anket Sonuçları

Anketten elde edilen verilere göre güçlü yönler(sırasıyla):

- 1- Kayıtlı olduğunuz programdan (ilahiyat fakültesine) memnuniyet düzeyi.
- 2- Ders ekleme/bırakma dönemlerinde danışmana ulaşabilme.
- 3- Obs mesajı ile iletişim kurmaya çalıştığınızda danışmanınız makul bir sürede (< 3 gün) cevaplaması.
- 4- Akademik Danışmanlık Sistemi'nin fakültenin önemli özelliklerinden biri olduğu kanısındayım.
- 5- Danışmanlık sistemi ihtiyaç duyduğum yardıma katkıda bulundu.
- 6- Danışmanınız ile görüşmek konusunda problem yaşamama
- 7- Danışmanım benim için güvenilebilecek bir insan.
- 8- Danışmanımla bir kez daha bir araya gelmeyi isterim.
- 9- Danışmanım kendisini yardımcı ve destekleyici bir biçimde sunuyor.
- 10- Danışmanım, görüşmelerimizde tamamen açık ve arkadaşça bir hava yaratıyordu.
- 11- Danışmanım, ders seçimi ve ders programı oluşturmada bana yardımcı oldu.

Anketten elde edilen verilere göre zayıf yönler(sırasıyla):

- 1- Danışmanımla gelecekteki kariyerim üzerine konuşmalarımız oluyor.
- 2- Danışmanımla kişisel sorunları ve ilgilendiğim konuları tartışabiliyorum.
- 3- Danışmanımla akademik kariyerim üzerine konuşmalarımız oluyor.
- 4- Benim kişisel gelişimimde danışmanımın da etkisi olduğunu söyleyebilirim.
- 5- Danışmanım bana daha verimli çalışma ve öğrenme ile ilgili pratik bilgiler veriyor.
- 6- Danışmanım benim akademik durumumla ilgili bilgi sahibi.

Beklentiler(sırasıyla):

- 1- Danışman öğrenciye karşı daha ilgili olmalı.
- 2- Danışman öğrenci ile aktif iletişim sağlamalı.
- 3- Öğrencilere yönelik akademik danışmanlık hizmeti artırılmalı ve daha verimli hale getirilmeli.
- 4- Danışman öğrencinin gelecekle ilgili planlamalarına katkı sağlamalı.

- 5- Fakülte'deki alan dersleri konusunda öğrenciler yeterince bilgilendirme öneri olarak fakülte web sitesinde açıklayıcı bilgi paylaşılabilir. (Alanların hangileri olduğu, dersler, zorunluluk vb.)
- 6- Danışmanın, öğrenci mesajlarına erken dönüş yapması.
- 7- Danışmanların sadece ders kayıtları esnasında değil, sürekli iletişim halinde olmaları ve öğrenciyle sık sık bir araya gelerek birçok yönden (akademik kariyer, sınavlar, kariyer, öğrenci sorunları gibi) destek olmaları.

Lider Davranış Etkinliği Anketi

Anketten elde edilen verilere göre güçlü yönler(sırasıyla):

- 1- Çalışanların işini severek yapmalarını sağlayacak ortam yaratmaya çalışır.
- 2- Çalışanların motivasyonunu artırıcı faaliyetlere önem verir.
- 3- Çalışanların işe istekle sarılmaları için elinden geleni yapar.
- 4- Çalışanların isteklerini ve beklentilerini anlamak için çaba harcar.
- 5- İşlerle ilgili bir takım standartlar belirler ve sapmaları kontrol eder.
- 6- Çalışanlar için yol gösterici ilkeler belirleyerek, onların çalışmalarını kolaylaştırır.

Anketten elde edilen verilere göre zayıf yönler(sırasıyla):

- 1- Çalışanlar hakkındaki olumlu-olumsuz düşüncelerini kendileri ile paylaşır.
- 2- Çalışanlarla ilgili görüş ve düşüncelerini onlarla paylaşır.
- 3- Gerekliğinde çalışanlara yetki verir ve işin sonucunu takip eder.
- 4- Çalışanların özel sorunlarına duyarlılık gösterir.