

T.C.
ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞI
(EKİM 2025)

TOPLANTI TARİHİ : 28.10.2025
TOPLANTI SAATİ : 10.00
TOPLANTI YERİ : Rektörlük VIP Toplantı Salonu
TOPLANTIYA KATILAN
YETKİLİ SENDİKA : Eğitim Bir-Sen 1 Nolu Şube Başkanlığı

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun 22. maddesi gereğince oluşturulan Kurum İdari Kurulu; Atatürk Üniversitesi Rektör Yardımcısı ve Kurum İdari Kurul Başkanı Prof.Dr.Reyhan KELEŞ Başkanlığında Genel Sekreter V.Doç.Dr.Ufuk OKKAY, Personel Daire Başkanlığını Ahmet ŞEBİN ve Eğitim Bir-Sen 1 Nolu Şube Başkanı Hüsrev YAŞA'nın, katılımı ile yukarıda belirtilen tarih ve saatte sendika tarafından teklif edilen gündem maddelerini görüşmek üzere toplandı. Toplantıda sendikanın teklifleri görüşüldü. Her bir teklif ve teklife yönelik alınan kurul kararları aşağıda verilmiştir.

MADDE 1) Kurumunuzca; çalışanlarımız adına kısa bir süre sonra ihalesi yapılacak olan banka promosyon ihalesinde, nakit promosyon ödemesine ek alternatif olarak faizsiz kredi imkanının idari şartnameye eklenmesi hususunu talep ediyoruz. Yapılacak bu düzenleme ile ihtiyaçlı birçok personelimizin, bankaca şartları tutması halinde ve yine bazı nedenlerden dolayı promosyon ödemesi almak istemeyen personele tercihe bağlı olarak sıfır faizli kredi kullanabilme hakkı tanınması çalışanlarımız açısından faydalı olacaktır.

-Komisyon oluşturulduğunda Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından gündeme getirilmesine,

MADDE 2) Üniversitemizin akademik ve idari personelinin mesleki gelişimine katkı sağlamak, görev verimliliğini artırmak ve kurumsal hizmet kalitesini yükseltmek amacıyla, en az 2 yılda bir belirlenen ihtiyaç alanlarında hizmet içi eğitim programları düzenlenmesini talep etmekteyiz.

-İnsan Kaynakları Ofisi tarafından İdari Personeli Eğitim ve Geliştirme Politikası kapsamında idari personelin bilgi, beceri ve yetkinliklerinin geliştirilmesi, kurumsal verimliliğin artırılması, hizmet kalitesinin yükseltilmesi amacıyla personel sınıflarına göre eğitim programları hazırlanmaktadır.

MADDE 3) Üniversitemiz çalışanlarının kuruma olan aidiyet duygusunun güçlendirilmesi ve kurumsal verimliliğin artırılması amacıyla; Çalışan görüşlerinin düzenli olarak alınabileceği anketlerin periyodik şekilde uygulanması ve sonuçların şeffaf bir şekilde yayımlanması yine personelin karar süreçlerine aktif katılımını sağlayacak kurum içi iletişim toplantılarının düzenlenmesi hususlarını talep ediyoruz.

-Kurumsal İletişim Direktörlüğü tarafından dönemsel olarak kurumsal e-posta ile personele anket uygulaması yapılmakta olup devam edilmesine,

MADDE 4) Özellikle Akademik personelimizin talepleri olan; Üniversitemiz fakülte, yüksekökol, enstitü ve diğer akademik birimlerdeki derslik, sınıf, büro, amfi vb. alanlarda kullanılan bilgisayar, projeksiyon ve benzeri teknik donanımların kullanım ömrünü doldurduğu noktasında talepleri iletiyoruz.

Eğitim-öğretim faaliyetlerinin verimliliğini artırmak, çağın gerektirdiği teknolojik imkanları öğrenci ve personelimizin hizmetine sunmak amacıyla; bahse konu alanlarda mevcut cihazların günümüz teknolojisine uygun, modern ve verimli ekipmanlarla yenilenmesi hususu noktasında haklı taleplerini iletiyoruz.

-Üst Yönetime iletilmesine,

MADDE 5) 22 Nisan 2025 tarihli KİK toplantısının maddelerinden olan; Atatürk Üniversitesi Açıköğretim Fakültesi bünyesinde Akademik personelin yanında Büyükşehir kapsamında olan illerden başlanmak suretiyle temsilci sınav görevlisi olarak idari personele de verilmesi talebimizi yineliyoruz.

- Açık ve Uzaktan Öğretim Fakültesi 19.12.2025 tarih ve 2500422240 sayılı yazısı cevap teşkil etmekte olup bahse konu yazının sendikaya gönderilmesine,

MADDE 6) Yine Atatürk Üniversitesi açıköğretim fakültesi bünyesinde yürütülen sınav kapsamında il dışı sınav evrakı nakil görevlisi; görevin idari personel çalışanları dışında işçi kadrolarında çalışan personele de verildiği görülmekte olup, sadece 657 sayılı devlet memurlarının görevlendirilmesini talep ediyoruz.

GEREKÇE: Üniversitemizde görevli idari personelin (Yardımcı Hizmetli, Teknisyen Yardımcısı, Memur, Bilgisayar İşletmeni, VHKİ; Teknisyen, Tekniker v.b. kadrolar ile 4B sözleşmeli memur kadrolarında görevli idari personellerin) maaşları dışında hiçbir ek gelirleri olmadığı, bahse konu il dışı sınav evrakı nakil görevlisi görevlerinin memurlar eli ile yaptırılması hususu bütçelerine ek bir katkı sağlayacak, kurum aidiyetini ve motivasyonunu artıracaktır.

- Açık ve Uzaktan Öğretim Fakültesi 19.12.2025 tarih ve 2500422240 sayılı yazısı cevap teşkil etmekte olup bahse konu yazının sendikaya gönderilmesine,

MADDE 7) 22 Nisan 2025 tarihli KİK toplantısının maddelerinden olan; Atatürk Üniversitesi Açıköğretim Fakültesi Erzurum Merkez sınavlarında görev alan Akademik personel dışında; sisteme tanımlanmış Milli Eğitim Bakanlığı Personellerinin görevlendirme durumunun devam ettiği (Öğretmen, Okul Müdürü, Şube Müdürü, Müdür Yrd., Şef) görülmektedir. Bahse konu görevlerin sistemde önceliğin Atatürk Üniversitesinde görev yapan idari personele (Daire Başkanı, Genel Sekreter Yardımcısı, Fakülte Sekreteri, Yüksekökol Sekreteri, Enstitü Sekreteri, Şube Müdürü, Mali Hizmetler Uzmanı, Şef, Ayniyat Saymanı, Bilgisayar İşletmeni, VHKİ, Memur, Tekniker, Teknisyen) verilmesi talebimizi yeniliyoruz.

GEREKÇE) Milli Eğitim Bakanlığı bünyesinde yılda en az 6-8 sınav yapılmakta olup, Milli Eğitim Bakanlığı çalışanları bu sınavlarda görev almaktadır. Bu görevlere de sadece Milli Eğitim Bakanlığı bünyesinde çalışan (Öğretmen, Okul Müdürü, Şube Müdürü, Müdür Yrd., Şef, ve Memur) kendi personelleriyle yapmaktadırlar. Yüzde yüze yakını lisans mezunu olan Üniversitemiz idari personelinin kendi kurumunda öncelikli görev alması; maaşı dışında hiçbir ek geliri olmayan idari personelin maddi anlamda bütçesine katkı sağladığı gibi, kurum aidiyetini ve motivasyonunu artıracaktır. Bu motivasyon ve aidiyet inşası yanında nesnelliği sağlayacaktır, adalet duygusunun zedelenmesini engelleyecektir.

- Açık ve Uzaktan Öğretim Fakültesi 19.12.2025 tarih ve 2500422240 sayılı yazısı cevap teşkil etmekte olup bahse konu yazının sendikaya gönderilmesine,

MADDE 8) Atatürk Üniversitesi Yükseköğretim Kurumları Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavlarının 2026 yılında yapılmasını talep ediyoruz.

Özellikle bir önceki görevde yükselme sınavında; yardımcı hizmetli kadrolarında çalışan personelin, genel idari hizmet sınıfında bulunan memur kadrolarına geçiş sınavını kazanamadığı tüm kadroların boşta olduğu göz önünde bulundurulduğunda, bahse konu kadroların yeniden sınava açılmasını talep ediyoruz.

-Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavına ait duyuru doğrultusunda işlem yapılmasına,

MADDE 9) 22 Nisan 2025 tarihli KİK toplantısının maddelerinden olan; Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği kapsamında yer almayan, idari tasarrufla ataması yapılabilecek VHKİ ve Bilgisayar İşletmeni kadrolarına atamaların yapılması memnuniyet vericidir. Bu atamaların süreklilik arz ettiği, boşalan kadrolara aynı kararlılıkla atamalar devam ettirilmelidir.

Gerekçe: Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği kapsamında olmasa dahi üniversite idari personelinin özlük haklarında bir ilerleme sağlayacak bir modele işlerlik kazandırılması, üniversitemiz idari personelinin kurum aidiyetini ve motivasyonunu arttıracaktır. Ayrıca motivasyon ve aidiyet inşası yanında süreç nesnel çerçevede ilerlemesini sağlayacak, adalet duygusunun zedelenmesini engelleyecektir.

- İlgili birim amirlerince teklif edilmesi halinde, Personel Daire Başkanlığınca değerlendirerek Rektörlük Makamı'na arz edilmesine,

MADDE 10) Uzun zamandır büro hizmetlerinde görev yapan Güvenlik Görevlisi, Şoför gibi Genel İdare Hizmetlerindeki personelin kadro unvanlarının tashihi sağlanmalı; Özellikle resen emeklilikleri yaklaşmış hizmet süreleri 30 yılın üstünde olan bahse konu personellere de VHKİ veya Bilgisayar İşletmeni kadrolarından faydalanmaları, kuruma kattığı değer bir nişanesi olarak bu kadrolar ile ödüllendirilmeleri kendisini değerli hissettirmesini sağlayacaktır. Bu hususun 22 Nisan 2025 tarihli maddelerinde olup yeniden değerlendirip, gerçekleşmesini talep ediyoruz.

Gerekçe: Üniversitemizde uzun yıllardır büro hizmetlerinde görev yapan ancak kadrosu, Güvenlik Personeli, Şoför gibi personelin istemeleri halinde fiilen görev yaptıkları kadrolara atanması kurum aidiyetini ve motivasyonunu da arttıracaktır. Bu çerçevede bu statüde görev yapan personelin resmi yazı ile başvuruları alınarak kadro imkânları nispetinde uygun kadrolara atanmaları sağlanmaları devam ettirilmelidir.

- Talep edildiği takdirde değerlendirilmesi için Rektörlük Makamı'na arz edilmesine,

MADDE 11) Yükseköğretim Kurulu (YÖK) Başkanlığı, tüm üniversitelere gönderdiği resmi yazıyla, işçi statüsündeki personelin 657 sayılı Kanun'a tabi memurların hiyerarşik üstü olarak görevlendirilmemesi gerektiğini vurgulamıştır. Yüksek Öğretim Kurulu'nun üniversitelere gönderdiği yazıda, 22 Nisan 2025 tarihli Cumhurbaşkanlığı Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğü yazısına atıfta bulunmaktadır. Söz konusu yazıda, kamu hizmetlerinin asli ve sürekli görevlerinin memur ve diğer kamu görevlileri eliyle yürütülmesi gerektiği; işçi statüsündeki personelin memur ya da diğer kamu görevlisi statüsünde sayılamayacağı; dolayısıyla işçi statüsündeki personelin 657 sayılı Kanun kapsamındaki müdür, amir veya şef kadrolarına vekâlet etmesinin mümkün olmadığı açıkça belirtilmiştir. Atatürk Üniversitemiz bünyesinde az da olsa bu durumun devam ettiği görülmektedir. Bahse konu görevlerde çalışan işçi personellerin asıl görevlerine döndürülerek, yönetici görevlere 657 sayılı Kanun kapsamındaki memurların getirilmesini talep ediyoruz.

-Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliğinin 05.11.2025 tarih ve 2500372681 sayılı yazı ile Personel Daire Başkanlığı tarafından bütün birimlere bildirilmiş olup yazıya istinaden gereğinin yapılmasına,

MADDE 12) 22 Nisan 2025 tarihli KİK toplantısının maddelerinden olan İşçilerin ve Memurların servislerle işe gidip-gelmede yaşanan yoğunluğun azaltılması önem arz etmektedir. Şöyle ki; Memurların işe gelme ve gitme saatlerinde işçilerde aynı saatte servislere binmekte ve servisler kalabalık olmakta, Bu yüzden her memur veya işçi kendine ayrılan saatte servis imkânlarından faydalanmalıdır. Ayrıca yoğun olan semtler için servis sayısının çoğaltılması ve Bunun için Üniversite Yönetimi Kontrol mekanizması tesis ettirilmeli, ayrıca yoğun semtler için ek servis konulmalıdır.

-Servis saatlerine riayet edilmesi hususunda tüm birimlere Genel Sekreterlik tarafından bildirilmiş olup önceki duruma ilave olarak ek araç seferleri başlatılmıştır. Kurum dışı başka personelin servis kullanmalarının önüne geçmek için Koruma ve Güvenlik Müdürlüğü vasıtasıyla kontroller yapılarak gerekli tedbirler alınmıştır.

MADDE 13) Bir önceki Kurum İdari Kurul talebimiz olan ve Üniversitemizde akademik personelin faydalandığı hobi bahçelerinin belli bir oranında idari personeline faydalandırılması talebimizi yeniliyoruz.

- Atatürk Üniversitesi Konut Dağıtım ve Yönetim Yönergesi ile ilgili yeni düzenleme yapılırken gündeme alınmasına,

MADDE 14) 22 Nisan 2025 tarihli KİK toplantısının maddelerinden olan; İdari personelin faydalandığı lojman haklarının Yüzde 80 oranında çoğunluğunun bodrum katlarından oluşmakta olup; bodrum katları dışındaki tüm kat ve metrekare lojmanlardan idari personelin de belli oranlarda yararlandırılması adalet duygusunun zedelenmesini engelleyecektir. Bu bağlamda idari personelin görev tahsisi dışında, zamana yayılarak toplu sözleşme hükmü gereğince toplam lojman sayısının (bodrum katlarının bu orana dahil etmeden) % 15 oranında idari personele tahsis edilmesi ve yine ilçelerde görev yapıp gidiş dönüş yapan akademik ve idari personelin de kendi kadro ve ek gösterge durumuna göre (ilçesinde lojmanı olmayan) kampüsteki lojmanlardan faydalandırılmasını talep ediyoruz.

- Atatürk Üniversitesi Konut Dağıtım ve Yönetim Yönergesinin 8. ve 9. Maddesinin gereğince yapılmakta olup yeni yönerge güncellenme çalışmalarında değerlendirilmesine,

MADDE 15) 03.09.2023 tarihli ve 32298 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 2023/1 sayılı Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı'nın "Yükseköğretim kurumları disiplin kurullarında sendika temsilcisinin bulunması" başlıklı 18. maddesinde, "(1) Hakkında disiplin soruşturması yürütülen kamu görevlisinin üyesi olduğu sendikanın temsilcisi, yükseköğretim kurumları disiplin ve yüksek disiplin kurullarında yer alır" hükmü yer almaktadır. Bahse konu maddede üyesi olduğu sendika yetkilileri davet edilmektedir.

Ancak; Yine aynı Resmî Gazete'de yayımlanan Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2024 ve 2025 Yıllarını Kapsayan 7. Dönem Toplu Sözleşme'nin "Yükseköğretim kurumları lojman komisyonu" başlıklı 23. maddesinde, "(1) 16/7/1984 tarihli ve 84/8345 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Kamu Konutları Yönetmeliği uyarınca yükseköğretim kurumlarında oluşturulan komisyonlarda yetkili kamu görevlileri sendikası temsilcisi yer alır" hükmü bulunmaktadır. Bu maddeye istinaden yetkili sendika olarak; lojman komisyonlarında yetkili sendika temsilcisinin katılımına imkân sağlanmasını talep ediyoruz.

- Üst Yönetime iletilmesine,

MADDE 16) 22 Nisan 2025 tarihli KİK toplantısının maddelerinden olan; Akademik Teşvik ödülleri yanında memurlara da ödül verilmesini talebimizi yeniliyor, ödül sistemin çalıştırılması talebimizi yeniliyoruz.

Üniversitemizin akademik ve idari personeli arasında motivasyonu artırmak, çalışma verimliliğini yükseltmek ve kurumsal aidiyeti güçlendirmek amacıyla; başarılı personele yönelik teşvik ve ödül mekanizmalarının hayata geçirilmesini talep ediyoruz.

-İnsan Kaynakları Ofisi tarafından gerekli çalışmalar yapılmış, pilot uygulaması aşamasından sonra Üniversite genelinde İdari Personel Performans Yönetim Sistemi devreye girmesi planlanmaktadır.

MADDE 17) Üniversitemiz Güzel Sanatlar Fakültesi bünyesinde 4b sözleşmeli olarak istidam edilen canlı modellerin eğitim öğretim dışında ilgili fakültenin yetenek sınavlarında ve heykel, resim,buz müzesi bölümü atölyelerinde restorasyon ve yapım işlerinde çalıştıkları gibi, Rektörlüğümüz ve tüm dış birimlerinde yapılan heykel, manken, restorasyonların onarımında da devamlılıkları arz ettiği için (Teknik ve Sanatsal çalışmalar) 1 yıl içerisinde devamlı olarak çalışması ve sözleşmelerinin de buna mukabil yapılması önem arz etmektedir. Bu arkadaşlarımız 3 ay çıkışlı olduğu dönem sürecinde de Fakültece çağrıldıkları da ücret almadan çalışmaktadırlar. Canlı modellerin mağdur olmamaları adına yıllık olarak sözleşmelerinin hazırlanması talebimiz yeniliyoruz.

- Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarının Ek-8 maddenin gereğince Bir Yıldan Az Süreli Hizmetlerde Çalıştırılacaklara İlişkin Cetvelde canlı modellerin eğitim ve öğretim süresiyle sınırlı olmak, ilgili sınav ve ders programlarıyla uyumlu olmak üzere günde 5 saati geçmemek kaydıyla 1 yıldan az süreyle çalıştırılır hükmü gereğince işlemler devam etmektedir.

Hususlarında Kurulumuzca oy birliği ile tavsiye kararları alınmıştır.

T.C.
ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞI
(EKİM 2025)

TOPLANTI TARİHİ : 28.10.2025
TOPLANTI SAATİ : 10.00
TOPLANTI YERİ : Rektörlük VIP Toplantı Salonu
TOPLANTIYA KATILAN
YETKİLİ SENDİKA : Sağlık-Sen Şube Başkanlığı

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun 22. maddesi gereğince oluşturulan Kurum İdari Kurulu; Atatürk Üniversitesi Rektör Yardımcısı ve Kurum İdari Kurul Başkanı Prof.Dr.Reyhan KELEŞ Başkanlığında Genel Sekreter V. Doç.Dr.Ufuk OKKAY, Personel Daire Başkanlığını Ahmet ŞEBİN, Hastane Başmüdür V. Fedli DUMLU ve Sağlık-Sen Üniversite Şube Başkanı Onur Çağlayan GEDİK'in, katılımı ile yukarıda belirtilen tarih ve saatte sendika tarafından teklif edilen gündem maddelerini görüşmek üzere toplandı. Toplantıda sendikanın teklifleri görüşüldü. Her bir teklif ve teklife yönelik alınan kurul kararları aşağıda verilmiştir

MADDE 1) Döner sermaye teşvik ödemeleri güncellenmeli; dağıtılabilir oranlar ve katsayılar yeniden düzenlenerek çalışanlara ödenen teşvik miktarının artırılması sağlanmalıdır.

-Döner Sermaye Teşvik ödeme oranları ve katsayıları yeniden düzenlenerek 2025 yılı içerisinde %90 üzerinde artırılmıştır.

MADDE 2) Hastane özel odalarının, kurum personeli ile birinci derece yakınlarının kullanımında ücretsiz ya da indirimli olması sağlanmalıdır.

-Gerekli düzenleme yapılmıştır.

MADDE 3) Kurumlarda hizmetin sürekliliğinin aksamaması amacıyla, personel ve birinci derece yakınlarına online randevu sisteminde muayene önceliği hakkı tanınmalıdır.

- Öncelikli muayene sırası Sağlık Bakanlığı tarafından belirlenmekte,

MADDE 4) Hastanemizde gerçekleştirilen mesai dışı (özel) vaka sayısının yoğunluğu dikkate alındığında, hekim dışı personele ödenen özel vaka ücretlerinin mevcut düzeyi emek ve iş yükünü karşılamamaktadır. Günün ekonomik koşulları göz önüne alınarak, özel vaka ücretlerinin yeniden düzenlenmesi yönünde çalışma yapılması talep edilmektedir.

-Üst yönetime iletilmesine,

MADDE 5) Hastane cerrahi birimlerde hemşire ve personel odalarının penceresiz olması nedeniyle, ilgili personele temiz hava alabilecekleri şekilde pencereli odalar tahsis edilmelidir.

-Fiziki şartlar doğrultusunda değerlendirilmesine,

MADDE 6) Diyanet İşleri Başkanlığı tarafından hac hizmetlerinde görevlendirilen personelin, görevlendirme süresince idari izinli sayılması sağlanmalıdır.

-657 sayılı Kanunda hac hizmetlerinde görevlendirilen personelin idari izinli sayılmaları hususunda bir hüküm bulunmamaktadır.

MADDE 7) Açık öğretim ve benzeri sınavlarda idari personele de görev alma hakkı tanınmalıdır.

- Açık ve Uzaktan Öğretim Fakültesi 19.12.2025 tarih ve 2500422240 sayılı yazısı cevap teşkil etmekte olup bahse konu yazının sendikaya gönderilmesine,

MADDE 8) Aynı birimde uzun süredir görev yapan personelin yönetici değişikliği veya kişisel gerekçelerle başka birimlere kaydırılmaması; görevlendirmelerde birimlerin iş yükü, personelin mesleki yetkinliği, sağlık durumu ve ailevi koşullarının dikkate alınması; kalıcı personel ihtiyacı bulunan birimlerde ise geçici görevlendirmeler yerine kadro takviyesi yapılması talep edilmektedir.

- Yer değişikliği yapılan birimlerdeki personele olan ihtiyaç ve görevlendirilmesi yapılan personelin yeterlilik durumu da göz önünde bulundurularak görevlendirme yapılmasına,

MADDE 9) Personelin yemekhaneden yemek alırken oluşan uzun kuyruklar, kliniklerde hizmet aksamalarına yol açmaktadır. Hizmetin devamlılığının korunması amacıyla, serviste yemek almak isteyen personel gruplarına yemeklerin birimlere bırakılması sağlanmalıdır.

- Başhekimliğin gündeminde olup gerekli talimatların verilmesine,

MADDE 10) Hastane personeli için hazırlanan yemek menülerindeki uyumsuzluklar giderilmeli, yemek çeşidi dörde çıkarılmalı ve gece vardiyasındaki personel için bırakılan kumanyalar besleyici gıdalarla çeşitlendirilmelidir.

- Gerekli talimatların verilmesine,

MADDE 11) Merkez Laboratuvarlarında çalışan personellerin gece vardiyasında acil servise hizmet vermesi sebebiyle birimin riskli birim katsayısından faydalandırılması talep edilmektedir.

-Mevzuatta kat sayısı ayrımı bulunmadığından ödemeler Yükseköğretim Kurumlarında döner sermaye gelirlerinden yapılacak ek ödemenin dağıtılmasında uygulanacak usul ve esaslara ilişkin yönetmelik gereğince yapılmaktadır.

Hususlarında Kurulumuzca oy birliği ile tavsiye kararları alınmıştır.