

	<b>T.C. ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ</b>		
	<b>Sağlık Bilimleri Fakültesi Ebelik Bölümü Kariyer Planlama Komisyonu İş Tanımı</b>	İlk Yayın Tarihi	
		Revizyon Tarihi	0
		Revizyon No	00
	Sayfa	1 / 1	

### **Kariyer Planlama Komisyonun Görevleri**

Dekan tarafından görevlendirilen Dekan Yardımcısı Başkanlığında ebeklik bölümü öğretim elemanları, idari personel ve bölümün bir öğrencisinden oluşur. Bölüm Kariyer Komisyonu üyelerinin görev süresi 3 (üç) yıldır.

Bölüm Kariyer Komisyonu'nun görevi; üniversitenin stratejik planı ve hedefleri doğrultusunda, bölümün kariyer planlama hedeflerini hazırlamak ve akreditasyon sürecinde gerçekleştirilecek faaliyetlerin yürütülmesini sağlamaktır ve insan kaynakları planları ile sistemin bütünleştirilmesi, kariyer yollarının belirlenmesi, kariyer bilgisinin artırılması için açık işlerin duyurulması, çalışanların performanslarının değerlendirilmesi, astlara kariyer danışmanlığı yapılması, iş deneyimlerinin artırılması ve eğitim programlarının düzenlenmesi faaliyetleri düzenlemesini sağlamaktır.

- Ebelik Bölümü öğrenci kariyer planlamasında öncülük etmek,
- Bölümde Kariyer Planlama Sistemi ile ilgili bağımsız değerlendirme kuruluşları tarafından yapılacak belgelendirme ve sonrası değerlendirme çalışmaları için gerekli hazırlıkları yapmak,
- Kişinin bilgi, beceri, ilgi, değer yargıları ve güçlü ve güçsüz yönlerini değerlendirmesi, organizasyon içi ve dışı kariyer olanaklarını tanımlaması, kendisi için kısa, orta, uzun dönemli hedefler saptaması, eylem planlarını hazırlaması ve bunları uygulamasını sağlamak,
- Ebelik bölümüne dair dehefleri belirlemek ve kariyer yollarını belirlemek,
- Lise son sınıf ve mezun durumundaki ebeklik bölümünü isteyen öğrencilere yönelik tanıtım ve özel günler yapmak,
- Üniversitenin kariyer merkeziyle iş birliği yapmak,
- Öğrencilerin mezun olduktan sonra hastane ve sağlık kuruluşlarıyla ,kurumun yöneticiler arasında iletişim kurmasını sağlamak,
- Öğrencilerimiz önlerindeki belli noktaya gelmiş büyüklerini örnek alarak bir bilim insanı gibi hedef belirlemeliler. Bunun için yüksek lisans ve doktora gibi eğitimleri hedeflemek,
- Ebelik bölümünden mezun olduğu zaman üniversitenin başarısını da düşünerek çalışmasını sağlamak,
- Ebelik bölümü öğrencilerine kariyer planlamada öncülük etmek,
- Kariyer Planlama Komisyonunun kararlarını bölüme duyurmak; uygulamalarına katkı sağlamak ve sonuçlarını izlemek,
- Komisyonun faaliyetleriyle ilgili olarak hazırlayacakları yıllık raporu Ocak ayı sonuna kadar Kariyer Planlama Komisyonuna sunmak,
- Kariyer Planlama Komisyonu tarafından gerekli görülen diğer çalışmaları yürütmektir.
- Kariyer Planlama Komisyon faaliyetlerini kişisel ve kurumsal olarak birbirini desteklemesini sağlamak.

<b>Hazırlayan</b>	<b>Kontrol Eden</b>	<b>Onaylayan</b>
Doç. Dr. Ayla KANBUR Kariyer Planlama Komisyonu Üyesi	Prof. Dr. Serap EJDER APAY Akademik Birim Kariyer Planlama Komisyonu Başkanı	Prof. Dr. Mehtap TAN Dekan