



**Atatürk Üniversitesi**  
Veteriner Fakültesi

**ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ**  
**VETERİNER FAKÜLTESİ**  
**STRATEJİK PLAN**  
**(2024-2028)**

## **BİRİM STRATEJİK PLAN HAZIRLAMA KOMİSYONU**

**Prof. Dr. Ekrem LAÇİN (Başkan)**

**Prof. Dr. Armağan ÇOLAK (Üye)**

**Prof. Dr. Fikret ÇELEBİ (Üye)**

**Prof. Dr. İbrahim BALKAYA (Üye)**

**Prof. Dr. Meryem AYDEMİR ATASEVER (Üye)**

**Mehmet KOCA (Üye)**

**Muhammet Muhsin AYDOĞAN (Fakülte Öğrenci Temsilcisi)**

## ÖNSÖZ



Veteriner Fakültemiz, Erzurum ilinin çiftlik hayvanları yetiştiriciliği potansiyelinin yüksek olması özelliği dikkate alınarak yapılan çalışmaların değerlendirilmesi sonucunda, 30.05.1997 tarih ve 97/9535 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmuştur. 2000 yılında kampüs dışında tahsis edilen binalarda eğitim-öğretime başlanılmış olup 2009 yılında üniversite kampüsündeki yeni fakülte binasına taşınmıştır. Veteriner Fakültesi'nin misyonu; Ulusal ve evrensel standartlarda mesleki bilgi ve beceri kazanmış, alanında araştırma yapan ve topluma hizmet eden veteriner hekimler yetiştirmektir. Vizyonu ise, ulusal ve uluslararası düzeyde akredite olmuş, üyesi olmaktan onur duyulan, örnek gösterilen öncü ve yenilikçi bir fakülte olmaktır. Bu misyon ve vizyon hedeflerine ulaşmak ve ulusal ve uluslararası akredite bir fakülte olabilmek için sürekli bir arayış ve yeniliklere sahip olmak gayreti içerisindeyiz. Fakültemiz ulusal düzeyde akreditasyon kuruluşumuz olan Veteriner Hekimliği Eğitim Kurumları ve Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği (VEDEK) tarafından 05 Mart 2022 tarihinde alınan karar ile, 14 Şubat 2027 tarihine kadar “**Akredite Fakülte**” olarak tescil edilmiştir. Avrupa Birliği adına akreditasyon çalışmalarını yürüten Avrupa Veteriner Eğitim Kurumları Birliği (EAEVE) nezdinde de Veteriner Fakültemize 15-19 Kasım 2021 tarihleri arasında ilk değerlendirme ziyareti gerçekleştirilmiş ve 15-17 Nisan 2024 tarihlerinde yeniden ziyaret gerçekleştirilecektir. Mensubu olmaktan onur duyulan, ulusal ve uluslararası düzeyde akredite bir fakülte olabilmek için sürekli olarak çalışmak ve yeniliklere sahip olmak gayreti içerisindeyiz.

Bölgesel ve ülkesel düzeyde toplumsal ihtiyaçların karşılanabilmesi için eğitim, araştırma ve sunulan hizmetlerin sürekli güncellenmesi ve çeşitlendirilmesi de bizim için ayrıca önem arz etmektedir. Ülke kaynaklarının sınırlı olması nedeniyle, mali kaynaklarımızı daha etkin kullanmayı esas alarak hazırlanan ve 2024-2028 yılları arasında uygulanacak bu Stratejik Plan doğrultusunda çalışmalarımızı sürdüreceğiz. 01.12.2023.

**Prof. Dr. Yavuz Selim SAĞLAM**

**Dekan**

## İÇİNDEKİLER

Önsöz	3
İçindekiler	4
<b>GENEL BİLGİLER</b>	6
Tarihçe ve Fakülte Hakkında Bilgi	6
Yeniden Yapılanma Stratejisi	21
Başarı Bölgesi Tercihi	22
Stratejik Amaçlar	23
<b>STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ ...</b>	24
Hazırlık Süreci, Planın Sahiplenilmesi ve Planlama Sürecinin Organizasyonu	
Kurumsal Gelişim	25
<b>DURUM ANALİZİ</b>	29
Öğrenci Analizi	29
Personel Analizi	31
Akademik Faaliyetler Analizi	32
Yükseköğretim Sektörü Analizi	36
GZFT Analizi	37
<b>GELECEĞE BAKIŞ</b>	39
Öz Görev (Misyon)	39
Öz Ülkü (Vizyon)	39
Temel Değerleri	40
Kurumun Değer ve İlkeleri	41
Stratejik Amaçlar ve Hedefleri	43
<b>FARLILAŞMA STRTEJİSİ</b>	35
Konum Tercihi	49
Başarı Bölgesi Tercihi	49
Değer Sunumu Tercihi	49
Temel Yetkinlik Tercihi	49
<b>STRATEJİ GELİŞTİRME</b>	50
Stratejik Amaçlar Stratejik Hedefler Hedef Kartları	51
Hedef Kartı-1	51
Hedef Kartı-2	52

Hedef Kartı-3	53
Hedef Kartı-4	54
Hedef Kartı-5	55
Hedef Kartı-6	56
Maliyetlendirme	57
<b>İZLEME VE DEĞERLENDİRME</b>	<b>58</b>

## GENEL BİLGİLER

### Tarihçe ve Fakülte Hakkında Bilgi

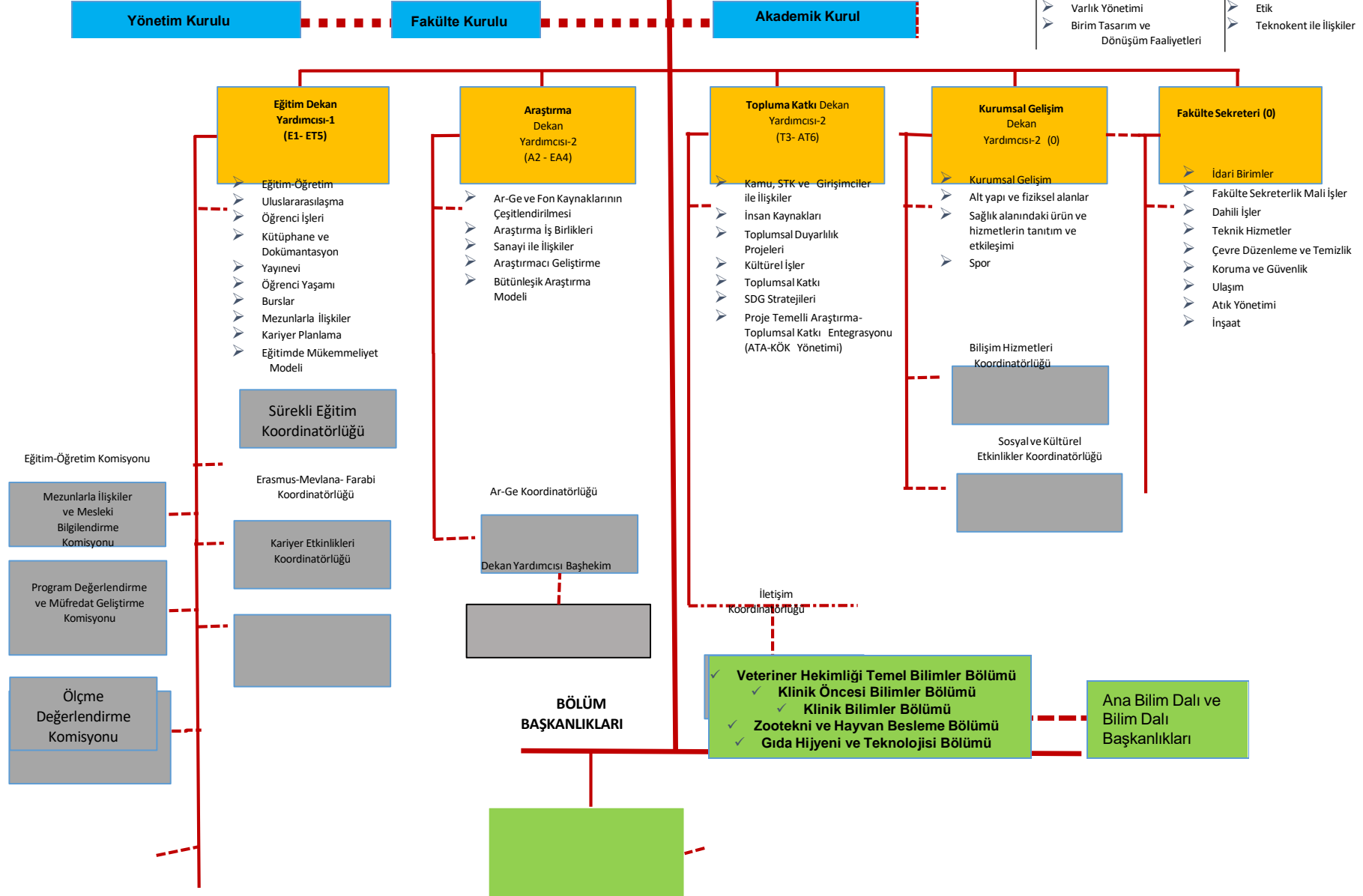
Atatürk Üniversitesi Veteriner Fakültesi, 30.05.1997 tarih ve 97/9535 sayılı Bakanlar Kurulu Kararnamesiyle Erzurum'da kurulmuş olup, 04 Ağustos 1999 tarihinde de kurucu Dekan olarak Prof. Dr. İsmet PAMİR atanarak kuruluş çalışmalarına başlanmıştır. Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 25.01.2000 tarihli Yürütme Kurulu toplantısında 2547 sayılı Kanun'un 2880 sayılı Kanun'la değişik 7/d-2 maddesi uyarınca 3 Bölüm, 19 Anabilim Dalı kurulması uygun görülmüştür. Söz konusu bölüm ve anabilim dalları; Veteriner Hekimlik alanlarında gerek lisans ve gerekse lisansüstü eğitim ve öğretiminde söz sahibi olan Avrupa Birliği'ne Akreditasyon çalışmalarını Avrupa Birliği adına yürüten Avrupa Veteriner Eğitim Kurumları Birliği (EAEVE) (European Association of Establishments for Veterinary Education) ve Avrupa Veterinerler Federasyonu (FVE) (Federation of Veterinarians of Europe)'nin önerileri doğrultusunda Dekanlığımızın teklifi ile 13.04.2007 tarihli Yükseköğretim Genel Kurulu toplantısında incelenmiş ve 2547 sayılı Kanun'un 2880 sayılı Kanun'la değişik 7/d-2 maddesi uyarınca Fakültemiz bünyesinde 3 olan bölüm sayısı 5, 19 olan Anabilim Dalı sayısı ise 20 olmuştur. Ayrıca Besin Hijyeni ve Teknolojisi Bölümü bünyesinde Halk Sağlığı Anabilim Dalı'nın açılmasıyla Fakültemizde Anabilim Dalı sayısı 21'e çıkarılmıştır.

Fakültemiz ulusal düzeyde akreditasyon kuruluşumuz olan Veteriner Hekimliği Eğitim Kurumları ve Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği (VEDEK) tarafından 05 Mart 2022 tarihinde alınan karar ile, 14 Şubat 2027 tarihine kadar "**Akredite Fakülte**" olarak tescil edilmiştir. Avrupa Birliği adına akreditasyon çalışmalarını yürüten Avrupa Veteriner Eğitim Kurumları Birliği (EAEVE) nezdinde de Veteriner Fakültemize 15-19 Kasım 2021 tarihleri arasında ilk değerlendirme ziyareti gerçekleştirilmiş ve 15-17 Nisan 2024 tarihlerinde yeniden ziyaret gerçekleştirilecektir.

Fakültemiz 5 bölüm ve 21 anabilim dalı başkanlığı ile eğitim-öğretim, araştırma ve topluma katkı hizmetlerini vermekte ve toplam 85 akademik personel bulunmaktadır (28 Profesör, 20 Doçent, 20 Doktor öğretim üyesi ve 17 Araştırma Görevlisi). Fakültemize son yıllarda her yıl yaklaşık 100-120 kadar öğrenci kayıt olmaktadır. 2023-2024 eğitim-öğretim güz yarıyılı itibariyle fakültemizde kayıtlı 588 lisans öğrencisi bulunmaktadır. Bu öğrencilerin 16'sı yabancı uyrukludur. Fakültemizden 2023 yılı dahil 947 öğrenci mezun olmuştur. Sağlık Bilimleri Enstitüsü bünyesinde 14 Yüksek Lisans ve 13 Doktora Programı yürütülmektedir. 2023 yılı itibariyle kayıtlı 8 ü yabancı uyruklu olmak üzere 157 Yüksek Lisans öğrencisi ve 3

ü yabancı uyruklu 105 Doktora öğrencisi bulunmaktadır. Fakültemiz ana binasında 46 araştırma laboratuvarı, 5 uygulamalı eğitim laboratuvarı, 1 öğrenci bilgisayar laboratuvarı, 7 derslik, 1 klinik beceri laboratuvarı, 1 anatomi ünitesi, 1 nekropsi ünitesi, 1 toplantı odası, 1 konferans salonu ve 3 okuma odası bulunmaktadır. Fakülte bünyesinde yer alan Hayvan Hastanesinde; küçük hayvan kliniği, büyük hayvan kliniği ve at kliniği bulunmaktadır. Her kliniğin kendine ait muayene ve tedavi odaları, ameliyathaneleri, yatış ve karantina bölümleri bulunmaktadır. Hastane binasında ayrıca merkezi teşhis laboratuvarı ve görüntüleme ünitesi bulunmaktadır ve bölgenin en büyük hayvan hastanesidir.

Fakültemiz Yeni Nesil Üniversite Tasarımı ve Projesi kapsamında akademik performans değerlendirmesi sıralamasında 3. sırada yer almıştır. Times Higher Education (THE) tarafından “World University Ranking” sıralamasında ülkemizdeki fakülteler arasında son üç yılda 1. sırada yer almıştır. Veteriner Fakültemiz, eğitim, araştırma ve özellikle topluma hizmet alanlarında halkın taleplerini de dikkate alarak önemli çalışmalar yapmaktadır. Bu çalışmalarda önceliklerimiz; çiftlik hayvanları, kümes hayvanları ile pet hayvanlarının yetiştirilmesi, verimliliklerinin artırılması, hayvan sağlığının korunması, hastalıklarının tedavisi, salgın hastalıkların önlenmesi, hayvanlardan insanlara geçen hastalıklarda koruyucu hekimlik görevlerinin yerine getirilmesi, hayvansal ürünlerin kalite ve insan sağlığına uygunluğunun kontrolü, çevre kirliliği, canlı hayvan ve hayvansal ürünlerin pazarlanması konularında eğitim-öğretim, araştırma ve uygulamalar olmaktadır.





# VETERİNER FAKÜLTESİ ORGANİZASYON ŞEMASI

DEKAN

Eğitim-Öğretim  
Komisyonu

Sürekli Eğitim  
Koordinatörlüğü

Mezunlarla  
İlişkiler ve  
Mesleki  
Bilgilendirme  
Komisyonu

Program  
Değerlendirme ve  
Müfredat Geliştirme  
Komisyonu

Ölçme  
Değerlendirme

Erasmus-  
Mevlana-Farabi  
Koordinatörlüğü

Eğitim Dekan  
Yardımcısı  
E1-ET5

1 Eğitim

0 Kurumsal

Dekan  
Yedinci Bölge

Fakülte Sekreteri  
0

DEKAN

Araştırma Dekan  
Yardımcısı  
A2 - EA4

2 Araştırma

Ar-Ge  
Koordinatörlüğü

Başhekim

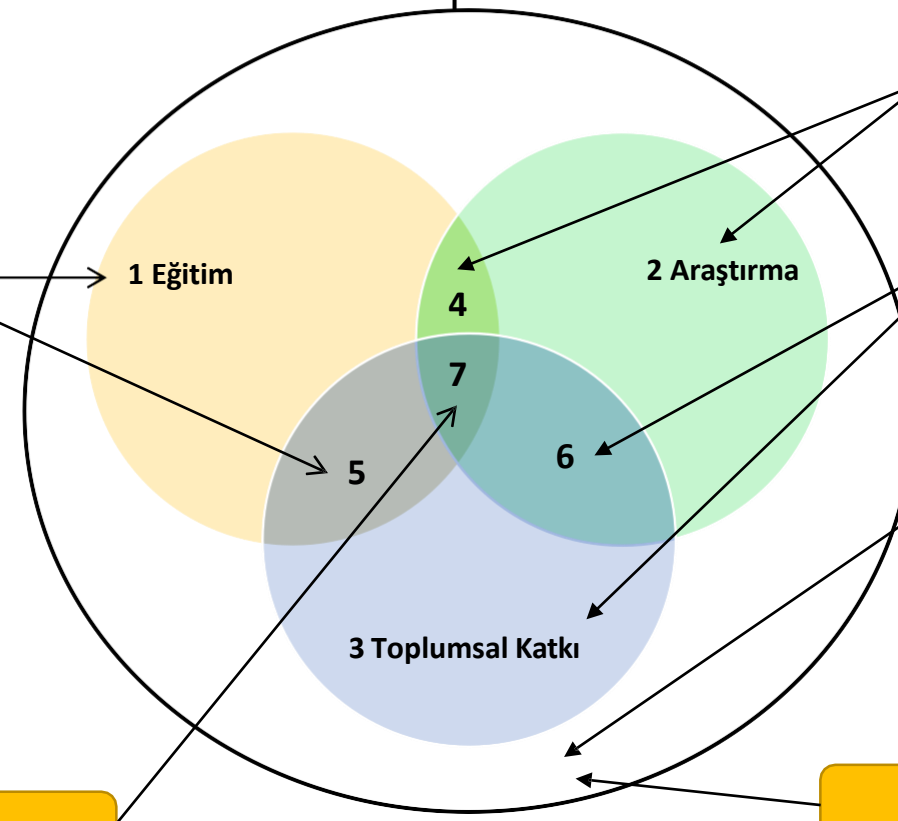
Topluma Katkı  
Dekan Yardımcısı  
T3- AT6

İletişim  
Koordinatörlüğü

Kurumsal  
Gelişim Katkı  
Dekan Yardımcısı  
0

Bilişim Hizmetleri  
Koordinatörlüğü

Sosyal ve Kültürel  
Etkinlikler  
Koordinatörlüğü



Fakülte bünyesinde oluşturulan komisyonlar ve üyeleri aşağıdaki listede verilmiştir.

**Tablo 1. Komisyonlar ve Komisyon Üyeleri**

### **İhale ve Satın Alma Komisyonu**

Prof. Dr. Dursunali ÇINAR (Başkan)  
Prof. Dr. Mehmet Özkan TİMURKAN  
Mustafa UZUNOĞLU – Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni

İhale ve satın alma işlemlerini yürütür.

### **Muayene ve Hurdaya Ayırma Komisyonu**

Doç. Dr. Emin ŞENGÜL – Dekan Yardımcısı (Başkan)  
Doç. Dr. Murat GENÇ  
Doç. Dr. Sefa KÜÇÜKLER  
Dr. Öğr. Üyesi Sevda URÇAR GELEN  
Dr. Öğr. Üyesi Rıdvan KIRMAN  
Dr. Öğr. Üyesi Kerim Emre YANAR  
Cengiz ÇİPLAK – Ayniyat Saymanı

Satın alma işlemi yapılmış, Malzemelerin muayene ve kabulünü gerçekleştirir

### **Döner Sermaye Komisyonu**

Prof. Dr. Yavuz Selim SAĞLAM (Başkan)  
Prof. Dr. Bülent POLAT  
Prof. Dr. Mustafa Sinan AKTAŞ  
Prof. Dr. Serkan YILDIRIM  
Doç. Dr. Akın KIRBAŞ  
Doç. Dr. Emin ŞENGÜL  
Doç. Dr. Selim ÇOMAKLI  
Dr. Öğr. Üyesi Ömer AYDIN  
Dr. Öğr. Üyesi Damla Tuğçe OKUR  
Dr. Öğr. Üyesi Ferda TURGUT  
Dr. Öğr. Üyesi Mümin Gökhan ŞENOCAK  
Eda ARSLAN – Fakülte Sekreteri  
Cengiz ÇİPLAK-Ayniyat Saymanı  
Emre TEL-Döner Sermaye Memuru

Döner sermaye işlerinin yürütülmesini sağlar.

### **Mezunlarla İlişkiler ve Mesleki Bilgilendirme Komisyonu**

Prof. Dr. Fikret ÇELEBİ (Başkan)  
Doç. Dr. Murat GENÇ  
Doç. Dr. Selim ÇOMAKLI  
Dr. Öğr. Üyesi Kerim Emre YANAR  
Dr. Öğr. Üyesi Cemil BAYRAM  
Dr. Öğr. Üyesi Ferda TURGUT  
Dr. Öğr. Üyesi Muzaffer AKYÜZ  
Dr. Öğr. Üyesi Samet TEKİN  
Arş. Gör. Dr. Vefa TOHUMCU  
Arş. Gör. Cihan ÖZ  
Arş. Gör. Deniz TEKİNER  
Arş. Gör. Gözdenur HALICI KURT  
Arş. Gör. Metin KİLİÇOĞLU  
Arş. Gör. Şeyma AYDIN  
Zeynep İLHAN (Öğrenci)

Mezunlar ile ilişkileri düzenler. Mezun anketleri, Mezunlarla yapılacak faaliyetleri düzenler. Öğrencilere yönelik mesleki bilgilendirme amaçlı programlar hazırlar

### **Hayvan Refahı Komisyonu**

Prof. Dr. Nilüfer SABUNCUOĞLU ÇOBAN (Başkan)  
Prof. Dr. Ahmet YILDIZ  
Dr. Öğr. Üyesi Nergis ULAŞ  
Dr. Öğr. Üyesi Damla Tuğçe OKUR (Raportör)  
Özlem SIRALI (Öğrenci)

Hayvan refahı ile ilgili bütün işlemlerden sorumludurlar.

### **Engellilere Destek Komisyonu**

Prof. Dr. İbrahim BALKAYA (Başkan)  
Prof. Dr. Mesut Bünyami HALICI  
Doç. Dr. Seçkin ÖZKANLAR  
Doç. Dr. Semir GEDİKLİ  
Doç. Dr. Demet ÇELEBİ  
Arş. Gör. Dr. Vefa TOHUMCU (Raportör)  
İbrahim TOKGÖZ (Öğrenci)

Engelli çalışan ve öğrencilere yönelik çalışmalarda bulunur. Fakülteye engelli vatandaşların ulaşımı konusunda düzenlemeler yapar.

### **Eğitim-Öğretim Komisyonu**

Doç. Dr. Emin ŞENGÜL – Dekan Yardımcısı (Başkan)  
Doç. Dr. Akın KIRBAŞ

Ders programı, sınav programları, uygulama derslerinin düzenlenmesi, yatay ve dikey geçişlerin değerlendirilmesi, ders

Doç. Dr. Sefa KÜÇÜKLER  
Doç. Dr. Mehmet Cemal ADIGÜZEL  
Dr. Öğr. Üyesi Sevda URÇAR GELEN  
Dr. Öğr. Üyesi Uğur ÖZENTÜRK  
Dr. Öğr. Üyesi Rıdvan KIRMAN  
Dr. Öğr. Üyesi Ömer ELTAS  
Dr. Öğr. Üyesi İsmail BOLAT  
Dr. Öğr. Dr. Emre YILMAZ  
Arş. Gör. Emre EREN  
Zeynep İLHAN (Öğrenci)

### **Veterinary Science and Practice Dergisi Editörler Kurulu**

Prof. Dr. Mustafa Sinan AKTAŞ (Baş Editör)  
Prof. Dr. Ekrem LAÇIN (İstatistik Editörü)  
Dr. Öğr. Üyesi Mümin Gökhan ŞENOCAK (Dil Editörü)  
Doç. Dr. Hakan AYDIN (Editör Yardımcısı)  
Doç. Dr. Murat GENÇ (Editör Yardımcısı)  
Dr. Öğr. Üyesi Uğur ÖZENTÜRK (Editör Yardımcısı)  
Dr. Öğr. Üyesi Kerim Emre YANAR (Editör Yardımcısı)

### **Journal of Veterinary Case Reports Dergisi Editörler Kurulu**

Prof. Dr. Bülent POLAT (Editör)  
Doç. Dr. Şükrü DEĞİRMENÇAY (Editör Yardımcısı)  
Dr. Öğr. Üyesi. Sıtkıcan OKUR (Editör Yardımcısı)

### **Staj Komisyonu**

Doç. Dr. Emin ŞENGÜL – Dekan Yardımcısı (Başkan)  
Prof. Dr. Başak HANEDAN  
Doç. Dr. Fatih YILDIRIM  
Doç. Dr. Hakan AYDIN  
Doç. Dr. Alper BARAN  
Arş. Gör. Cihan ÖZ  
Arş. Gör. Mehmet Ali YÖRÜK  
Derya FINDIK (Raportör)  
Ayşe CELİLOĞLU (Öğrenci)  
Oğuzhan DABAK (Öğrenci)

### **Burs Komisyonu**

Doç. Dr. Emin ŞENGÜL – Dekan Yardımcısı (Başkan)  
Prof. Dr. Dursunali ÇINAR  
Prof. Nilüfer ÇOBAN SABUNCUOĞLU  
Prof. Dr. Kübra Asena TERİM KAPAKİN  
Zeynep İLHAN (Öğrenci)  
Enes Mustafa BÜLBÜL (Öğrenci)

### **Sportif Faaliyetler Komisyonu**

Dr. Öğr. Üyesi Ömer ELTAS (Başkan)  
Dr. Öğr. Üyesi Rıdvan KIRMAN  
Dr. Öğr. Üyesi Kerim Emre YANAR  
Dr. Öğr. Üyesi İsmail BOLAT  
Arş. Gör. Metin KİLİÇLİOĞLU  
Oğuzhan DABAK (Öğrenci)

### **Yıllık Hazırlama, Teknik ve Sosyal Faaliyetler Komisyonu**

Doç. Dr. Emin ŞENGÜL – Dekan Yardımcısı (Başkan)  
Dr. Öğr. Üyesi Uğur ÖZENTÜRK  
Dr. Öğr. Üyesi Damla Tuğçe OKUR  
Dr. Öğr. Üyesi. Samet TEKİN  
Arş. Gör. Abdullah ERYOL  
Zeynep İLHAN (Öğrenci)

### **Erasmus Öğretim Elemanı Değişim Koordinatörü**

Prof. Dr. Armağan HAYIRLI (Başkan)  
Prof. Dr. Özgür KAYNAR  
Doç. Dr. Latif Emrah YANMAZ

### **Erasmus Değişim Programı Koordinatörü**

Doç. Dr. Güler YENİCE (Koordinatör)  
Dr. Öğr. Üyesi Nergis ULAŞ (Koordinatör Yardımcısı)  
Ayşe CELİLOĞLU (Öğrenci)

### **Farabi Değişim Programı Koordinatörü**

Prof. Dr. Hülya BALKAYA  
Doç. Dr. Demet ÇELEBİ

İntibaklarının yapılması gibi her türlü eğitim öğretim ile ilgili konularda komisyon toplanarak karar alır, dekanlığa öneride bulunur.

Dergiye yayın kabulü, derginin hazırlanması ve yayınlanması, derginin indekslerde tanınması konularında çalışmalar yürütür.

Dergiye yayın kabulü, derginin hazırlanması ve yayınlanması, derginin indekslerde tanınması konularında çalışmalar yürütür.

Öğrencilerin staj yerlerini belirler, staj yapılacak yerlerin uygunluğunu denetler, yapılan stajı onaylar.

Çeşitli kurumlardan gelen burs kontenjanlarını ihtiyaç sahibi öğrencilere verilmesini sağlar. Dekanlığa gelen burs duyurularını öğrencilere ilan eder.

Üniversite bünyesinde düzenlenen sportif organizasyonlarda öğrencilerin aktif olarak yer almasını sağlar. Fakültemizi temsil edecek takımların seçimlerini yapar. Takımların ve öğrencilerin sportif faaliyetleri ve müsabakalara hazırlanması için imkân sağlar. Öğrencilerin ihtiyaçlarını dekanlığa bildirir.

Fakültede düzenlenecek sosyal faaliyetleri planlar, mezuniyet töreni, konser, gezi gibi programlarının düzenlenmesini sağlar.

Erasmus öğretim elemanı değişimi ile alakalı duyuruları ve programları öğretim elemanlarına iletir. Değişim programı için öğretim elemanlarına yardımcı olur.

Erasmus öğrenci değişimi ile alakalı duyuruları ve programları öğrencilere iletir. Değişim programı için öğrencilere yardımcı olur.

Farabi öğrenci değişimi ile alakalı duyuruları ve programları öğrencilere iletir. Değişim programı için öğrencilere yardımcı olur.

İbrahim TOKGÖZ (Öğrenci)

### **Mevlana Değişim Programı Koordinatörü**

Prof. Dr. Ekrem LAÇİN  
Prof. Dr. Mehmet GÜL  
Merve ÇAKMAK (Öğrenci)

### **Dış İlişkiler Komisyonu**

Prof. Dr. Armağan HAYIRLI (Başkan)  
Prof. Dr. Hamza AVCIOĞLU  
Prof. Dr. Esin GÜVEN  
Doç. Dr. Mehmet Cemal ADIGÜZEL  
Doç. Dr. Selçuk ÖZDEMİR

### **Kurumsal İletişim ve Birim Web Sayfası Tasarım ve Düzenleme Komisyonu**

Doç. Dr. Emin ŞENGÜL (Başkan)  
Doç. Dr. Murat GENÇ  
Dr. Öğr. Üyesi Cemil BAYRAM  
Dr. Öğr. Üyesi İsmail BOLAT  
Dr. Öğr. Üyesi Muzaffer AKYÜZ  
Dr. Öğr. Üyesi Samet TEKİN  
Arş. Gör. Dr. Soner UYSAL  
Arş. Gör. Abdullah ERYOL  
Arş. Gör. Mehmet Ali YÖRÜK  
Arş. Gör. Gözdenur HALICI KURT  
Arş. Gör. Metin KİLİÇOĞLU  
Arş. Gör. Alper Yasin ÇİPLAK  
Arş. Gör. Merve BOLAT  
Arş. Gör. Şeyma AYDIN  
Merve ÇAKMAK (Öğrenci)

### **Bologna Süresi Çalışmaları Komisyonu**

Prof. Dr. Yavuz Selim SAĞLAM – Klinik Öncesi Bilimler Bölüm Başkanı (Başkan)  
Doç. Dr. Emin ŞENGÜL – Eğitimden Sorumlu Dekan Yardımcısı (Başkan Yardımcısı)  
Prof. Dr. Bülent POLAT – Klinik Bilimler Bölüm Başkanı  
Prof. Dr. Derviş ÖZDEMİR – Veteriner Hekimliği Temel Bilimler Bölüm Başkanı  
Prof. Dr. Mustafa ATASEVER – Gıda Hijyeni ve Teknolojisi Bölüm Başkanı  
Prof. Dr. Ekrem LAÇİN – Zootekni ve Hayvan Besleme Bölüm Başkanı  
Prof. Dr. İbrahim BALKAYA – BEK Üyesi  
Özlem SIRALI (Öğrenci)  
Göksu Sinem KURU (Öğrenci)

### **Veteriner Fakültesi Proje Ofisi Komisyonu**

Prof. Dr. Mehmet Özkan TIMURKAN  
Prof. Dr. Ekrem LAÇİN  
Prof. Dr. Gülşah ÇANAKÇI ADIGÜZEL  
Dr. Öğr. Üyesi Nergis ULAŞ  
Dr. Öğr. Üyesi Mümin Gökhan ŞENOCAK

### **Proje Geliştirme ve Koordinasyon Ofisi Fakülte Koordinatörü**

Prof. Dr. Mehmet Özkan TIMURKAN

### **Akademik Kriter Değerlendirme Komisyonu**

Prof. Dr. Fikret ÇELEBİ (Başkan)  
Prof. Dr. Başak HANEDAN  
Doç. Dr. Güler YENİCE

### **Hayvan Hastanesi Yönetim Kurulu Üyeleri**

Doç. Dr. Akın KIRBAŞ (Başhekim)  
Dr. Öğr. Üyesi Ömer AYDIN (Başhekim Yardımcısı)  
Dr. Öğr. Üyesi Damla Tuğçe OKUR (Başhekim Yardımcısı)  
Dr. Öğr. Üyesi Ferda TURGUT (Başhekim Yardımcısı)  
Prof. Dr. Bülent POLAT (Doğum ve Jinekoloji Anabilim Dalı Temsilcisi)  
Prof. Dr. Başak HANEDAN (İç Hastalıkları Anabilim Dalı Temsilcisi)  
Prof. Dr. Ali Doğan ÖMÜR (Dölerme ve Suni Tohumlama Anabilim Dalı Temsilcisi)

Mevlana öğrenci değişimi ile alakalı duyuruları ve programları öğrencilere iletir. Değişim programı için öğrencilere yardımcı olur.

Her türlü dış ilişkilerden sorumludurlar.

Yapılan etkinliklerin takibini ve duyurulması konusunda görev alırlar.

Bologna süreci aşamalarında yardımcı olurlar.

Fakültede yapılan projelerin takibini yaparlar.

Öğretim elamanlarının yeniden ve açıktan atanması sırasında akademik faaliyetlerini değerlendirir. Atama kriterlerine uygun olup olmadığını belirler, rapor hazırlayarak dekanlığa sunar.

Dr. Öğr. Üyesi Mümin Gökhan ŞENOCAK (Cerrahi Anabilim Dalı Temsilcisi)  
Doç. Dr. Selim ÇOMAKLI (Teşhis ve Analiz Laboratuvarları Sorumlusu)  
Cengiz ÇİPLAK – Hayvan Hastanesi Müdürü V.

## Hayvan Hastanesi Hasta Raporlama Komisyonu

### Asil Komisyon Üyeleri

Doç. Dr. Akın KIRBAŞ – (Başkan)  
Prof. Dr. Armağan ÇOLAK  
Prof. Dr. Ali Doğan ÖMÜR  
Dr. Öğr. Üyesi Mümin Gökhan ŞENOCAK

### Yedek Komisyon Üyeleri

Prof. Dr. Bülent POLAT  
Prof. Dr. Başak HANEDAN  
Dr. Öğr. Üyesi Sıtkıcan OKUR  
Dr. Öğr. Üyesi Serkan Ali AKARSU

## Birim Akademik Teşvik Başvuru ve İnceleme Komisyonları

### Klinik Öncesi Bilimler Bölümü

Prof. Dr. İbrahim BALKAYA (Başkan)  
Prof. Dr. Serkan YILDIRIM  
Doç. Dr. Selim ÇOMAKLI

### Veteriner Hekimliği Temel Bilimleri Bölümü

Prof. Dr. Derviş ÖZDEMİR (Başkan)  
Doç. Dr. Sefa KÜÇÜKLER  
Doç. Dr. Semin GEDİKLİ

### Klinik Bilimler Bölümü

Prof. Dr. Mustafa Sinan AKTAŞ (Başkan)  
Prof. Dr. Bülent POLAT  
Prof. Dr. Başak HANEDAN

### Zootekni ve Hayvan Besleme Bölümü

Prof. Dr. Ekrem LAÇİN (Başkan)  
Prof. Dr. Armağan HAYIRLI  
Prof. Dr. Mehmet GÜL

### Gıda Hijyeni ve Teknolojisi Bölümü

Prof. Dr. Mustafa ATASEVER (Başkan)  
Prof. Dr. Meryem AYDEMİR ATASEVER  
Dr. Öğr. Üyesi Sevda URÇAR GELEN

## Tasarruf Tedbirleri Komisyonu

Prof. Dr. Yavuz Selim SAĞLAM – Dekan (Başkan)  
Doç. Dr. Emin ŞENGÜL – Dekan Yardımcısı  
Doç. Dr. Akın KIRBAŞ – Hayvan Hastanesi Başhekimi  
Doç. Dr. Selim ÇOMAKLI – Teşhis ve Analiz Laboratuvarları Koordinatörü  
Eda ARSLAN – Fakülte Sekreteri  
Samet YANAR (Öğrenci)

## Biyogüvenlik Komisyonu

Doç. Dr. Emin ŞENGÜL Dekan Yardımcısı (Başkan)  
Prof. Dr. Hülya BALKAYA  
Prof. Dr. Mehmet Özkan TİMURKAN  
Prof. Dr. Ali Doğan ÖMÜR  
Doç. Dr. Akın KIRBAŞ  
Doç. Dr. Semin GEDİKLİ  
Doç. Dr. Selim ÇOMAKLI  
Doç. Dr. Cihan GÜR  
Doç. Dr. Alper BARAN  
Dr. Öğr. Üyesi Uğur ÖZENTÜRK  
Dr. Öğr. Üyesi Ömer AYDIN  
Dr. Öğr. Üyesi Damla Tuğçe OKUR  
Dr. Öğr. Üyesi Cemil BAYRAM (Birim Tehlikeli Atık Sorumlusu)  
Dr. Öğr. Üyesi Ediz Kağan ÖZGEN  
Dr. Öğr. Üyesi Emre YILMAZ  
Dr. Öğr. Üyesi Ferda TURGUT (Birim Tıbbi Atık Sorumlusu)  
Dr. Öğr. Üyesi Muzaffer AKYÜZ

Her yıl Ocak ayı içinde akademik teşvik başvurusunda bulunan öğretim üyelerinin başvuru dosyalarını inceleyerek onaylar.

Dr. Öğr. Üyesi Samet TEKİN  
Arş. Gör. Ali Osman KESEN (Raportör)  
Eda ARSLAN – Fakülte Sekreteri  
Cengiz ÇİPLAK – Hayvan Hastanesi Müdürü V.  
Talet ÇİFTÇİ - Araştırmacı  
Özlem SIRALI (Öğrenci)

### **İş Sağlığı ve Güvenliği Komisyonu**

Doç. Dr. Emin ŞENGÜL – Dekan Yardımcısı (İşveren Vekili) – Başkan  
Doç. Dr. Zülküf KAYA (İşyeri Hekimi)  
Emre KAYA (C Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı)  
Prof. Dr. Meryem AYDEMİR ATASEVER (Gıda Hijyeni ve Teknolojisi Bölüm Temsilcisi)  
Doç. Dr. Serdar ALTUN (Klinik Öncesi Bilimler Bölüm Temsilcisi)  
Doç. Dr. Murat GENÇ (Zootečni ve Hayvan Besleme Bölüm Temsilcisi)  
Doç. Dr. Semir GEDİKLİ (Temel Bilimler Bölüm Temsilcisi)  
Dr. Öğr. Üyesi Sıtkıcan OKUR (Klinik Bilimler Bölüm Temsilcisi)  
Eda ARSLAN – Fakülte Sekreteri.  
Cengiz ÇİPLAK – Hastane Müdürü V.  
Halil İKİNCİ – Sağlık Teknikeri  
Ahmet BÜYÜDÜ – Çalışan Temsilcisi  
Araştırmacı Talet ÇİFTÇİ – Kurul Sekreteri  
Oğuzhan DABAK (Öğrenci)

### **Veteriner Fakültesi Birim Etik Kurulu Komisyonu**

Prof. Dr. Yavuz Selim SAĞLAM (Başkan)  
Prof. Dr. Armağan ÇOLAK (Başkan Yardımcısı)  
Prof. Dr. Derviş ÖZDEMİR  
Prof. Dr. Nilüfer SABUNCUOĞLU ÇOBAN  
Prof. Dr. Gülşah ÇANAĞÇI ADIGÜZEL

### **Akreditasyon Komisyonu (Ulusal ve Uluslararası)**

Prof. Dr. Yavuz Selim SAĞLAM (Dekan / Komisyon Başkanı)  
Prof. Dr. Serkan YILDIRIM (Dekan Yardımcısı)  
Doç. Dr. Emin ŞENGÜL (Dekan Yardımcısı)  
Prof. Dr. Mustafa ATASEVER  
Prof. Dr. Derviş ÖZDEMİR  
Prof. Dr. Mustafa Sinan AKTAŞ  
Prof. Dr. Ekrem LAÇIN  
Prof. Dr. İbrahim BALKAYA  
Prof. Dr. Armağan HAYIRLI  
Prof. Dr. Ahmet YILDIZ  
Prof. Dr. Nilüfer SABUNCUOĞLU ÇOBAN  
Prof. Dr. Mehmet Özkan TİMURKAN  
Doç. Dr. Güler YENİCE  
Doç. Dr. Betül APAYDIN YILDIRIM  
Doç. Dr. Sefa KÜÇÜKLER  
Doç. Dr. Mehmet Cemal ADIGÜZEL  
Doç. Dr. Selim ÇOMAKLI  
Dr. Öğr. Üyesi Mümin Gökhan ŞENOCAK  
Dr. Öğr. Üyesi Sevda URÇAR GELEN  
Dr. Öğr. Üyesi Uğur ÖZENTÜRK  
Dr. Öğr. Üyesi Kerim Emre YANAR (Raportör)  
Dr. Öğr. Üyesi İsmail BOLAT (Raportör)  
Arş. Gör. Dr. Soner UYSAL (Raportör)  
Arş. Gör. Cihan ÖZ (Lisansüstü Öğrenci Temsilcisi)  
Eda ARSLAN – Fakülte Sekreteri  
Cengiz ÇİPLAK – Hayvan Hastanesi Müdürü V.  
Mehmet KOCA – Şef  
Veteriner Hekim Kubilay AKTAŞ (Erzurum Bölgesi Veteriner Hekimler Oda Başkanı)  
Zeynep İLHAN (Öğrenci Temsilcisi)

### **Öz Değerlendirme Komisyonu**

Prof. Dr. Serkan YILDIRIM – (Başkan)  
Doç. Dr. Emin ŞENGÜL  
Doç. Dr. Alper BARAN  
Dr. Öğr. Üyesi İsmail BOLAT

Birimde yapılan bilimsel çalışmaların etik kurul başvurularını değerlendirir.

Ulusal ve uluslararası akreditasyon kuruluşlarına yapılacak başvurular için gerekli hazırlıkları yapar. Dekanlığın bu konudaki faaliyetlerine destek olur.

Dr. Öğr. Üyesi Kerim Emre YANAR  
Arş. Gör. Dr. Soner UYSAL  
Ayşe CELİLOĞLU (Öğrenci)

### **Yabancı Uyruklu İnceleme ve Değerlendirme Komisyonu**

Prof. Dr. Yavuz Selim SAĞLAM – Dekan (Başkan)  
Prof. Dr. Bülent POLAT  
Prof. Dr. Derviş ÖZDEMİR

### **Sözleşmeli Personel Alımı Değerlendirme Komisyonu**

Prof. Dr. Serkan YILDIRIM – (Başkan)  
Eda ARSLAN – Fakülte Sekreteri  
Derya FINDIK – Personel ve Özlük İşleri Memuru

Fakülteye alınacak olan sözleşmeli personelin değerlendirmesini yaparak, dekanlık makamına sunar.

### **Birim Kalite Komisyonu**

Doç. Dr. Emin ŞENGÜL – Dekan Yardımcısı (Başkan)  
Prof. Dr. Armağan ÇOLAK  
Prof. Dr. Ömer ÇOBAN  
Prof. Dr. Mehmet Özkan TİMURKAN  
Doç. Dr. Murat GENÇ  
Doç. Dr. Selim ÇOMAKLI  
Dr. Öğr. Üyesi Rıdvan KİRMAN  
Dr. Öğr. Üyesi İsmail BOLAT  
Dr. Öğr. Üyesi Ömer ELTAS  
Dr. Öğr. Üyesi Samet TEKİN  
Arş. Gör. Abdullah ERYOL  
Eda ARSLAN – Fakülte Sekreteri  
Özlem SIRALI (Öğrenci)  
İbrahim TOKGÖZ (Öğrenci)

### **Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu**

Prof. Dr. Ekrem LAÇİN (Başkan)  
Prof. Dr. Armağan ÇOLAK  
Prof. Dr. Fikret ÇELEBİ  
Prof. Dr. İbrahim BALKAYA  
Prof. Dr. Meryem AYDEMİR ATASEVER  
Enes Mustafa BÜLBÜL (Öğrenci)

### **Gezici Klinik Komisyonu**

Doç. Dr. Akın KIRBAŞ (Başkan)  
Prof. Dr. Mehmet GÜL  
Prof. Dr. Armağan ÇOLAK  
Prof. Dr. Ali Doğan ÖMÜR  
Dr. Öğr. Üyesi Sıtkıcan OKUR  
Zeynep İLHAN (Öğrenci)

Gezici klinik faaliyetlerinin planlamasını yapar. Programı hazırlar, faaliyete katılacak öğretim elamanı ve öğrencileri belirler.

### **Memnuniyet Değerlendirme Komisyonu (Eğitim-Öğretim ve Hastane Hizmetleri)**

Prof. Dr. Serkan YILDIRIM (Başkan)  
Prof. Dr. Dursunali ÇINAR  
Doç. Dr. Emin ŞENGÜL  
Doç. Dr. Mehmet Cemal ADIGÜZEL  
Dr. Öğr. Üyesi Ömer ELTAS  
Dr. Öğr. Üyesi Emre YILMAZ  
Arş. Gör. Dr. Soner UYSAL  
Arş. Gör. Cihaz ÖZ  
Ayşe CELİLOĞLU (Öğrenci)  
Enes Mustafa BÜLBÜL (Öğrenci)

### **Birim Enerji Yöneticisi**

Doç. Dr. Murat GENÇ

### **İnsan Kaynakları Komisyonu**

Prof. Dr. Serkan YILDIRIM - Dekan Yardımcısı (Başkan)  
Doç. Dr. Emin ŞENGÜL - Dekan Yardımcısı  
Prof. Dr. Fikret ÇELEBİ - Veterinerlik Fizyolojisi Anabilim Dalı Başkanı  
Eda ARSLAN - Fakülte Sekreteri

### **Uygulamalı Eğitimler Komisyonu**

Doç. Dr. Emin ŞENGÜL - Dekan Yardımcısı (Başkan)  
Prof. Dr. Armağan ÇOLAK  
Prof. Dr. Bülent POLAT  
Prof. Dr. Mustafa Sinan AKTAŞ  
Prof. Dr. Mustafa ATASEVER

Prof. Dr. Derviş ÖZDEMİR  
Prof. Dr. İbrahim BALKAYA  
Prof. Dr. Ekrem LAÇIN  
Prof. Dr. Serkan YILDIRIM  
Prof. Dr. Mesut Bünyami HALICI  
Prof. Dr. Fikret ÇELEBİ  
Prof. Dr. Ahmet YILDIZ  
Prof. Dr. Mehmet GÜL  
Prof. Dr. Ömer ÇOBAN  
Prof. Dr. Mehmet Özkan TİMURKAN  
Prof. Dr. Ali Doğan ÖMÜR  
Doç. Dr. Semin GEDİKLİ  
Doç. Dr. Mehmet Cemal ADIGÜZEL  
Doç. Dr. Selçuk ÖZDEMİR  
Doç. Dr. Alper BARAN  
Dr. Öğr. Üyesi Mümin Gökhan ŞENOCAK  
Dr. Öğr. Üyesi Cemil BAYRAM  
Dr. Öğr. Üyesi Ömer ELTAS  
Eda ARSLAN – Fakülte Sekreteri  
Özlem SIRALI (Öğrenci)  
Merve ÇAKMAK (Öğrenci)

### **İhale ve Satın Alma Komisyonu**

Prof. Dr. Bülent POLAT – Dekan Yardımcısı (Başkan)  
Doç. Dr. Mehmet Özkan TİMURKAN  
Kenan AKSAK - Bil. İşl.

### **Muayene ve Hurdaya Ayırma Komisyonu**

Doç. Dr. Emin ŞENGÜL – Dekan Yardımcısı (Başkan)  
Prof. Dr. Gülşah ÇANAKÇI ADIGÜZEL  
Prof. Dr. Özgür KAYNAR  
Cengiz ÇİPLAK – Ayniyat Saymanı

### **Döner Sermaye Komisyonu**

Prof. Dr. Yavuz Selim SAĞLAM- Dekan (Başkan)  
Prof. Dr. Bülent POLAT  
Doç. Dr. Emin ŞENGÜL  
İsa ÜNÖNÜ – Fakülte Sekreteri  
Cengiz ÇİPLAK – Ayniyat Saymanı  
Kenan AKSAK- Bil. İşl.

### **Mezunlarla İlişkiler ve Mesleki Bilgilendirme Komisyonu**

Prof. Dr. Fikret ÇELEBİ (Başkan)  
Prof. Dr. Mehmet Akif YÖRÜK  
Doç. Dr. Serdar ALTUN  
Dr. Öğr. Üyesi Murat GENÇ

### **Hayvan Refahı Komisyonu**

Prof. Dr. Nilüfer SABUNCUOĞLU ÇOBAN (Başkan)  
Doç. Dr. Emre ARSLANBAŞ  
Dr. Öğr. Üyesi Nergis ULAŞ  
Arş. Gör. Damla Tuğçe OKUR (Raportör)

### **Engellilere Destek Komisyonu**

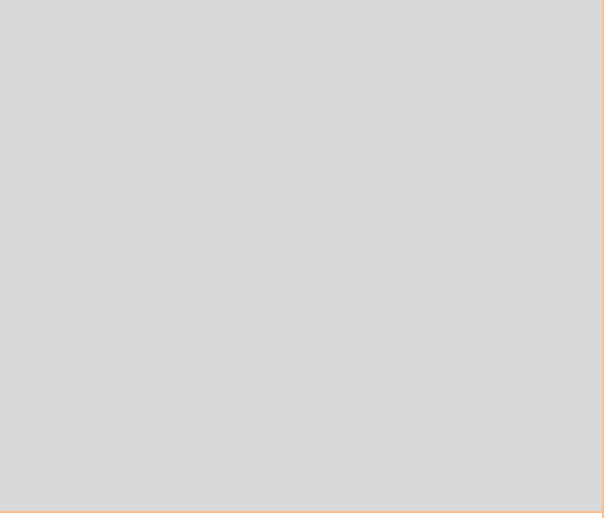
Prof. Dr. İbrahim BALKAYA (Başkan)  
Prof. Dr. Mesut Bünyamin HALICI  
Doç. Dr. Seçkin ÖZKANLAR  
Dr. Öğr. Üyesi Demet ÇELEBİ  
Dr. Öğr. Üyesi Semin GEDİKLİ  
Arş. Gör. Vefa TOHUMCU (Raportör)

### **Enfeksiyon ve Biyogüvenlik Kontrol Komisyonu**

Prof. Dr. Hamza Avcıoğlu (Başkan)  
Prof. Dr. Kübra Asena Terim Kapakin  
Doç. Dr. Seyda Cengiz  
Doç. Dr. Hakan Aydın  
Dr. Öğr. Üyesi Selim Çomaklı  
Arş. Gör. Rıdvan Kirman (Raportör)

### **Eğitim-Öğretim Komisyonu**

Doç. Dr. Emin ŞENGÜL – Dekan Yardımcısı (Başkan)  
Prof. Dr. Armağan ÇOLAK  
Doç. Dr. Sefa KÜÇÜKLER  
Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Cemal ADIGÜZEL



İhale ve satın alma işlemlerini yürütür.

Satın alma işlemi yapılmış, Malzemelerin muayene ve kabulünü gerçekleştirir

Döner sermaye işlerinin yürütülmesini sağlar.

Mezunlar ile ilişkileri düzenler. Mezun anketleri, Mezunlarla yapılacak faaliyetleri düzenler. Öğrencilere yönelik mesleki bilgilendirme amaçlı programlar hazırlar

Hayvan refahı ile ilgili bütün işlemlerden sorumludurlar.

Engelli çalışan ve öğrencilere yönelik çalışmalarda bulunur. Fakülteye engelli vatandaşların ulaşımı konusunda düzenlemeler yapar.

Enfeksiyon ve Biyogüvenlik konuları ile ilgilenirler.

Ders programı, sınav programları, uygulama derslerinin düzenlenmesi, yatay ve dikey geçişlerin değerlendirilmesi, ders intibaklarının yapılması gibi her türlü eğitim öğretim ile ilgili



Dr. Öğr. Üyesi Sevda URÇAR GELEN  
Dr. Öğr. Üyesi Uğur ÖZENTÜRK  
Mehmet İZCİ (Raportör)

### **Atatürk Üniversitesi Veteriner Bilimleri Dergisi Editörler Kurulu**

Prof. Dr. Mustafa Sinan AKTAŞ (Baş Editör)  
Prof. Dr. Ekrem LAÇİN (İstatistik Editörü)  
Dr. Öğr. Üyesi Mümin Gökhan ŞENOCAK (Dil Editörü)  
Doç. Dr. Emin ŞENGÜL (Editör Yardımcısı)  
Doç. Dr. Hakan AYDIN (Editör Yardımcısı)  
Dr. Öğr. Üyesi Murat GENÇ (Editör Yardımcısı)  
Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Cemal ADIGÜZEL (Editör Yardımcısı)  
Dr. Öğr. Üyesi Uğur ÖZENTÜRK (Editör Yardımcısı)

### **Staj Komisyonu**

Doç. Dr. Emin ŞENGÜL – Dekan Yardımcısı (Başkan)  
Prof. Dr. Mehmet Akif YÖRÜK  
Doç. Dr. Başak HANEDAN  
Doç. Dr. Fatih YILDIRIM  
Arş. Gör. Cihan ÖZ  
Arş. Gör. Mehmet Ali YÖRÜK

### **Burs Komisyonu**

Doç. Dr. Emin ŞENGÜL – Dekan Yardımcısı (Başkan)  
Prof. Dr. Dursunali ÇINAR  
Doç. Dr. Serkan YILDIRIM

### **Sportif Faaliyetler Komisyonu**

Dr. Öğr. Üyesi Uğur ERSÖZ (Başkan)  
Arş. Gör. Dr. Ömer ELTAS  
Arş. Gör. Rıdvan KIRMAN

### **Yıllık Hazırlama, Teknik ve Sosyal Faaliyetler Komisyonu**

Doç. Dr. Emin ŞENGÜL – Dekan Yardımcısı (Başkan)  
Doç. Dr. Betül APAYDIN YILDIRIM  
Doç. Dr. Fatih YILDIRIM  
Arş. Gör. Dr. Ömer AYDIN

### **Erasmus Öğretim Elemanı Değişim Koordinatörü**

Prof. Dr. Armağan HAYIRLI (Başkan)  
Prof. Dr. Özgür KAYNAR  
Doç. Dr. Latif Emrah YANMAZ

### **Erasmus Değişim Programı Koordinatörü**

Prof. Dr. Esin GÜVEN

### **Farabi Değişim Programı Koordinatörü**

Doç. Dr. Hülya BALKAYA  
Dr. Öğr. Üyesi Demet ÇELEBİ

### **Mevlana Değişim Programı Koordinatörü**

Prof. Dr. Ekrem LAÇİN  
Prof. Dr. Mehmet GÜL

### **Dış İlişkiler Komisyonu**

Prof. Dr. Armağan HAYIRLI (Başkan)  
Prof. Dr. Hamza AVCIOĞLU  
Prof. Dr. Esin GÜVEN

### **Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü**

Doç. Dr. Emin ŞENGÜL (Başkan)  
Arş. Gör. Muzaffer AKYÜZ  
Arş. Gör. İsmail BOLAT  
Arş. Gör. Samet TEKİN  
Arş. Gör. Damla Tuğçe OKUR  
Arş. Gör. Muhammed Sertaç EROĞLU

### **Bologna Süresi Çalışmaları Komisyonu**

Prof. Dr. Yavuz Selim SAGLAM – Klinik Öncesi Bilimler Bölüm Başkanı (Başkan)  
Doç. Dr. Emin ŞENGÜL – Eğitimden Sorumlu Dekan Yardımcısı (Başkan Yardımcısı)

konularda komisyon toplanarak karar alır, dekanlığa öneride bulunur.

Dergiye yayın kabulü, derginin hazırlanması ve yayınlanması, derginin indekslerde tanınması konularında çalışmalar yürütür.

Öğrencilerin staj yerlerini belirler, staj yapılacak yerlerin uygunluğunu denetler, yapılan stajı onaylar.

Çeşitli kurumlardan gelen burs kontenjanlarını ihtiyaç sahibi öğrencilere verilmesini sağlar. Dekanlığa gelen burs duyurularını öğrencilere ilan eder.

Üniversite bünyesinde düzenlenen sportif organizasyonlarda öğrencilerin aktif olarak yer almasını sağlar. Fakültemizi temsil edecek takımların seçimlerini yapar. Takımların ve öğrencilerin sportif faaliyetleri ve müsabakalara hazırlanması için imkân sağlar. Öğrencilerin ihtiyaçlarını dekanlığa bildirir.

Fakültede düzenlenecek sosyal faaliyetleri planlar, mezuniyet töreni, konser, gezi gibi programlarının düzenlenmesini sağlar.

Erasmus öğretim elemanı değişimi ile alakalı duyuruları ve programları öğretim elamanlarına iletir. Değişim programı için öğretim elamanlarına yardımcı olur.

Erasmus öğrenci değişimi ile alakalı duyuruları ve programları öğrencilere iletir. Değişim programı için öğrencilere yardımcı olur.

Farabi öğrenci değişimi ile alakalı duyuruları ve programları öğrencilere iletir. Değişim programı için öğrencilere yardımcı olur.

Mevlana öğrenci değişimi ile alakalı duyuruları ve programları öğrencilere iletir. Değişim programı için öğrencilere yardımcı olur.

Her türlü dış ilişkilerden sorumludurlar.

Yapılan etkinliklerin takibini ve duyurulması konusunda görev alırlar.

Bologna süreci aşamalarında yardımcı olurlar.

Prof. Dr. Bülent POLAT – Klinik Bilimler Bölüm Başkanı  
Prof. Dr. Derviş ÖZDEMİR – Veteriner Hekimliği Temel Bilimler Bölüm Başkanı  
Prof. Dr. Mustafa ATASEVER – Gıda Hijyeni ve Teknolojisi Bölüm Başkanı  
Prof. Dr. Ekrem LAÇİN – Zootekni ve Hayvan Besleme Bölüm Başkanı  
Prof. Dr. İbrahim BALKAYA – BEK Üyesi

### **Veteriner Fakültesi Proje Ofisi Komisyonu**

Prof. Dr. Armağan ÇOLAK (Başkan)  
Prof. Dr. Ekrem LAÇİN  
Prof. Dr. Fatih Mehmet KANDEMİR  
Prof. Dr. Gülşah ÇANAKÇI ADIGÜZEL  
Doç. Dr. Seyda CENGİZ  
Dr. Öğr. Üyesi Nergis ULAŞ

Fakültede yapılan projelerin takibini yaparlar.

### **Proje Geliştirme ve Koordinasyon Ofisi Fakülte Koordinatörü**

Prof. Dr. Armağan ÇOLAK

### **Akademik Kriter Değerlendirme Komisyonu**

Prof. Dr. Derviş ÖZDEMİR (Başkan)  
Doç. Dr. Başak HANEDAN  
Doç. Dr. Güler YENİCE

Öğretim elamanlarının yeniden ve açıktan atanması sırasında akademik faaliyetlerini değerlendirir. Atama kriterlerine uygun olup olmadığını belirler, rapor hazırlayarak dekanlığa sunar.

### **Hayvan Hastanesi Yönetim Kurulu Üyeleri**

Prof. Dr. Bülent POLAT (Başhekim)  
Dr. Öğr. Üyesi Şükrü DEĞİRMENÇAY (Başhekim Yardımcısı)  
Dr. Öğr. Üyesi Sıtkıcan OKUR (Başhekim Yardımcısı)  
Prof. Dr. Bülent POLAT – (İlgili Dekan Yardımcısı)  
Doç. Dr. Başak HANEDAN (İç Hastalıkları Anabilim Dalı Temsilcisi)  
Doç. Dr. Mehmet CENGİZ (Doğum ve Jinekoloji Anabilim Dalı Temsilcisi)  
Doç. Dr. Ali Doğan ÖMÜR (Dölerme ve Suni Tohumlama Anabilim Dalı Temsilcisi)  
Dr. Öğr. Üyesi Uğur ERSÖZ (Cerrahi Anabilim Dalı Temsilcisi)  
Dr. Öğr. Üyesi Selim ÇOMAKLI (Teşhis ve Analiz Laboratuvarları Sorumlusu)  
Cengiz ÇİPLAK – Hayvan Hastanesi Müdürü V.

### **Hayvan Hastanesi Hasta Raporlama Komisyonu**

Prof. Dr. Bülent POLAT – Dekan Yardımcısı (Başkan)  
Prof. Dr. Mustafa Sinan AKTAŞ  
Doç. Dr. Ali Doğan ÖMÜR  
Doç. Dr. Latif Emrah YANMAZ  
Dr. Öğr. Üyesi Mümin Gökhan ŞENOCAK

### **Birim Akademik Teşvik Başvuru ve İnceleme Komisyonları**

Klinik Bilimleri Bölümü  
Prof. Dr. Armağan ÇOLAK  
Doç. Dr. Başak HANEDAN  
Dr. Öğr. Üyesi Sıtkıcan OKUR  
Klinik Öncesi Bilimler Bölümü  
Prof. Dr. Yavuz Selim SAĞLAM (Başkan)  
Doç. Dr. Serkan YILDIRIM  
Dr. Öğr. Üyesi Selim ÇOMAKLI  
Veteriner Hekimliği Temel Bilimleri Bölümü  
Prof. Dr. Derviş ÖZDEMİR (Başkan)  
Prof. Dr. Fatih Mehmet KANDEMİR  
Doç. Dr. Sefa KÜÇÜKLER  
Klinik Bilimler Bölümü  
Prof. Dr. Bülent POLAT (Başkan)  
Prof. Dr. Mustafa Sinan AKTAŞ  
Doç. Dr. Mehmet CENGİZ  
Zootekni ve Hayvan Besleme Bölümü  
Prof. Dr. Ekrem LAÇİN (Başkan)  
Prof. Dr. Armağan HAYIRLI  
Doç. Dr. Selçuk ÖZDEMİR  
Gıda Hijyeni ve Teknolojisi Bölümü  
Prof. Dr. Mustafa ATASEVER (Başkan)

Her yıl Ocak ayı içinde akademik teşvik başvurusunda bulunan öğretim üyelerinin başvuru dosyalarını inceleyerek onaylar.

Prof. Dr. Meryem AYDEMİR ATASEVER  
Dr. Öğr. Üyesi Sevda URÇAR GELEN

### **Tasarruf Tedbirleri Komisyonu**

Prof. Dr. Yavuz Selim SAĞLAM – Dekan (Başkan)  
Doç. Dr. Emin ŞENGÜL – Dekan Yardımcısı  
Prof. Dr. Bülent POLAT – Hayvan Hastanesi Başhekimi  
Dr. Öğr. Üyesi Selim ÇOMAKLI – Teşhis ve Analiz  
Laboratuvarları Koordinatörü  
İsa ÜNÖNÜ – Fakülte Sekreteri

### **Tıbbi ve Kimyasal Atık Yönetimi Komisyonu**

Prof. Dr. Bülent POLAT – Dekan Yardımcısı (Başkan)  
Doç. Dr. Hülya BALKAYA (Temel Bilimler Bölümü Sorumlusu)  
Doç. Dr. Seyda CENGİZ (Klinik Öncesi Bilimler Bölümü  
Sorumlusu)  
Doç. Dr. Başak HANEDAN (Klinik Bilimler Bölümü Sorumlusu)  
Doç. Dr. Güler YENİCE (Zootečni ve Hayvan Besleme Bilimler  
Bölümü Sorumlusu)  
Dr. Öğr. Üyesi Sevda URÇAR GELEN (Gıda Hijyeni ve  
Teknolojisi Bölüm Sorumlusu)  
Dr. Öğr. Üyesi Selim ÇOMAKLI (Tıbbi Atık İrtibat sorumlusu)  
Doç. Dr. Emre ARSLANBAŞ (Tehlikeli Atık İrtibat Sorumlusu)  
İsa ÜNÖNÜ – Fakülte Sekreteri  
Cengiz ÇIPLAK – Hayvan Hastanesi Müdürü V.  
Araştırmacı Talet ÇİFTÇİ  
Mehmet Nuri AKÇELİK

### **İş Sağlığı ve Güvenliği Komisyonu**

Doç. Dr. Emin ŞENGÜL – Dekan Yardımcısı (İşveren Vekili) –  
Başkan  
Doç. Dr. Zülküf KAYA (İşyeri Hekimi)  
Emre KAYA (C Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı)  
Prof. Dr. Meryem AYDEMİR ATASEVER (Gıda Hijyeni ve  
Teknolojisi Bölüm Temsilcisi)  
Doç. Dr. Serdar ALTUN (Klinik Öncesi Bilimler Bölüm Temsilcisi)  
Dr. Öğr. Üyesi Semir GEDİKLİ (Temel Bilimler Bölüm Temsilcisi)  
Dr. Öğr. Üyesi Murat GENÇ (Zootečni ve Hayvan Besleme Bölüm  
Temsilcisi)  
Dr. Öğr. Üyesi Uğur ERSÖZ (Klinik Bilimler Bölüm Temsilcisi)  
İsa ÜNÖNÜ – Fakülte Sekreteri  
Cengiz ÇIPLAK – Hastane Müdürü V.  
Halil İKİNCİ – Sağlık Teknikeri  
Mehmet Nuri AKÇELİK – Çalışan Temsilcisi  
Araştırmacı Talet ÇİFTÇİ – Kurul Sekreteri

### **Veteriner Fakültesi Birim Etik Kurulu Komisyonu**

Prof. Dr. Yavuz Selim SAĞLAM (Başkan)  
Prof. Dr. Nilüfer SABUNCUOĞLU ÇOBAN  
Prof. Dr. Gülşah ÇANAKÇI ADIGÜZEL  
Prof. Dr. Derviş ÖZDEMİR  
Prof. Dr. Armağan ÇOLAK

### **Akreditasyon Komisyonu (Ulusal ve Uluslararası)**

Prof. Dr. Yavuz Selim SAĞLAM (Dekan / Komisyon Başkanı)  
Prof. Dr. Bülent POLAT (Dekan Yardımcısı)  
Doç. Dr. Emin ŞENGÜL (Dekan Yardımcısı)  
Prof. Dr. Ahmet YILDIZ  
Prof. Dr. Nilüfer SABUNCUOĞLU ÇOBAN  
Prof. Dr. Armağan HAYIRLI  
Prof. Dr. Ekrem LAÇİN  
Prof. Dr. Fatih Mehmet KANDEMİR  
Prof. Dr. Özgür KAYNAR  
Doç. Dr. Mehmet CENGİZ  
Doç. Dr. Betül APAYDIN YILDIRIM  
Doç. Dr. Mehmet Özkan TIMURKAN  
Doç. Dr. Sefa KÜÇÜKLER  
Dr. Öğr. Üyesi Mümin Gökhan ŞENOCAK  
Dr. Öğr. Üyesi Sevda URÇAR GELEN

Birimde yapılan bilimsel çalışmaların etik kurul başvurularını  
değerlendirir.

Ulusal ve uluslararası akreditasyon kuruluşlarına yapılacak  
başvurular için gerekli hazırlıkları yapar. Dekanlığın bu konudaki  
faaliyetlerine destek olur.

Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Cemal ADIGÜZEL  
Dr. Öğr. Üyesi Selim ÇOMAKLI  
Dr. Öğr. Üyesi Uğur ÖZENTÜRK  
Arş. Gör. Dr. Kerim Emre YANAR (Raportör)  
Arş. Gör. Soner UYSAL (Raportör)  
Arş. Gör. Cihan ÖZ (Raportör)  
Arş. Gör. İsmail BOLAT (Lisansüstü Öğrenci Temsilcisi)  
İsa ÜNÖNÜ – Fakülte Sekreteri  
Cengiz ÇİPLAK – Hayvan Hastanesi Müdürü V.  
Mehmet KOCA – Şef  
Veteriner Hekim Ahmet Çağrı BİRDAL (Erzurum Veteriner Hekimler Oda Başkanı)  
Liva Zeynep KAPLAN (Öğrenci Temsilcisi)  
ÖZ DEĞERLENDİRME KOMİSYONU  
Prof. Dr. Bülent POLAT – Dekan Yardımcısı (Başkan)  
Prof. Dr. Fikret ÇELEBİ  
Doç. Dr. Emin ŞENGÜL

### **Yabancı Uyruklu İnceleme ve Değerlendirme Komisyonu**

Prof. Dr. Yavuz Selim SAĞLAM – Dekan (Başkan)  
Prof. Dr. Bülent POLAT  
Prof. Dr. Derviş ÖZDEMİR

### **Sözleşmeli Personel Alımı Değerlendirme Komisyonu**

Prof. Dr. Bülent POLAT – Dekan Yardımcısı (Başkan)  
Prof. Dr. Mustafa Sinan AKTAŞ  
Prof. Dr. Halit İMİK  
Doç. Dr. Emin ŞENGÜL  
İsa ÜNÖNÜ – Fakülte Sekreteri

Fakülteye alınacak olan sözleşmeli personelin değerlendirmesini yaparak, dekanlık makamına sunar.

### **Birim Kalite Komisyonu**

Doç. Dr. Emin ŞENGÜL – Dekan Yardımcısı (Başkan)  
Prof. Dr. Ömer ÇOBAN  
Prof. Dr. Gülşah ÇANAKÇI ADIGÜZEL  
Doç. Dr. Betül APAYDIN YILDIRIM  
Doç. Dr. Mehmet Özkan TİMURKAN  
Dr. Öğr. Üyesi Mümin Gökhan ŞENOCAK  
İsa ÜNÖNÜ – Fakülte Sekreteri  
Recep Berk ÇEVİRME – 4. Sınıf Öğrencisi Temsilcisi

### **Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu**

Prof. Dr. Ekrem LAÇIN (Başkan)  
Prof. Dr. Armağan ÇOLAK  
Prof. Dr. İbrahim BALKAYA  
Prof. Dr. Mehmet Fatih KANDEMİR  
Prof. Dr. Meryem AYDEMİR ATASEVER  
Mehmet KOCA – Şef

### **Gezici Klinik Komisyonu**

Prof. Dr. Bülent POLAT (Başkan)  
Prof. Dr. Mehmet GÜL  
Prof. Dr. Mustafa Sinan AKTAŞ  
Doç. Dr. Latif Emrah YANMAZ  
Doç. Dr. Ali Doğan ÖMÜR

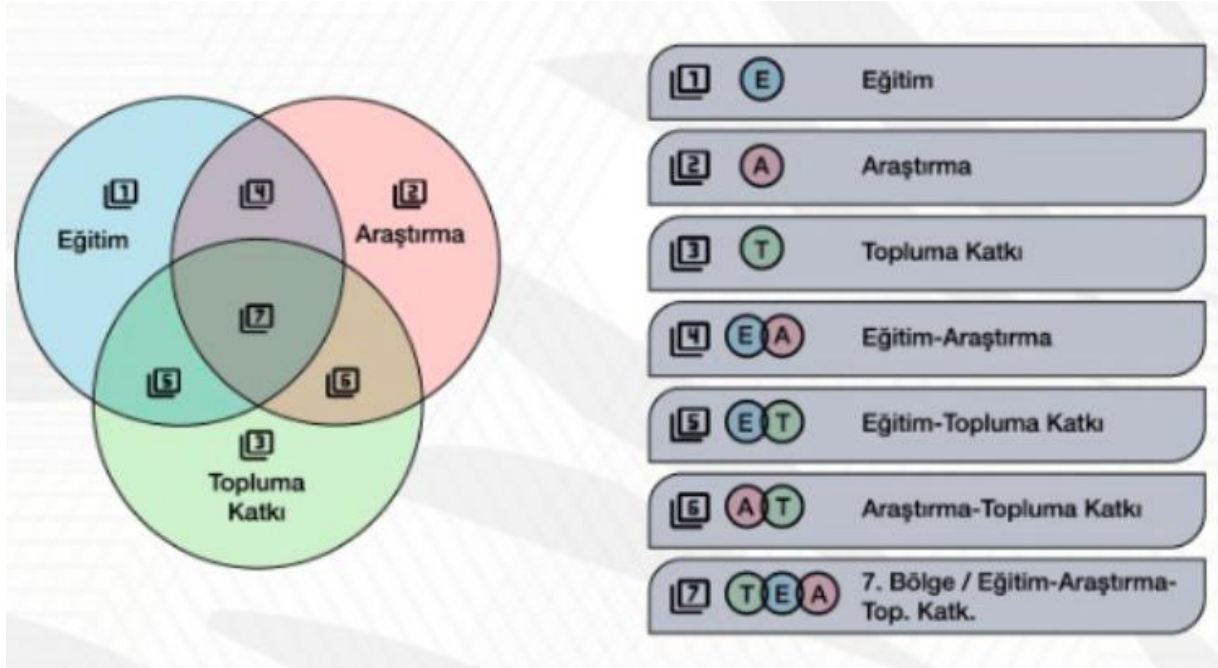
Gezici klinik faaliyetlerinin planlamasını yapar. Programı hazırlar, faaliyete katılacak öğretim elamanı ve öğrencileri belirler.

### **Memnuniyet Değerlendirme Komisyonu (Eğitim-Öğretim ve Hastane Hizmetleri)**

Prof. Dr. Bülent POLAT (Başkan)  
Doç. Dr. Emin ŞENGÜL  
Doç. Dr. Mehmet CENGİZ  
Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Cemal ADIGÜZEL  
Arş. Gör. Dr. Ömer ELTAŞ  
Arş. Gör. Emre YILMAZ  
Arş. Gör. Soner UYSAL  
Arş. Gör. Cihaz ÖZ

## Atatürk Üniversitesi Veteriner Fakültesi Yeniden Yapılanma Stratejisi

Atatürk Üniversitesi Veteriner Fakültesi yeni nesil Üniversite vizyonu çerçevesinde eğitim, araştırma ve topluma katkı işlevlerini bütünleştirmeyi ön görmektedir.



Bu bütünleşmeyle Atatürk Üniversitesi, Veteriner Fakültesi sahip olduğu üç misyon alanında çarpan etkisi oluşturmayı ve fakültenin etkisini böylece genişletmeyi hedeflemektedir. Bahsedilen bütünleşmeyi gerçekleştirmek için Fakültemiz de 7 katmanlı bir yönetsel yaklaşım ile çok boyutlu bir proje yaklaşımını geliştirmiştir.

### Başarı Bölgesi Tercihii

Atatürk Üniversitesi başarı bölgesi tercihinde, Birleşmiş Milletlerin Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinden dört tanesini önceliklendirmiştir. Bunlar sağlıklı bireyler, nitelikli eğitim, erişilebilir ve temiz enerji ile karasal yaşamdır. Üniversite diğer odaklanma alanları ve stratejilerini de bu dört alanı destekleyecek şekilde hizalayacaktır.



Bu çerçevede, Atatürk Üniversitesinin bundan sonraki yöneliminde de; Tıp ve Sağlık Bilimleri ile Eğitim, Fen, Mühendislik, Ziraat ve **Veterinerlik** alanlarında önceliklendirmeler öngörülmektedir.

### **Stratejik Amaçlar**

Veteriner Fakültesi'nin 2019-2023 dönemine ait stratejik planında ortaya konmuş olan amaç ve hedeflere önemli oranda ulaşılmıştır.

Fakültemizin 2024-2028 stratejik amaçları aşağıda sıralanmıştır.

1. Yurt içi ve yurt dışındaki Fakülteler ile iş birliğini geliştirmek
2. Bölgesel ve ulusal kalkınmaya katkısı olan projeleri teşvik etmek ve yürütmek
3. Dinamik, yenilikçi, girişimci ve insan odaklı bir Fakülte olmak
4. Disiplinler arası yaklaşımla yapılan eğitim, araştırma ve uygulamaları yaygınlaştırmak
5. Fakültemizin fiziksel ve teknolojik altyapısını mükemmelleştirmek
6. Fakülte çalışanları ve öğrencilerini ortak hedeflere yönlendirmek ve motivasyonlarını yüksek tutacak çalışmalar yapmak
7. Güncel konulardaki bilimsel çalışmaların teşvik edildiği ortamlar oluşturmak
8. Fakültemizi ulusal ve uluslararası düzeyde daha iyi tanıtmak
9. Eğitim ve öğretimde kaliteyi artırmak
10. Araştırma kalitesini ve verimliliğini artırmak
11. Alt yapı ve donanım eksikliklerini gidermek
12. Hizmetlerimizin ve mali kaynakların verimliliğini artırmak, yenilerini yaratmak
13. Akademik ve idari personeli nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek

Bu stratejik amaçlar değerlendirildiğinde; yurt içi ve dışındaki Fakülteler ile iş birliği için yapılan girişimlerin daha da arttırılması, bölgesel sanayi iş birliği çalışmalarının genişletilmesi, yüz yüze eğitim ile online eğitim koordinasyonunun sağlanması, uluslararası proje ve patent çalışmalarının teşvik edilmesi, öğretim üye ve elemanı sayısı yeterli olmayan Anabilim Dallarının desteklenmesi konularında daha fazla gayret gösterilmesi gerekmektedir.

## STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ

### Mevzuat Analizi

Veteriner hekimler görevleri gereği ilişkili oldukları iş, meslek sahipleri ve meslektaşları ile tam bir uyum ve anlayış içerisinde çalışarak hayvan refahı kurallarına uymak ve uygulamasını temin etmek, hayvan sağlığını korumak, hayvan varlığının ve hayvansal ürünlerin artırılmasını sağlamak, veteriner halk sağlığını ve gıda güvenliğini sağlamak, hayvan sahiplerinin duygu ve düşüncelerine saygı göstermektir.

Veteriner hekimler, insanlar ve hayvanların beraber yaşadığı ve insanların hayvanlardan faydalandığı her ortamda görev alırlar. Aşağıdaki maddeler, veteriner hekimin görev ve sorumlulukları arasındadır.

1. Hayvanların beslenmesi, üremesi, ıslahı, yetiştirilmesi,
2. Hayvan sağlığının korunması için önlemlerin alınması,
3. Hayvan hastalıklarına teşhis konulması,
4. Hayvan hastalıklarına tıbbi ve cerrahi girişimlerde bulunarak tedavi uygulanması,
5. Hayvanlardan insanlara geçebilecek hastalıkların önlenmesi,
6. Hayvansal gıdaların üretim teknolojisi ve insan tüketimine uygunluğunun aşama aşama kontrol edilmesi.

Üniversitelerin görev ve yetkileri Anayasa'nın 130 ve 131'nci maddeleri çerçevesinde ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununda belirlenmiştir. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 12.maddesi uyarınca; "kanundaki amaç ve ana ilkelere uygun olarak yükseköğretim kurumlarının görevleri;

- a) Çağdaş düzeyde eğitim- öğretim esaslarına dayanan bir yaklaşımla, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- b) Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan alanlarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- c) Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,

- d) Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- e) Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla iş birliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- f) Eğitim- öğretim seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık öğretim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunmak,
- g) Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla iş birliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- h) Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak ve yaygınlaştırmak,
- ı) Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim- öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmak” olarak belirlenmiştir.

Bu kapsamda kurumumuzun mevzuattan doğan yasal yükümlülükleri aşağıda sıralanmıştır:

- ❖ 2809 Sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu,
- ❖ 2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu,
- ❖ 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu,
- ❖ 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu ile bu kanunlara dayanarak çıkarılmış;
- ❖ Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği,
- ❖ Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği ve Profesör, Doçent ve Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Yükseltme ve Atamalarda Dikkate Alınacak İlkelerle ait Puanlama Tabloları,
- ❖ Ön lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim Yönetmeliği,
- ❖ Yükseköğretim Kurumlarında Ön lisans ve Lisans Düzeyindeki Programlar Arasında Geçiş, Çift Anadal, Yan Dal ile Kurumlar Arası Kredi Transferi Yapılması Esasına İlişkin Yönetmelik,



- ❖ Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Naklen veya Açıktan Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik,
- ❖ Öğrenci Disiplin Yönetmeliği,
- ❖ İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği ve İş Sağlığı ve Güvenliği Yönergesi,
- ❖ Ayrıca Veteriner Fakültesi Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönergesi ile diğer yürürlükteki mevzuat hükümlerine göre yönetilmektedir.

### Üst Politika Belgelerinin Analizi

Temel yaklaşım olarak kalkınma planından başlamak üzere üst politika belgeleri, belirli bir hiyerarşi çerçevesinde birbirleriyle uyumlu olarak hazırlanmış olup; aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

**Tablo 2.** Üst Politika Belgelerinin Analizi

Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/Referans	Verilen Görev/İhtiyaçlar
10. Kalkınma Planı	• 160 numaralı politika paragrafı	Yükseköğretim düzeyindeki mesleki ve teknik eğitimde, program bütünlüğü temin edilecek ve nitelikli işgücünün yetiştirilmesinde uygulamalı eğitime ağırlık verilecektir
10. Kalkınma Planı	• 161 numaralı politika paragrafı	Hesap verebilirlik temelinde özerklik, performans odaklılık, ihtisaslaşma ve çeşitlilik İlkeleri çerçevesinde kalite odaklı rekabetçi bir yapıya dönüşmek.
10. Kalkınma Planı	• 163 numaralı politika paragrafı	Kalite güvence sistemi oluşturmak.
10. Kalkınma Planı	• 164 numaralı politika paragrafı	Sanayi ile iş birliği çerçevesinde teknoloji üretimine önem vermek, çıktı odaklı bir yapıya dönüşülmesini teşvik etmek
10. Kalkınma Planı	• 165 numaralı politika paragrafı	Uluslararası öğrenciler ve öğretim üyeleri için çekim merkezi haline gelmek.

10. Kalkınma Planı	• 635 numaralı politika paragrafi	Araştırmacı insan gücünün sayısı ve niteliği daha da artırılabacaktır.
Orta Vadeli Program 2018-2020	• 79 numaralı politika paragrafi	Program döneminde; öğrenciler arasındaki fırsat eşitliğinin artırılması, yönetim süreçlerinin iyileştirilmesi, öğretmen niteliklerinin artırılması, mesleki ve teknik eğitimin güçlendirilmesi ve üniversitelerin ihtisaslaşması temel amaçtır.
Ulusal Bilim ve Teknoloji Politikaları 2003-2023 Strateji Belgesi	• 2023 Türkiye vizyonu sosyoekonomik hedefler	Eğitim alanında, bireyin yaratıcılık ve hayal gücünü geliştiren; bireysel farklılıkların gözetilmesi ve değerlendirilmesi ile her bireyin özellikleri doğrultusunda en üst düzeyde kendini geliştirebildiği; zaman ve mekân kısıtlarından arınmış, kendi özgün öğrenme teknolojilerini yaratmış ve değişim esnekliğiyle kendini yenileme gücüne sahip; öğrenme ve insan odaklı bir eğitim sistemine sahip olmak;

### **Faaliyet Alanları İle Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi**

Fakültemiz hayvan hastanesi hem ilimizden hem de komşu illerden getirilen çiftlik hayvanları ile kedi ve köpeklerde tanı ve tedavi hizmetlerine 7 gün, 24 saat kesintisiz olarak devam etmektedir. Gezici hayvan hastanesi pandemi öncesi her hafta önceden belirlenmiş; ilçelerden bir köye giderek yerinde tanı ve tedavi hizmetleri vermiştir. Pandemi seyrinin hafiflediği 2021 yılı Haziran ayından itibaren bu faaliyetler yeniden başlamıştır.

Veteriner Fakültesi Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetleri

#### **1- Eğitim- Öğretim**

##### **1. Mezunlar**

2. Meslek içi kurslar
3. Yayınlar

### 2- Araştırma

1. Yayınlar
2. Projeler
3. Bilimsel araştırmalar
4. Bilimsel toplantılar

### 3-Ürün ve Hizmetler

1. Hastane ve laboratuvar hizmetleri
2. Gezici klinik hizmetleri
3. Gıda ve süt analizleri
4. Bilimsel danışmanlıklar

**Tablo 3.** Paydaş Analizi

<b>Paydaşlar</b>	<b>Hizmet alanlar</b>	<b>Çalışanlar</b>	<b>Müşteri</b>	<b>Temel Ortak</b>	<b>Stratejik Ortak</b>
<b>Akademik Personel</b>		√	0		
<b>İdari Personel</b>		√	0		
<b>Öğrenciler</b>	√				√
<b>Veliler</b>	0				√
<b>YÖK</b>				√	√
<b>Üniversitelerarası Kurul</b>				√	√
<b>Rektörlük</b>				√	√
<b>Mezunlar</b>	0	0	0		√
<b>Sağlık Bilimleri Enstitüleri</b>				√	√
<b>Fakülteler</b>					√
<b>Yüksekokullar</b>					√
<b>TÜBİTAK</b>	0				√
<b>Maliye Bakanlığı</b>					√
<b>Sayıştay Başkanlığı</b>					√
<b>Sağlık Bakanlığı</b>					√

<b>Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bak.</b>	0		0	0	√
<b>Milli Eğitim Bakanlığı</b>					√
<b>Genel Kurmay Başkanlığı</b>					√
<b>Erzurum 9. Kolordu Kom.lığı</b>	√				√
<b>Erzurum Hava Meydan Kom</b>	√				√
<b>Erzurum Büyükşehir Belediyesi</b>	√				√
<b>Türk Tarih Kurumu</b>					√
<b>Basın Kuruluşları</b>					√
<b>Devlet Planlama Teşkilatı</b>					√
<b>Valilik ve Yerel Yönetimler</b>					√
<b>Sivil Toplum Kuruluşları</b>					√

Veteriner Fakültesi iç paydaşları olan akademik personel bir taraftan proje, araştırma ve çalışmalarına devam ederken diğer taraftan eğitimin kalitesini arttırmaya gayret göstermekte, covid-19 pandemi sürecinde derslerin online olarak daha da iyi işlenebilmesi için çalışmıştır. İdari personel ise yenilikleri takip etme ve kendisini geliştirme gayretindedir.

Öğrencilerimizin ve mezunlarımızın anket sonuçları doğrultusunda öğretimde gerekli iyileştirmeler yapılmıştır ve devamlılığı sağlanacaktır. Mezunlarımızdan diğer üniversitelerin öğrencileri ile rekabet edecek düzeyde kendilerini geliştirmeleri, çevreye, topluma ve hayvan sağlığına duyarlı olmaları, yaşam boyu öğrenmeyi yaşam biçimi olarak benimsemeleri, Atatürk Üniversitesi Veteriner Fakültesi'nin değerlerini ve kurumsal kültürünü özümseyerek en iyi şekilde temsil etmeleri, bilgi birikimlerini insanlığın ve hayvan sağlığının yararına ve üretime dönüştürmeleri beklenmektedir. Bu hususta kendilerine gerekli bilgi ve beceriler kazandırılmaktadır.

Atatürk Üniversitesi Veteriner Fakültesi Hayvan Hastanesinden hizmet alan hasta sahiplerinden, hasta hak ve görevleri konusunda bilinçlenerek kurallara uygun hareket etmeleri, haklarını ararken çalışanların ve diğer hasta sahiplerinin haklarını da gözetmeleri, kendilerine sunulan imkânları doğru bir biçimde değerlendirmeleri ve hizmet aldıkları ortama uygun

davranmaları arzu edilmekte, ayrıca gerek sözlü gerekse dilekçe ile yapmış oldukları eleştiri ve öneriler dikkate alınarak, hayvan hastanesinde gerekli düzenlemeler yapılmakta, çalışanlar uyarılmaktadır.

Atatürk Üniversitesi Rektörlüğü'nden, Yükseköğretim Kurulu ve Üniversitelerarası Kurul'dan yükseköğretim sisteminin daha etkin bir şekilde işleyebilmesi için ihtiyaç duyulan düzenlemeleri yapmaları ve Fakültemize özgü (akademik, idari ve yardımcı personel) ihtiyaçları dikkate almaları beklenmektedir. Akreditasyon sürecinde Fakültemizde öğretim üye ve elemanı eksikliği bildirilen Anabilim Dalları için kadro temini çalışmaları yapılmaktadır.

Tarım ve Orman Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarından Fakültemiz ile iş birliği yapmaları, bilimsel çalışmalara ve eğitim-öğretim etkinliklerine destek vermeleri beklenmektedir. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ve TÜBİTAK'tan beklentiler ise Fakültemize eğitim, araştırma ve geliştirme etkinlikleri için daha fazla kaynak tahsis etmeleridir.

Özel sektörden Fakültemiz ile iş birliği yapmaları, ortak projeler yürütmeleri, öğrencilere uygulama imkânı sağlamaları, teknik gezilere izin ve destek vererek öğretim elemanı ve öğrencilerin bilgi-görgülerini artırmalarına katkıda bulunmaları, istihdamda mezunlarımıza öncelik vermeleri beklenmektedir.

Sivil Toplum Kuruluşlarından toplumsal sorunlara çözüm üretme aşamalarında Fakültemizin bilgi birikimlerinden yararlanarak, desteğini almaları beklenmektedir.

## **DURUM ANALİZİ**

### **Öğrenci Analizi**

**Tablo 4.** Son Beş Yılda Kaydolan Öğrencilerin Taban ve Tavan Puanları

<b>Akademik Yıl</b>	<b>ÖSYM Puan Türü</b>	<b>En Düşük Puan</b>	<b>En Yüksek Puan</b>
2019-2020	SAYISAL	326,94	434,69
2020-2021	SAYISAL	377,91	457,06
2021-2022	SAYISAL	339,79	357,77
2022-2023	SAYISAL	383,99	447,86
2023-2024	SAYISAL	374,68	445,32

Hali hazırda Fakültemizde 316 erkek ve 274 kız olmak üzere toplam 590 öğrenci popülasyonumuz vardır.

**Tablo 6.** Fakültemiz Bölümlerinde Lisansüstü Öğrenci Sayıları

<b>Bölümler</b>	<b>Yüksek Lisans</b>	<b>Doktora</b>
<b>Temel Bilimler</b>	30	19
<b>Klinik Bilimler</b>	58	20
<b>Klinik Öncesi Bilimler</b>	22	24
<b>Zootekni ve Hayvan Besleme</b>	25	19
<b>Gıda Hijyeni ve Teknolojisi</b>	23	18
<b>Genel Toplam</b>	158	100

Lisansüstü öğrencilerimizin 10 tanesi yabancı uyrukludur.

**Tablo 7.** Son Beş Yılda Mezun Sayıları

<b>Yıllar</b>	<b>KIZ</b>	<b>ERKEK</b>	<b>TOPLAM</b>
2018-2019	27	47	74
2019-2020	23	41	64
2020-2021	56	23	79
2021-2022	45	26	71
2022-2023	40	33	73

## Personel Analizi

**Tablo 8.** Akademik Kadro

ÜN VAN	VETERİNER HEKİMLİĞİ TEMEL BİLİMLER BÖLÜMÜ	KLİNİK ÖNCESİ BİLİMLER BÖLÜMÜ	KLİNİK BİLİMLER BÖLÜMÜ	ZOOTEKNİ VE HAYVAN BESLEME BÖLÜMÜ	GIDA HIJYENİ VE TEKNOLOJİSİ BÖLÜMÜ
Prof. Dr.	5	7	5	7	3
Doç. Dr.	7	5	2	4	1
Dr. Öğr. Üyesi	2	6	8	3	1
Arş. Gör.	4	4	6	4	1
<b>TOPLAM</b>	<b>18</b>	<b>22</b>	<b>21</b>	<b>18</b>	<b>6</b>

**Tablo 9.** İdari Personel Kadrosu

ÜN VAN	PERSONEL SAYISI
Fakülte sekreteri	1
Araştırmacı	1
Şef	2
Ayniyat saymanı	1
Memur	4
Bilgisayar işletmeni	1
Veri hazırlama kontrol işletmeni	2
Veteriner Hekim	3
Sağlık teknikeri	8
Sağlık memuru	1
Tekniker	1
Teknisyen	1
Teknisyen yardımcısı	0
Laborant	1

Şoför	0
Hizmetli	2
Sürekli işçi	13
4/B sözleşmeli	1

İdari personeldeki eksikliklerin de giderilmesi Fakültemizdeki çalışma düzeni açısından büyük önem arz etmektedir.

### **Akademik Faaliyetler Analizi**

Veteriner Fakültesinin faaliyet alanları; eğitim-öğretim, araştırma ve toplumsal katkı olarak belirlenmiştir. Eğitim-öğretim, lisans ve lisansüstü seviyesinde yapılmaktadır. Lisans ve lisansüstü düzeyde öğrencilere teorik, laboratuvar ve uygulamalı dersler verilerek araştırma için çalışmalar geliştirilmesinin yanı sıra mesleki becerilerinin geliştirilmesi de sağlanmaktadır.



**Tablo 10. Veteriner Fakültesi Yayın Sayısı**

ISI Dergilerinde Uluslararası Makale	Diğer Ulusal Dergilerde Makale	Diğer Uluslararası Dergilerde Makale	Ulusal Bildiri	Uluslararası Bildiri	Ulusal kitap	Uluslararası Kitap	Ulusal Kitapta Bölüm	Uluslararası Kitapta Bölüm	Ulusal Bilirkişi Raporu	Diğer Ulusal yayınlar	TOPLAM
814	334	268	282	1085	11	6	90	57	14	3	1802

**Tablo 11. Güncel Yayın Sayısı**

Yayın Türü	Kapsam	ISI Dergilerinde Makale		Diğer Dergilerde Makale		Bildiri		Kitap		Kitapta Bölüm		Bilirkişi Raporu		Diğer Yayınlar		Toplam
		Ulusal	Uluslararası	Ulusal	Uluslararası	Ulusal	Uluslararası	Ulusal	Uluslararası	Ulusal	Uluslararası	Ulusal	Uluslararası	Ulusal	Uluslararası	
Fakülte/Birim																
Veteriner Fakültesi		5	814	335	269	282	1,085	11	6	90	57	14		2	1	2,971

**Tablo 12. Veteriner Fakültesi 2019 Yılından Bugüne Yayın Sayısı**

ISI Dergilerinde Uluslararası Makale	Diğer Ulusal Dergilerde Makale	Diğer Uluslararası Dergilerde Makale	Ulusal Bildiri	Uluslararası Bildiri	Ulusal kitap	Uluslararası Kitap	Ulusal Kitapta Bölüm	Uluslararası Kitapta Bölüm	Ulusal Bilirkişi Raporu	Diğer Ulusal yayınlar	TOPLAM
315	73	97	24	326	8	1	40	7	1	2	894

**Tablo 13. 2019 Sonrası Yayınlar**

Yayın Türü	ISI Dergilerinde Makale	Diğer Dergilerde Makale	Bildiri	Kitap	Kitapta Bölüm

	Kapsam	Ulusal	Uluslararası	Ulusal	Uluslararası	Ulusal	Uluslararası	Ulusal	Uluslararası	Ulusal	Uluslararası
Fakülte/Birim											
Veteriner Fakültesi		470	156	184	61	330	6	4	59	46	

Ansiklopedide Konu		Bilirkişi Raporu		Diğer Yayınlar		Toplam
Ulusal	Uluslararası	Ulusal	Uluslararası	Ulusal	Uluslararası	
		13			1	1330

**Tablo 14.** Veteriner Fakültesi Proje Bilgileri

AB Destekli Diğer Projeler	AB Çerçeve Programları Destekli Proje	CB Strateji ve Bütçe Başkanlığı (Kalkınma Bakanlığı) Projesi	Diğer Ulusal Kurumlarca Desteklenen Projeler	Diğer Uluslararası Kurumlarca Desteklenen Projeler	Diğer Ülkelerden Üniversiteler Tarafından Desteklenmiş Proje	TÜBİTAK Projesi	Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje	TOPLAM
2	1	3	6	2	1	12	371	398

**Tablo 15. Güncel Proje Sayıları**

	Proje Türü	1. Çerçeve Progra mı Projesi	3. Çerçeve Progra mı Projesi	7. Çerçeve Progra mı Projesi	AB Destekl i Diğer Projeler	AB IPA Projes i	Bölge Kalkınm a İdaresi Başkanlı ğı Projesi	Strateji ve Bütçe Başkanlı ğı (Kalkınm a Bakanlı ğı) Projesi	Diğer Ulusal Kurumlarc a Desteklene n Projeler	Diğer Uluslararası Fon Programla rı	Diğer Uluslararası Kurumlarc a Desteklene n Projeler	Diğer Ülkelerdeki Kamu Kurumları Tarafından Desteklenm iş Proje	TÜBİTA K - AB COST Projesi	TÜBİTAK Projesi	TÜBİTAK Uluslararası Çoklu İşbirliği Projesi	TÜBİTAK Uluslararası İkili İşbirliği Projesi
Fakülte/Birim																
Veteriner Fakültesi		1	1		5	4	1	3	32		3	1	1	31	2	1

Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığı (TÜSEB) Projesi	UFUK AVRUPA Projesi	Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje	İslam İşbirliği Teşkilatı (İKÖ) Destekli Proje	Toplam
4	3	508		601

**Tablo 16.** Veteriner Fakültesi 2019 Yılından Bugüne Proje Sayısı

AB Destekli Diğer Projeler	CB Strateji ve Bütçe Başkanlığı (Kalkınma Bakanlığı) Projesi	Diğer Ulusal Kurumlarca Desteklenen Projeler	Diğer Uluslararası Kurumlarca Desteklenen Projeler	TÜBİTAK Projesi	Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje	TOPLAM
7	-	30	-	26	273	336

Anabilim dallarının büyük çoğunluğunda yeterli akademik personel bulunması, Fakültemizin güçlü ve köklü bir üniversite bünyesinde olması, oldukça fazla sayıda yayın ve projenin üretilmesi, toplumsal katkı projelerinde dikkat çekecek sayıya ulaşılması, danışmanlık hizmetleri, öğretim için laboratuvarlar ve hayvan hastanesinin fiziki yapısı ve donanımı güçlü yönlerini, bazı Anabilim dallarındaki akademik personel yetersizliği, uluslararası proje sayısının azlığı ise akademik faaliyetler analizinin zayıf yönlerini oluşturmaktadır.

### **Yükseköğretim Sektörü Analizi**

Ülkemizde şu anda eğitim-öğretim yapılan Veteriner Fakültesi sayısı 28'dir. Ayrıca ÖSYM sınavları ile girilebilen biri Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde diğeri ise Kırgızistan'da olmak üzere iki fakülte daha bulunmaktadır. Bu verilerin gelecekte Veteriner fakültelerinden mezun olanların istihdamında olumsuzluk yaratacağı ve her yıl Veteriner Fakültelerini tercih edecek öğrencilerin daha yetersiz olmalarına, ayrıca Fakültelerin alt yapı ve öğretim kadrosuna bakılmaksızın daha çok o bölgelerde yaşayan öğrenciler tarafından tercih edilmesine yol açacağı kaçınılmazdır. Yaşanılan bölgeye yakınlık ve iklim şartları Fakülte seçimlerinde önemli rol oynamaktadır.

Ders müfredatlarında sektörün beklentileri doğrultusunda ders ad ve içerik değişiklikleri yapılmakta, sektöre dayalı uygulama eğitimleri yaptırılmakta ve staj olanakları hazırlanmaktadır.

## **GZFT Analizi**

### **Eğitim**

#### **Güçlü Yönlerimiz**

- ❖ Mali yönden sorun yaşamayan Atatürk Üniversitesi bünyesinde yer alması,
- ❖ Güçlü akademik kültür ve kurumsal kimlik,
- ❖ Deneyimli ve nitelikli akademik personel varlığı,
- ❖ 20 yıllık eğitim geçmişine sahip olunması,
- ❖ Güçlü laboratuvar ve hayvan hastanesi alt yapısı,
- ❖ VEDEK'e akredite 10 Fakülte'den biri olunması,
- ❖ Ulusal ve uluslararası değişim programlarının olması,
- ❖ Ulusal ve uluslararası kongrelere katılım,
- ❖ Mezuniyet sonrası iş bulma olanağının yüksek olması,
- ❖ Akademik personelin nitelikli ve özverili olması,
- ❖ Öğretim elemanlarının kendini geliştirmeye inançlı olması,
- ❖ Öğrenci-öğretim elemanı iletişiminin iyi olması.

#### **Zayıf Yönlerimiz**

- ❖ Öğrenci sayısının fazlalığı,
- ❖ Bazı Anabilim Dallarında öğretim üyesi ve elemanı bulunmaması,
- ❖ TUBİTAK ve yurt dışı destekli projelerimizin yetersiz olması,
- ❖ Mezunlarla kurumsallaşmış etkin ve yeterli iletişim kurulamaması,
- ❖ Yurtdışında çalışma deneyimi olan öğretim elemanı sayısının az olması.

#### **Fırsatlarımız**

- ❖ Köklü ve deneyimli bir üniversitenin birimi olmak,
- ❖ Yedi gün 24 saat hizmet veren hayvan hastanemize sahip olmak,
- ❖ Öğrenci ve öğretim elemanları için uluslararası alanda yurt içi ve yurt dışı değişim programlarının bulunması.

#### **Tehditlerimiz**

- ❖ Her yıl yerleştirilen öğrenci sayısının giderek artması,
- ❖ Sürekli yeni Veteriner Fakültelerinin açılması,

- ❖ Öğrenci seçme sınavında yüksek puan alan öğrencilerin fakültemizi ilk sıralarda tercih etmemeleri,
- ❖ Coğrafi konum ve iklim koşullarından kaynaklanan olumsuzluk.

## **Araştırma Ve Girişimcilik**

### **Güçlü Yönlerimiz**

- ❖ Araştırma potansiyeli yüksek akademik personelin mevcudiyeti,
- ❖ Bilimsel yayın performansı,
- ❖ Üniversitemizin bilimsel araştırma projeleri için kaynak sağlayan güçlü ve kurumsal bir BAP birimi yapısına sahip olması,
- ❖ Kurum dışı DAP, TANAP gibi kuruluşlardan kaynak sağlanması.

### **Zayıf Yönlerimiz**

- ❖ Kurum dışı kaynakların (TÜBİTAK, kalkınma bakanlığı ve AB fonları gibi) yeterince kullanılamaması multidisiplinler araştırmaların azlığı,
- ❖ Patent azlığı,
- ❖ Sürekli personel nakilleri.

## **Hizmetler**

### **Güçlü Yönlerimiz**

- ❖ Doğu Anadolu bölgesinin en gelişmiş ve modern hayvan hastanesine sahip olunması,
- ❖ Oldukça donanımlı gezici bir klinik hizmet aracına sahip olunması,
- ❖ Veterinerlikte aşı ve biyolojik ürün geliştirme uygulama ve araştırma merkezinin bulunması,
- ❖ Türkiye'nin hemen her ilinde her biri kendi alanında gelişmeye katkıda bulunan mezunlarımızın olması.

### **Zayıf Yönlerimiz**

- ❖ Sosyal, kültürel, sportif ve sanatsal etkinliklere katılımın yetersizliği.

## **Fırsatlarımız**

- ❖ Güçlü akademik kadromuz,
- ❖ Donanımlı laboratuvarlarımız ve hayvan hastanemiz,

### **Tehditlerimiz**

- ❖ Bilgi teknolojisindeki gelişmenin mevcut rekabet düzeyini arttırması,
- ❖ Bölgenin ekonomik göstergelerinin olumsuzluğu.

## **GELECEĞE BAKIŞ**

### **Veteriner Fakültesinin Misyonu**

Çiftlik hayvanları, kümes hayvanları ile pet hayvanları yetiştirilmesi, hayvan ıslah çalışmalarıyla verimliliklerinin artırılması, hayvan sağlığının korunması, hastalıklarının tedavisi, salgın hastalıkların önlenmesi, hayvanlardan insanlara geçen hastalıklarda koruyucu hekimlik görevlerinin yerine getirilmesi, hayvansal ürünlerin kalite ve güvenliğinin sağlanması, çevre kirliliği, hayvan ve hayvansal ürünlerin pazarlanması konularında eğitim-öğretim, araştırma ve uygulama yapmaktır. Bu misyon kapsamında amacımız ulusal düzeyde öncü, etik değerlere sahip, Veteriner Hekimlik alanlarındaki tüm problemleri öngörebilen ve çözebilen, çağdaş eğitim prensipleriyle, mesleki alanlarda yetkin ve araştırmacı veteriner hekimler yetiştirmektir.

### **Veteriner Fakültesinin Vizyonu**

Ülkemizin önemli eğitim kurumlarından biri olarak tanınan Atatürk Üniversitesi'nin bir birimi olan Fakültemizin ulusal ve uluslararası düzeyde öncü ve tercih edilen saygın bir kurum olmasını sağlamak amacıyla; evrensel değerlere ve insan haklarına saygılı, etik anlayışa sahip, toplumsal beklentilere cevap veren ve sorunlara çözüm getiren, hayvan refahı ve haklarını gözeten, sağlıklı hayvan, sağlıklı gıda, sağlıklı insan kavramı ile halk sağlığı sorunlarının çözümüne yardımcı olan ve çevreye duyarlı dünya standartlarında eğitim-öğretim, araştırma ve uygulama yapmaktır.

### **Veteriner Fakültesinin Temel Değerleri**

- ❖ Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin bölünmez bütünlüğüne ve Anayasaya bağlılık,
- ❖ Çalışkanlık, dürüstlük, azim ve kararlılık,
- ❖ Görev bilincine sahip olmak,
- ❖ Yenilikçi ve şeffaf olup denetlenebilir olmak,

- ❖ Toplumsal sorumluluk şuurunda olup ülke çıkarlarını daima önde tutmak,
- ❖ Eğitimde ulusal ve uluslararası standartlara ulaşmak için akredite olmak,
- ❖ Akademik liyakat ve başarıya önem vermek, özlük haklarını ihlal etmemek,
- ❖ Akademik ve bilimsel etik değerlere bağlılık,
- ❖ Toplumun beklentilerine cevap vermek ve sorunlarına çözüm üretmek tarafsız hizmet vermek,
- ❖ Evrensel değerlere ve insan haklarına saygılı olmak,
- ❖ Canlılara karşı merhametli ve şefkatli olmak.

### **Kurumun Değer ve İlkeleri**

Atatürk Üniversitesi Veteriner Fakültesinin kurumsal kimliği aşağıdaki değer ve ilkelerden oluşur:

- ❖ Bilimsellik,
- ❖ Yaratıcı düşünme ve eleştiriye açık olma,
- ❖ Ulusal ve evrensel değerlere bağlılık,
- ❖ Türkçeyi doğru ve güzel kullanma,
- ❖ Katılımcılık ve paylaşımcılık,
- ❖ Şeffaflık,
- ❖ Adalet ve özgürlükten yana olma,
- ❖ Liyakate değer verme, kendini sorgulama,
- ❖ Emeğe saygı gösterme ve başarıyı takdir etme,
- ❖ Şikâyet etmek yerine çözüm üretme ve uygulama,
- ❖ Yaşam boyu öğrenme,
- ❖ Eğitimde kuram kadar uygulamaya da önem verme,
- ❖ Toplumsal, kültürel, çevresel ve sanatsal duyarlılık,
- ❖ Toplam kalite yönetimi felsefesini benimseme,
- ❖ Kaynakları etkin kullanma,
- ❖ Sürekli ilerlemeyi ve yeniliği teşvik etme,
- ❖ İnsan haklarına ve düşünce farklılıklarına saygılı olma,
- ❖ Yönetişim anlayışını benimseme ve uygulama.



## **Stratejik Amaçlar ve Hedefleri**

### **Yurt İçi ve Yurt Dışındaki Fakülteler ile İşbirliğini Geliştirmek**

Atatürk Üniversitesi Veteriner Fakültesi uluslararası standartları aşmak ve rekabet gücünü artırmak için sürekli kendini geliştirme, yenileme ve mükemmele ulaşma gayreti içindedir. Bu bağlamda yurt içi ve yurt dışındaki teknik ve akademik alt yapısı gelişmiş üniversitelerin Veteriner Fakülteleri deneyimlerinden faydalanmak ve kurumsal iş birliğini geliştirmek için sürekli çalışmalar yapmakta ve öğretim üyesinin bilgi ve görgüsünü arttırmak amacıyla yurt dışında bulunan üniversitelere gitmeleri teşvik edilmektedir. Fakültemizin yurt içi ve yurt dışındaki fakülteler ile iş birliğini güçlendirmeye yönelik olarak aşağıdaki sorumlulukları yerine getirmesi gerekmektedir:

- ❖ Yurt içi ve yurt dışındaki fakültelerle öğrenci ve öğretim elemanı değişim programlarını yaygınlaştırmak ve etkinleştirmek,
- ❖ Çeşitli bilimsel etkinlikler düzenleyerek, yerli ve yabancı bilim insanlarını, uzmanları, girişimcileri Fakültemiz bünyesinde bir araya getirmek ve böylece Fakültemizi bilimsel bir cazibe merkezine dönüştürmek,
- ❖ Eğitim, araştırma ve kalkınmaya yönelik proje ve faaliyetlerde aktif rol oynamak,
- ❖ Ulusal ve/veya uluslararası destekli/ortaklı projelerin sayısını artırmak.

### **Bölgesel ve Ulusal Kalkınmaya Katkısı Olan Projeleri Teşvik Etmek ve Yürütmek**

Atatürk Üniversitesi Veteriner Fakültesi, eğitim, araştırma, kültür, sanat ve sportif etkinliklerini yürütürken ulusal ve uluslararası gelişmeleri dikkate almakta; ürettiği bilgiyi ve deneyimlerini bölgesel ve ulusal kalkınmada kullanmaya çalışmaktadır. Bu bağlamda kırsal kalkınmaya yönelik faaliyet ve projeler için kaynak yaratmakta ve bunların sürdürülebilirliğini sağlamak için toplantılar düzenleyerek proje tabanlı çalışmaların tüm paydaşlara yaygınlaştırılmasına önem vermektedir. Bu doğrultuda Fakültemiz aşağıdaki sorumlulukları yerine getirmektedir:

- ❖ Toplumsal kalkınmanın sağlanmasında en önemli güç olan eğitimin geliştirilmesi, bilimselleştirilmesi ve topluma yaygınlaştırılması için projeler üretmek ve uygulamak,
- ❖ Hayvan sağlığını korumaya yönelik projeler üretmek
- ❖ Fakültemizde proje yönelimli düşünce bilincini geliştirmek,
- ❖ Sanayi İş birliği Geliştirme Merkezi, Girişimciliği Destekleme Merkezi ve Ata Teknokent aracılığıyla Üniversite, Fakülte-Sanayi iş birliğini gerçekleştirmek, girişimci

ve sanayicilerle bir araya gelerek var olan sorunları belirlemek ve ortak çözümler üretmek,

- ❖ Hayvancılık ve kırsal kalkınmaya yönelik tüm etkinliklerde rol oynamak,
- ❖ Bölgenin sahip olduğu doğal kaynak potansiyelinin daha etkin ve verimli kullanılmasına yönelik çalışmalar yapmak.

### **Dinamik, Yenilikçi, Girişimci ve İnsan Odaklı Bir Fakülte Olmak**

Uluslararası bir eğitim merkezi olma potansiyeline sahip olan Fakültemiz, öz görevi doğrultusunda sürekli iyileşmeye ve gelişmeye yönelik değişimi değer olarak benimsemiş; dinamik, yenilikçi, girişimci öğrenci ve personeli ile insan odaklı bir üniversite olmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda aşağıdaki sorumlulukları yerine getirmektedir:

- ❖ Dünyadaki gelişmeleri takip etmek ve bu gelişmeleri toplum hayatına kazandırmada öncü rolü üstlenmek,
- ❖ Katılımcı ve daha yenilikçi bir yönetim biçimini benimsemek,
- ❖ Tüm etkinliklerde insana hizmeti temel değer olarak kabul etmek,
- ❖ Halka ilişkileri üst düzeyde geliştirmek,
- ❖ Paydaşlarımızın bilgi, beceri, duygu, düşünce, deneyim ve enerjilerini istekle ortaya koyabilecekleri ortamlar yaratmak,
- ❖ Öğrenci kulüplerinin daha etkin çalışabilmeleri ve etkinliklerini daha yaygın bir biçimde yürütebilmeleri için destek sağlamak,
- ❖ Yaşam boyu öğrenme, öğrenmeyi öğrenme, aktif öğrenme, yapılandırmacı öğrenme, esnek öğrenme gibi insan merkezli eğitim yaklaşımlarını esas almak.

### **Disiplinler arası Yaklaşımla Yapılan Eğitim, Araştırma ve Uygulamaları Yaygınlaştırmak**

Fakültemiz farklı bakış açılarını bir araya getirerek yeni sentezlerin oluşturulduğu disiplinler arası yaklaşımı benimsemektedir. Sosyal ve ekonomik refah düzeyinin yükseltilmesini sağlayacak bilgi ve teknolojiyi üretmek için disiplinler arası çalışmalar özendirilmektedir.

Fakültemizin, çok yönlü alt yapısı ile değişik programlara sahip olması, araştırma laboratuvarları ve araştırma merkezlerinde disiplinler arası çalışmaların sürdürülmesine olanak sağlamaktadır. Fakültemizdeki öğretim elamanları, farklı üniversiteler ve üniversitemizdeki diğer birimlerdeki öğretim elamanları ile disiplinler arası çok sayıda proje ve araştırma yürütmektedir. Bu doğrultuda Fakültemiz aşağıdaki sorumlulukları yerine getirmektedir:

- ❖ Eğitim programlarını iyileştirerek, eğitim-araştırma-toplumsal katkı faaliyetlerinde ortak verimliliği ve çarpan etkisini arttırmak,
- ❖ Öğrencilere ilgi, ihtiyaç ve beklentilerine yanıt verecek şekilde ders seçenekleri sunmak,
- ❖ Bilimsel araştırma ve uygulamalarda disiplinler arası anlayışla yapılan çalışmalarını teşvik etmek,
- ❖ Lisansüstü düzeyde disiplinler arası çalışmalarını teşvik eden yönetsel düzenlemeler yapmak,
- ❖ Fakültemizde farklı bilim dallarının koordinasyonunu sağlayarak sinerji oluşturmak.

### **Fakültemizin Fiziksel ve Teknolojik Altyapısını Mükemmelleştirmek**

Fakültemiz eğitim, araştırma ve toplumsal hizmetler açısından fiziksel ve teknolojik altyapının önemini farkındadır. Çağdaş yönetim anlayışına uygun olarak tüm birimlerinde gerekli fiziksel ve teknolojik alt yapıyı uygun yatırımlarla mükemmel hale getirmeyi amaçlamaktadır. Bu bağlamda bireysel çalışma odaları, laboratuvar ve derslikler; öğrenci merkezli eğitime daha uygun olarak teknolojik araç-gereçlerle donatılmaktadır. Fakültemizin tüm birimlerine internet bağlantısı sağlanmıştır. Fakültemiz, bilgi ve teknoloji yatırımlarını artırmakta ve sürekli güncelleştirmektedir. Bu doğrultuda aşağıdaki sorumlulukları üstlenmektedir.

- ❖ Fakültemizin fiziki olanaklarını evrensel ölçütlere taşımak,
- ❖ Fakültemizin fiziki gelişiminde estetik değerlere ve çevreye önem vermek,
- ❖ Fiziksel alt yapıda engelli bireylerin ihtiyaçlarını karşılayan düzenlemeler yapmak,
- ❖ Fakültemizin sahip olduğu fiziksel ve teknolojik alt yapı olanaklarının etkin bir şekilde kullanılmasını sağlamak.

### **Fakülte Çalışanları ve Öğrencilerini Ortak Hedeflere Yönlendirmek ve Motivasyonlarını Yüksek Tutacak Çalışmalar Yapmak**

Fakültemiz öz görevi ve öz ülküsü doğrultusunda, amaç birliğinin ve Fakültenin değerlerine bağlılığın güçlendirilmesi, kurum kültürünün evrensel değerlerle zenginleştirilmesi bilinciyle hareket ederek, çalışanlarını ve öğrencilerini ortak hedeflere yönlendirmektedir.

Ayrıca Fakültemiz, tüm çalışanlarının potansiyellerini ortaya çıkarmak için; bilgi, beceri, duygu, düşünce ve enerjilerini istekle paylaşabilecekleri ortamlar oluşturmayı önemli görmekte ve bunun motivasyonu yükselten bir etken olduğuna inanmaktadır. Bu doğrultuda, Fakültemiz aşağıdaki sorumlulukları üstlenmektedir:

- ❖ Çalışanların ve/veya öğrencilerin bir araya geldiği sosyal ortamları artırarak ortak bilinci geliştirmek ve sinerji yaratmak,
- ❖ Çalışanlara ilişkin tüm uygulamalarda adalet, liyakat ve başarıyı temel ölçüt almak,
- ❖ Bilimsel üretimin artırılmasına yönelik olarak başarılı çalışmalarını desteklemek ve ödüllendirmek,
- ❖ Öğrencileri bilimsel düşünmeye ve problem çözmeye yönlendirmek,
- ❖ Çalışanların başarı ölçütlerini belirlemek ve başarılarının sürekli değerlendirilmesini sağlamak.

### **Güncel Konulardaki Bilimsel Çalışmaların Teşvik Edildiği Ortamlar Oluşturmak**

Fakültemizde bilgi üretiminin istikrarlı biçimde sürdürülebilmesi ve artırılması için bilimsel araştırmalara destek verilmekte ve teşvik edilmektedir. Uluslararası bilimsel atıf indeksleri, bilimsel bilgi üretiminin önemli bir göstergesidir. Fakültemizin bu indekslerde yer alan yayınlarının sayısı son yıllarda hızla artmıştır. Yayın sayısındaki bu artış; Fakültemizdeki genç ve dinamik öğretim üyesi sayısındaki artış, internet alt yapısının iyileştirilmesi, sanal veri tabanlarının artırılması, laboratuvar olanaklarının iyileştirilmesi, akademik personel için atama ve yükseltme ölçütlerinin uygulanması ve daha fazla proje desteği sağlayan genel iyileştirme sürecinin doğrudan bir sonucudur. Bu durum Fakültemizin uluslararası bilime katkısı ve kendisini yenilemesi açısından önemlidir. Bilimsel yayın sayısındaki bu artış yeterli görülmemekte, artışın sürekliliği için çalışılmaktadır. Bu doğrultuda Fakültemiz aşağıdaki sorumlulukları yerine getirmektedir:

- ❖ Evrensel standartlarda eğitim ve araştırmalar yapılmasını sağlamak,
- ❖ Kütüphane olanaklarını istenen bilgiye hızlı ve etkin bir biçimde ulaşmayı sağlayacak şekilde sürekli geliştirmek,
- ❖ Fakülte bünyesinde daha fazla sayıda sempozyum, seminer, konferans vb. bilimsel faaliyetlerin gerçekleştirilmesini sağlamak,

- ❖ Akademik personelin ulusal ve uluslararası bilimsel toplantı, sempozyum, kongre vb. etkinliklerine katılımını teşvik etmek ve desteklemek,
- ❖ Öğretim elemanlarını öğretim yaklaşımları, ölçme-değerlendirme ve sınıf yönetimi konusunda yetkinliklerini artırmaya teşvik etmek,
- ❖ Bilimsel araştırma sonuçlarının yayınlanması ve/veya uygulamaya aktarılması için gereken desteği sağlamak,
- ❖ Patent alan, bilimsel buluş yapan ve uluslararası düzeyde çok sayıda atıf alan akademik personeli desteklemek ve ödüllendirmek,
- ❖ Sosyal bilimlerde özgün çalışma yapanları, sanat, kültür ve spor alanlarında ulusal ve uluslararası düzeyde başarı kazananları teşvik etmek ve ödüllendirmek.

### **Fakültemizi Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Daha İyi Tanıtmak**

Fakültemizin ürettiği bilim ve teknoloji ile sunduğu hizmetler kamuoyunda yeterince tanınmasına gayret gösterilecektir. Bu doğrultuda Fakültemiz aşağıdaki sorumlulukları yerine getirmektedir:

- ❖ Üniversitemizi ve Fakültemizi tanıtıcı faaliyetlere hız vermek,
- ❖ Erzurum'un tanıtılması için paydaşlarla iş birliği yapmak,
- ❖ Fakültemizin bilim insanları ve öğrenciler tarafından ilk sıralarda tercih edilmesini sağlamak,
- ❖ Ulusal ve uluslararası organizasyonlarda aktif görev almak,
- ❖ Fakültemizi bulunduğu coğrafyada eğitim, bilim ve teknoloji merkezi haline getirmek için çalışmak,
- ❖ Daha fazla sayıda uluslararası projeye ortak olmak,
- ❖ Sosyal sermayenin yaratılmasına katkıda bulunmak.

**Amaç 1:** Eğitim ve öğretimde kaliteyi artırmak

**Hedef 1:** Eğitim-öğretim standartlarının geliştirilmesi için;

- a. Eğitim müfredatını bir dönemde 16 haftaya çıkarılmalıdır
- b. Öğrenci kontenjanı arttırılmamalıdır
- c. Fakültemizin ulusal ve uluslararası akreditasyonunu gerçekleştirmek için çalışmaları sürdürmelidir
- d. Öğrenci eğitimi için fakülte bütçesinin dengeli şekilde sürekli artırılmalıdır

e. Yaşam boyu öğrenme farkındalığı artırılmalıdır.

### **Performans göstergeleri**

- ❖ YKS sonuçlarına göre fakültemizin ülke sıralamasındaki yeri,
- ❖ Öğretim elemanı/öğrenci sayısı oranı,
- ❖ Mezunların iş bulma oranı,
- ❖ Ders geçme yüzdesi,
- ❖ Öğretim elemanı başına haftalık ders saati dağılımı,
- ❖ Lisans eğitiminde öğrenci başına düşen birim harcama,
- ❖ Bitirilen yüksek lisans ve doktora tez sayısı,
- ❖ Değişim programlarıyla yurtdışına gönderilen yüksek lisans ve doktora öğrencisi sayısı,
- ❖ Lisansüstü eğitim programlarının sayısı.

**Hedef 2:** Eğitim-öğretim faaliyetlerinin yürütülmesinde ihtiyaç duyulan teknolojik ve fiziksel altyapı geliştirilmesi

- a- Fakülte bünyesinde bir kütüphanenin oluşturulması,
- b- Projelerden eğitim öğretim faaliyetleri için kaynak kullanılması,
- c- Fakülte için yeni derslikler ve öğrencilere yönelik kantin ve sosyal alanların oluşturulması.

### **Performans göstergeleri**

- ❖ Araştırma ve öğrenci laboratuvarında kullanılan cihaz sayısı,
- ❖ Dersliklerde modernize edilen öğretim araç gereç sayısı,
- ❖ Personel başına düşen internet bağlantılı bilgisayar sayısı,
- ❖ Öğrenci başına düşen bilgisayar sayısı,
- ❖ Demirbaş için ayrılan bütçenin genel bütçeye oranı,
- ❖ Alt yapı projelerinin toplam bütçesi,

**Amaç 2:** Araştırma-Geliştirme Faaliyetlerinin Nicelik ve Niteliğini Arttırmak

**Hedef 1:** Araştırma olanaklarını geliştirmek

- a- Öğretim elemanlarının proje tabanlı araştırma faaliyetlerinin sürdürülmesini sağlamak
- b- Hayvancılık alanında bölgesel kalkınmaya odaklanma ve bu doğrultuda projeler üreterek araştırma alt yapısını geliştirmek
- c- Spesifik araştırma ünitelerinin kurulmasını sağlamak
- d- SCI kapsamındaki yayın sayısını her yıl artırmak
- e- Araştırma projelerinin sayısını her yıl artırmak

### **Performans göstergeleri**

- ❖ Öğretim üyesi başına düşen SCI'e giren yayın sayısı,
- ❖ Atıf sayısı,
- ❖ Bilimsel toplantılara katılım sayısı,
- ❖ Düzenlenen ulusal ve uluslararası toplantı sayısı,
- ❖ Katılınan bilimsel toplantılardaki sunum sayısı,
- ❖ Tamamlanan araştırma projesi sayısı,
- ❖ Değişim programları ile yurtdışına gönderilen öğretim elemanı sayısı,
- ❖ Alınan ödül sayısı,
- ❖ Kurum içi ve dışı danışmanlık hizmeti sayısı,
- ❖ Paydaşlarla müşterek yürütülen proje sayısı,

**Amaç 3:** Toplumsal Katkı ve Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek

**Hedef 1:** Bölgesel ve ulusal bazda hayvancılık sorunlarına çözüm üretmek.

**Hedef 2:** Hayvan sağlığına yönelik klinik hizmetlerini geliştirmek

- a- Elektronik Kayıt sistemine geçerek geriye dönük izlenebilirlik sağlamak.
- b- Klinik hizmetleri ve klinik laboratuvar analizlerinin çeşitliliğini artırmak
- c- Gezici klinik hizmetlerinin çeşitlendirilmesi ve sürdürülebilirliğini sağlamak

**Hedef 3:** Fakülteyi ve Veteriner hekimlik mesleğini tanıtıcı faaliyetlerde bulunularak Fakültenin tercih edilmesini sağlamak

**Hedef 4:** Kamu, sivil toplum kuruluşları ve hayvancılık sektöründe faaliyet gösteren diğer kurumlarla iş birliğini geliştirmek amacı ile protokoller yapmak

**Amaç 4.** Hizmetlerimizin ve mali kaynakların verimliliğini artırmak, yenilerini yaratmak

**Hedef 1:** Fakültemiz bünyesinde mevcut bulunan döner sermaye hizmetlerinin arttırılması çalışmalarının yürütülmesi.

**Performans göstergeleri**

- ❖ Döner Sermaye gelirinin fakültemiz bütçesine sağladığı destek miktarı.

**Amaç 5.** Akademik ve idari personeli nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek

**Hedef 1:** Doktora sonrası kadrolarının oluşturulması için çalışmalar yapılması

**Hedef 2:** İdari personele ihtiyaç duyulan konularda her yıl kurum içi eğitim verilmesinin sağlanması

**Hedef 3:** İdari ve teknik personel sayısının artırılması için çalışmalar yapılması

**Performans göstergeleri**

- ❖ Çalışan memnuniyeti anket ortalama puanı,
- ❖ Birim başına düşen idari personel sayısı,
- ❖ Kurum içi eğitim alan idari personel sayısı,
- ❖ Düzenlenen kültürel ve sosyal aktivite sayısı.

**FARKLILAŞMA STRATEJİSİ**

Farklılaşma stratejisi; fakültemizin yükseköğretim sektöründe konumlandırılması, inşa etmek istediği yetkinliklerinin belirlenmesi, algı ve itibarının nasıl olması gerektiği gibi konuları açığa kavuşturarak misyon, vizyon ve temel değerler ile stratejik planın amaç ve hedefleri arasında bir köprü görevi görür. Sağlık Bilimleri Enstitüsünün konum, başarı bölgesi ve değer sunum tercihleri aşağıda açıklanmıştır.

**Konum Tercih**

Fakültemiz, yeni nesil üniversite vizyonu çerçevesinde eğitim, araştırma ve toplumsal katkı arasında bağlantı kurarak söz konusu işlevlerin kesişme alanlarını optimize etmeyi hedeflemektedir.



Fakültemiz eğitim ve araştırma odaklı bir kurum olup, 5 bölüm ve 21 anabilim dalı başkanlığı ile eğitim-öğretim, araştırma ve topluma katkı hizmetlerini vermekte ve toplam 85 akademik personel bulunmaktadır (28 Profesör, 20 Doçent, 20 Doktor öğretim üyesi ve 17 Araştırma Görevlisi). Fakültemize son yıllarda her yıl yaklaşık 100-120 kadar öğrenci kayıt olmaktadır. 2023-2024 eğitim-öğretim güz yarıyılı itibariyle fakültemizde kayıtlı 588 lisans öğrencisi bulunmaktadır. Bu öğrencilerin 16'sı yabancı uyrukludur. Fakültemizden 2023 yılı dahil 947 öğrenci mezun olmuştur. Sağlık Bilimleri Enstitüsü bünyesinde 14 Yüksek Lisans ve 13 Doktora Programı yürütülmektedir. 2023 yılı itibariyle kayıtlı 8 ü yabancı uyruklu olmak üzere 157 Yüksek Lisans öğrencisi ve 3 ü yabancı uyruklu 105 Doktora öğrencisi bulunmaktadır. Fakültemiz tarafından düzenlenen konferans, sempozyum gibi faaliyetler ve gezici klinik faaliyetleri ise fakültemizin topluma katkı alanlarındaki hizmetlerini oluşturmaktadır.

### **Başarı Bölgesi Tercihi**

Fakültemiz nitelikli eğitim hizmeti ile Üniversitemizin ihtisaslaşma alanına katkı sağlayacaktır. Farklılaşma stratejilerimizin izlenmesine yönelik olarak üretilen yayın, bildiri ve proje sayıları takip edilecektir.

### **Değer Sunumu Tercihi**

Fakültemiz lisans eğitime öğrencinin kabulü ve öğrenciliğinin sonlandırılmasına kadar devam eden sürecin tam ve sorunsuz bir şekilde yürütülmesini sağlayarak öğrencileri akademik bilgi ve becerilerle donatmanın yanı sıra, iş hayatındaki rekabetçi ortama da hazırlamayı düşünmektedir. Araştırmacı ve girişimci mezunlar vererek kalitesini artırmayı hedeflemektedir.

### **Temel Yetkinlik Tercihi**

Fakültemiz her yıl 70 öğrenci alımı talebinde bulunsa da son yıllarda her yıl yaklaşık 100-120 kadar öğrenci kayıt olmaktadır. Bu bağlamda 2021-2022 eğitim-öğretim yılından itibaren daha fazla öğrenciye hizmet verilmesi planlanmaktadır.

## **STRATEJİ GELİŞTİRME**

### **STRATEJİK AMAÇLAR**

- 1- Tüm birimlerinde nitelikli eğitim ve öğretim faaliyetleri sunarak bilimsel erki yüksek, yenilikçi, girişimci ve rekabetçi mezunlar vermek
- 2- Bölge ve ülkeye çalışma alanlarıyla ilgili bilgi üreterek evrensel bilime katkı sağlayacak Araştırma ve Girişimcilik faaliyetlerini en yüksek düzeye çıkarmak

**3-** Toplumsal taleplere karşı duyarlı olmak ve bu taleplere yön vermek

**4-** Kurumsallaşmayı güçlendirmek

### **STRATEJİK HEDEFLER**

**1-** Tüm birimlerinde nitelikli eğitim ve öğretim faaliyetleri sunarak bilimsel erki yüksek, yenilikçi, girişimci ve rekabetçi mezunlar vermek Plan Dönemi sonuna kadar (2028);

**1.1-** Avrupa Veteriner Eğitim Kurumları Birliğine (EAEVE) akredite olmak.

**1.2-** Uluslararası değişim programlarına katılım sağlayan öğrenci sayısını bir önceki yıla göre %1,5 oranında artırmak

**2-** Bölge ve ülke ekonomisine katma değer oluşturacak ve evrensel bilime katkı sağlayacak Araştırma ve Girişimcilik faaliyetlerini en yüksek düzeye çıkarmak  
Plan dönemi sonuna kadar (2028);

**2.1-** SCI, SCI-EXP., SSCI, SSCI-EXP ve AHCI indekslerine giren yayın sayısı/ öğretim üyesi oranını 2'ye yükseltmek

**2.2-** Kurum dışı (ulusal ve uluslararası kaynaklı) proje sayısını yıllık %1 ve Bilimsel Araştırma Proje sayısını yıllık %20 oranında artırmak

**2.3-** Ulusal ve Uluslararası ölçekte ödül alan tez sayısını her yıl %0,15 oranında artırmak

**3-** Toplumsal taleplere karşı duyarlı olmak ve bu taleplere yön vermek Plan dönemi sonuna kadar (2028);

**3.1-** Veteriner hizmetlerinde görev alacak nitelikli personel sayısını artırmak ve böylece bölgenin ve ülkenin ihtiyaçlarına dönük araştırmaların teşvik edilmesi

**4-** Kurumsallaşmayı güçlendirmek Plan dönemi sonuna kadar (2028);

**4.1-** İç ve dış paydaşların memnuniyet düzeyini artırmak için periyodik ölçümler yapmak ve paydaşların memnuniyet düzeylerini her yıl bir önceki yıla göre %2 oranında artırmak

**4.2-** Mezunların Atatürk Üniversitesi Mezun Takip Sistemine kayıt yaptırmalarını teşvik etmek, mezunları bir sosyal medya platformunda buluşturmak ve mezunlarla ilişkileri güçlendirmek.

## HEDEF KARTLARI

### Hedef Kartı-1

<b>Amaç (A1)</b>	Tüm birimlerinde nitelikli eğitim ve öğretim faaliyetleri sunarak bilimsel erki yüksek, yenilikçi, girişimci ve rekabetçi mezunlar vermek									
<b>Hedef (H1.1)</b>	Avrupa Veteriner Eğitim Kurumları Birliğine (EAEVE) akredite olmak									
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri</b>	<b>1. Yıl</b>	<b>2. Yıl</b>	<b>3. Yıl</b>	<b>4. Yıl</b>	<b>5. Yıl</b>	<b>İzleme Sıklığı</b>	<b>Raporlama Sıklığı</b>	
<b>PG 1.2.1. Lisansüstü eğitim yapılan ana bilim dallarının akredite olmasını sağlama</b>	%100	0	0	1	1	2	3	Yılda 1	İki yılda bir	
<b>Sorumlu Birim</b>	Fakülte Dekanlığı									
<b>İş birliği Yapılacak Birim(ler)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Kalite Koordinatörlüğü</li><li>- Lisans Eğitim Koordinatörlüğü</li><li>- Fakülteler</li><li>- Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı</li><li>- Bilgi İşlem Daire Başkanlığı</li><li>- Kurumsal İletişim Direktörlüğü</li><li>- YÖKAK</li></ul>									
<b>Riskler</b>	Kaynakların yetersizliği Birimler arası iletişim eksikliği									
<b>Stratejiler</b>	Akreditasyon süreci kapsamında gerekli çalışmaların uygun bir program çerçevesinde yapılması									
<b>Maliyet Tahmini</b>	-									
<b>Tespitler</b>	Deneyimli ve nitelikli akademik personelimizin varlığı Üniversitede akredite edilmiş programlara sahip olunması Eğitim müfredatının güncellenmiş olması									
<b>İhtiyaçlar</b>	Yükseköğretimde kalite, saydamlık ve hesap verme sorumluluğunu amaçlama Güven tesis etme Yükseköğretim kurumlarının karşılıklı birbirlerini tanıma sürecini kolaylaştırma ve hızlandırma Diploma ve unvanların karşılaştırılabilmesine yardımcı olma									

## Hedef Kartı-2

<b>Amaç (A1)</b>	Tüm birimlerinde nitelikli eğitim ve öğretim faaliyetleri sunarak bilimsel erki yüksek, yenilikçi, girişimci ve rekabetçi mezunlar vermek									
<b>Hedef (H1.2)</b>	Uluslararası değişim programlarına katılım sağlayan öğrenci sayısını bir önceki yıla göre %1,5 oranında artırmak									
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri</b>	<b>1. Yıl</b>	<b>2. Yıl</b>	<b>3. Yıl</b>	<b>4. Yıl</b>	<b>5. Yıl</b>	<b>İzleme Sıklığı</b>	<b>Raporlama Sıklığı</b>	
<b>PG1.2.1</b> Uluslararası değişim programlarına katılan öğrenci sayısı	%80	0	1	8	10	15	15	6 ayda bir	Yılda bir	
<b>PG1.2.2</b> Uluslararası değişim programlarından gelen öğrenci sayısı	%20	0	0	5	5	10	15	6 ayda bir	Yılda bir	
<b>Sorumlu Birim</b>	Fakülte Dekanlığı Dış İlişkiler Ofisi Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Mevlâna Değişim Programı Koordinatörlüğü Erasmus Değişim Programı Koordinatörlüğü									
<b>İş birliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Fakülteler Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Erasmus Değişim Programı Koordinatörlüğü Mevlâna Değişim Programı Koordinatörlüğü									
<b>Riskler</b>	Kaynakların yetersizliği Yabancı dil yetkinliği konusundaki eksiklikler									
<b>Stratejiler</b>	Uluslararası değişim programlarının tanıtım çalışmaları artırılacaktır Yabancı dil teşvik edilecektir.									
<b>Maliyet Tahmini</b>	₺ -									
<b>Tespitler</b>	Üniversitemizde hâlihazırda etkin yürüten bir Dış İlişkiler Ofisimizin mevcudiyeti Uluslararası deneyimi olan nitelikli akademik personelimizin varlığı Üniversitemizin Dil Eğitim Merkezi ve Sürekli Eğitim Merkezlerine sahip olması Erasmus Değişim Programı ve Mevlâna Değişim Programı ile bu değişimlerin bir kısmının yapılabilir olması									
<b>İhtiyaçlar</b>	Katılan öğrencilerin; Yabancı dillerini geliştirme Farklı kültürleri tanımasını sağlama Kariyerlerini planlama ve etkin iletişim kurma gibi beceriler kazanmasını sağlama									

### **Hedef Kartı-3**

<b>Amaç (A2)</b>	Bölge ve ülke ekonomisine katma değer oluşturacak ve evrensel bilime katkı sağlayacak Araştırma ve Girişimcilik faaliyetlerini en yüksek düzeye çıkarmak									
<b>Hedef (H2.1)</b>	SCI, SCI-EXP., SSCI, SSCI-EXP ve AHCI indekslerine giren yayın sayısı/ öğretim üyesi oranını 2'ye yükseltmek									
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri</b>	<b>1. Yıl</b>	<b>2. Yıl</b>	<b>3. Yıl</b>	<b>4. Yıl</b>	<b>5. Yıl</b>	<b>İzleme Sıklığı</b>	<b>Raporlama Sıklığı</b>	
<b>G2.1.1 AHCI, SSCI, SCI, SCI-EXP. İndekslerindeki Yayın</b>	% 100	0	0,59	0,62	0,65	0,69	0,71	6 ayda bir	Yılda bir	
<b>Sorumlu Birim</b>	Fakülte Dekanlığı									
<b>İş birliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Lisansüstü eğitim yapılan Ana Bilim ve Bilim Dalları Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı Lisansüstü Eğitim Koordinatörlüğü									
<b>Riskler</b>	Öğrencilerin yabancı dil düzeylerinin yetersizliği Öğrencilerin yazma becerilerinin zayıflığı									
<b>Stratejiler</b>	Öğrencilerin ilgili indekslerde taranan dergilerde yayın yapmaları teşvik edilecektir.									
<b>Maliyet Tahmini</b>	-									
<b>Tespitler</b>	Nitelikli akademik personelin varlığı Üniversitemizin bilimsel çalışmalara yönelik kaynak ve desteklerinin yüksek olması									
<b>İhtiyaçlar</b>	Araştırmacı sayısını artırmak için teşvik sisteminin geliştirilmesi Öğrencilerin konunun gereğine inanmalarının sağlanması									

## Hedef Kartı-4

<b>Amaç (A2)</b>	Bölge ve ülke ekonomisine katma değer oluşturacak ve evrensel bilime katkı sağlayacak Araştırma ve Girişimcilik faaliyetlerini en yüksek düzeye çıkarmak									
<b>Hedef(H2.2)</b>	Kurum dışı (ulusal ve uluslararası kaynaklı) proje sayısını yıllık % 1 ve Bilimsel Araştırma Proje sayısını yıllık %20 oranında artırmak									
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç</b>	<b>1. Yıl</b>	<b>2. Yıl</b>	<b>3. Yıl</b>	<b>4. Yıl</b>	<b>5. Yıl</b>	<b>İzleme Sıklığı</b>	<b>Raporlama Sıklığı</b>	
<b>PG2.2.1 Bap Birimi tarafından desteklenen araştırma projelerinin sayısı</b>	%50	0	30	40	50	60	70	6 ayda bir	Yılda bir	
<b>PG2.2.2 Kurum Dışı (AB, SAN-TEZ, TÜBİTAK vb.) proje sayısı</b>	%50	0	0	1	1	2	3	6 ayda bir	Yılda bir	
<b>Sorumlu Birim</b>	• Fakülte Dekanlığı									
<b>İş birliği Yapılacak Birim(ler)</b>	- Tüm Anabilim Dalları - Proje Destek Ofisi - Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi									
<b>Riskler</b>	Kaynakların yetersizliği Öğrencilerde ve danışmanlarda proje kültürünün zayıflığı									
<b>Stratejiler</b>	Araştırmacılar kurum dışı proje destek ve kaynakları konusunda sürekli bilgilendirilecektir. Konuyla ilgili öğrenciler ve danışmanlar teşvik edilecektir.									
<b>Maliyet Tahmini</b>	-									
<b>Tespitler</b>	Araştırmayı önceleyen kurum olmak Doktora tez önerilerinin proje olarak kabul edilme zorunluluğu									
<b>İhtiyaçlar</b>	Araştırmacıların proje konusunda niteliklerinin artırılması Uluslararası bilinirliği ve toplumsal katkısı artırmak									

## Hedef Kartı-5

<b>Amaç (A3)</b>	Kurumsallaşmayı güçlendirmek								
<b>Hedef (H3.1)</b>	İç ve dış paydaşların memnuniyet düzeyini artırmak için periyodik ölçümler yapmak ve paydaşların memnuniyet düzeylerini her yıl bir önceki yıla göre %2 oranında artırmak								
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedef Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri</b>	<b>1. Yıl</b>	<b>2. Yıl</b>	<b>3. Yıl</b>	<b>4. Yıl</b>	<b>5. Yıl</b>	<b>İzleme Sıklığı</b>	<b>Raporlama Sıklığı</b>
<b>PG4.1.1 Öğrenci memnuniyet</b>	%40	-	%61	%63	%65	%67	%69	6 ayda bir	Yılda bir
<b>PG4.1.2 Akademik personel memnuniyet</b>	%20	-	%70	%72	%74	%76	%78	6 ayda bir	Yılda bir
<b>PG4.1.3 İdari personel memnuniyet oranı</b>	%20	-	%67	%69	%71	%73	%75	6 ayda bir	Yılda bir
<b>PG4.1.4 Dış Paydaşlar memnuniyet oranı</b>	%20	-	%65	%65	%65	%65	%65	6 ayda bir	Yılda bir
<b>Sorumlu Birim</b>	Falülte Dekanlığı								
<b>İş birliği Yapılacak Birim(ler)</b>	- Tüm Ana Bilim Dalı öğretim üyeleri - Bilgi İşlem Daire Başkanlığı - Kurumsal İletişim Direktörlüğü - Lisans Eğitim Koordinatörlüğü								
<b>Riskler</b>	Kaynak sıkıntısı Öğretim üyelerinin ve öğrencilerin anketlere katılım oranının düşüklüğü								
<b>Stratejiler</b>	Yapılacak anketler de dikkate alınarak; Öğrencilere sağlanan mevcut hizmetler ve hizmet alanları çeşitlendirilerek kapasiteleri artırılabacaktır. Akademik personele sağlanan olanaklar yaygınlaştırılarak artırılabacaktır. İdari Personelin kariyerlerine yönelik objektif ölçütler geliştirilecek ve sağlanan olanaklar artırılabacaktır. Dış paydaşlara yönelik hizmet kalitesi artırılabacaktır.								
<b>Maliyet Tahmini</b>	₺ -								
<b>Tespitler</b>	Aidiyet duygusunun tam olarak sağlanamamış olması Periyodik ölçümlerin yapılmaması Kurum içi iletişim eksiklikleri								
<b>İhtiyaçlar</b>	İç ve dış paydaşlara periyodik olarak anketler uygulanması Öğrenci Temsilciliğinin daha aktif olarak çalıştırılması Belirli periyotlarla akademik ve idari personelle, öğrencilerle toplantılar yapılması ve istek ve ihtiyaçları doğrultusunda etkinlikler düzenlenmesi Belirli periyotlarla dış paydaşlarla toplantılar yapılması, ihtiyaçların ve taleplerin belirlenmesi								

## **Hedef Kartı-6**

<b>Amaç (A3)</b>	Kurumsallaşmayı güçlendirmek								
<b>Hedef (H3.2)</b>	Mezunların Atatürk Üniversitesi Mezun Takip Sistemi'ne kayıt yaptırmalarını teşvik etmek ve Mezunları bir sosyal medya platformunda buluşturmak								
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangı</b>	<b>1. Yıl</b>	<b>2. Yıl</b>	<b>3. Yıl</b>	<b>4. Yıl</b>	<b>5. Yıl</b>	<b>İzleme Sıklığı</b>	<b>Raporlama Sıklığı</b>
<b>PG4.2.1 Mezunlar derneği (ERATÜN) üye sayısı</b>	%50	0	50	100	150	200	250	6 ayda bir	Yılda bir
<b>PG4.2.2 Mezunlarla düzenlenen ortak faaliyet sayısı</b>	%50	0	1	1	1	1	1	6 ayda bir	Yılda bir
<b>Sorumlu Birim</b>	Fakülte Dekanlığı								
<b>İş birliği Yapılacak Birim(ler)</b>	- Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı - Mezunlar Derneği (ERATÜN)								
<b>Riskler</b>	Mezuniyet sonrası bireylerle ilişkilerin sürdürülmemiş olması								
<b>Stratejiler</b>	Mezunlarla ortak faaliyetler düzenlenecektir.								
<b>Maliyet Tahmini</b>	-								
<b>Tespitler</b>	Tanıtım, konunun gereğinin anlatılmamış olması ve iletişim eksikliği								
<b>İhtiyaçlar</b>	Güçlü, sürdürülebilir bir veri tabanının olması								



## Maliyetlendirme

**Tablo 17. Tahmini Maliyet Tablosu**

	2024	2025	2026	2027	2028	Toplam Maliyet

## **İZLEME ve DEĞERLENDİRME**

Birim Stratejik planı hazırlandıktan sonra sürecin plana uygun bir şekilde yönetilip yönetilmediğinin belirlenmesi amacıyla uygulamanın izlenmesi ve belirli aralıklarla değerlendirilmesi gerekmektedir. Bu nedenle Veteriner Fakültesi stratejik planı uygulama sürecinde izleme ve değerlendirme faaliyetlerine yer verilecektir. İzleme faaliyetleri sırasında stratejik plan uygulaması sistematik olarak takip edilip, planın raporlanması yapılacaktır.

Değerlendirme aşamasında ise uygulama sonuçlarının, stratejik planın amaç ve hedefleri ile uyumluluğu değerlendirilecektir. İzleme ve değerlendirme faaliyetlerinin etkin bir şekilde yapılabilmesi için öncelikle stratejik planda yer alan amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesinde sorumlu birimlerin kimler olduğu belirlenmiş ve stratejik planda belirtilmiştir.

Amaç ve hedeflerin gerçekleştirilebilmesi için belirlenmiş performans göstergelerinin ölçülebilmesi ve belirli aralıklarla (6 ay-1 yıl) raporlanması, rapor sonuçlarının kurum içi ve dışı paydaşlara sunulması gerek üniversite üst yönetimi gerekse temas grupları tarafından değerlendirmeler yapılması, sürecin etkin bir şekilde izlenmesi, değerlendirilmesi ve gerekli önlemlerin alınması açısından fayda sağlayacaktır.