

Tablo 8.1. Standartlara Yönelik Sürekli İyileştirme Çalışmaları ve Sonuçları

İyileştirme Alanı Tarih	İyileştirme Konusu*	PUKÖ Döngüsü			Ö: Önlem Al Ocak-Şubat 2024 (2023-2024 Bahar Dönemi için)
		P: Planlama (Ne Yapılacak) Eylül-Ocak 2022	U: Uygulama (Ne Yapıldı) Aralık 2023'de	K: Kontrol et Aralık 2023	
TS 5.4. Öğretim Elemanı Performans Değerlendirmesi	<p>Öğretim elemanı performans değerlendirme sistemi oluşturulmuş ve işletiliyor olmalıdır.</p> <p>Kurumda öğretim elemanı performans değerlendirme sistemi bulunmaktadır. Öğretim elemanlarının 2020 yılı içerisinde gerçekleştirmiş oldukları faaliyetler: Akademik Performans Değerlendirme Süreç Yönetim Sistemi (APSİS) üzerinden 7 katmanda [Yeni Nesil Üniversite sistem tasarımları kapsamında: kurumsal gelişim (0), eğitim (1), araştırma (2), toplumsal katkı (3), eğitim-toplumsal katkı (4), araştırma-toplumsal katkı (5), eğitim-araştırma (6) ve eğitim-araştırma-toplumsal katkı (7) şeklinde] değerlendirilmektedir. Öğretim elemanı performans değerlendirme sisteminin Fakülte düzeyinde yapılandırılmaması nedeniyle "ZAYIFLIK" bildiriminde bulunulmuştur. Fakülte düzeyinde performans değerlendirilme sisteminin işletilmemesi nedeniyle "ZAYIFLIK" bildirimi verilmiştir.</p>	<p>Zayıflıklar doğrultusunda gerekli planlamalar yapılmış, toplantı tutanağı, sonuç raporu ve Akademik personelin performans değerlendirme kanıtları sunulması planlanmıştır.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Komisyon üyeleri ile birlikte toplantı gerçekleştirildi.• Akademik performans analizleri sunuldu.(APSİS çerçevesinde)• HEPDAK yüz yüze değerlendirme sonrası iyileştirilmesi gereken alanlara belirlendi ve çözümü konusunda planlamalar yapıldı.	<ul style="list-style-type: none">• Atatürk Üniversitesi Hemşirelik Fakültesi Öğretim elemanı performans değerlendirmeye ilişkin usul esaslar oluşturulmuş,• Hemşirelik fakültesinde öğretim elemanlarının performanslarını kimlerin hangi yöntemle ve alanlarda değerlendireceği usul ve esaslar belirlenmiş,• 19.01.2024 tarihi ile birlikte Atatürk Üniversitesi Hemşirelik Fakültesi Akademik Personel Performans Değerlendirme Usul ve Esasları fakülte yönetim kuruluna sunulmuştur. (Akademik Personel Performans Değerlendirme Usul ve Esasları, Hemşirelik Fakültesi Performans Değerlendirme Tablosu)	

*İyileştirme konuları, standartların karşılanmasında sorun olan alanlarda sorunun kök nedenlerinin bulunması sonucunda elde edilir ve iyileştirme girişimlerine yol gösterir. Burada sadece bir örnek verilmiştir, sorunun çözümüne yönelik lütfen iyileştirme konularının tümünü ekleyiniz. Ayrıca iyileştirme konusu kadar satır eklenebilir.

*"Örnekte yer alan iyileştirme alanları hemşirelik programlarının ortak sorunları arasından seçilmiştir. Bu nedenle, 2. sütunda yer alan iyileştirme konularına, kendi deneyimleriniz ve gözlemlerinize dayanarak farklı sorunlar/engeller ekleyebilirsiniz"

