**Öğretim Elemanı Kadro Politikası**

Çağdaş bilim ve teknolojinin ışığında mesleki gelişime öncülük etmek üzere evrensel standartlarda hemşirelik eğitimini sürdüren hemşirelik bölümü akademik personel yönetimi temel ilkesi, Atatürk Üniversitesi *“Hayatın Hizmetinde, Hep İleriye”* misyon, vizyonu ve stratejik hedefleri doğrultusunda hemşirelik ve sağlık bakımı alanlarında liderler yetiştirmeyi, öğrencilerin yetenekleri doğrultusunda gelişimini destekleyen, toplumun gereksinimleri kapsamında sağlığın geliştirilmesi, korunması, tedavi ve rehabilitasyonu için bakım, eğitim, yönetim ve araştırma üretimini teşvik eden ulusal ve uluslararası eğitim vermeyi hedeflemiştir.

Bölümümüzün temel ilkeleri kapsamında öğretim elemanı kadro belirlenmesinde, Atatürk Üniversitesinin Araştırma Üniversitesi olması nedeniyle “YÖK Veri İzleme ve Değerlendirme Kriterleri” ve “Yükseköğretim Kalite Kurulu Ölçütleri”, “Yükseköğretim Kurulu Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği” ve “Atatürk Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesi”nin ilgili yıl koşullarını sağlaması ile “Öğretim Elemanı Kadro Politikası” aşağıda belirtilen ana ilkelere dayanmaktadır.

Akademik personel atama / planlamasında, Üniversitenin Stratejik Planlaması dikkate alınır. (Üniversitemiz insan kaynaklarının yetkinlik analizini; Atatürk Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Başvuru için Gerekli Koşullar ve Uygulama Esasları ile belirlediği kriterler ve öğretim elemanı, bölüm, birim ve kurum düzeyinde tasarlamış olduğu 713 gösterge ile ölçülen Akademik Performans Yönetim Sistemi ile yapmaktadır.)

* Akademik personel kadro dağılımında YÖK’ün belirlediği öncelikli alanlar dikkate alınır.
* Akademik personelin hemşirelik alanında lisans / lisansüstü eğitimini tamamlamış ve diplomasının olması dikkate alınır.
* Akademik kadro ihtiyacının belirlenmesinde Anabilim dallarının yürüttüğü lisans ve lisansüstü ders yükleri, akademik danışmanlık sayıları, öğretim üyesi/öğrenci oranı, laboratuvar veya klinik uygulama yükü dikkate alınır.
* Hemşirelik Fakültesi Kurulu tarafından uygun görülen kadro ihtiyacı, Atatürk Üniversitesi Rektörlüğü’ne sunulur. Onaylanan kadroya yönerge kapsamında uygun olan akademik personel atanır.
* Kurumdaki akademik kadro çalışma devamlılığının sağlanması amacıyla “Atatürk Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesi” doğrultusunda koşulları sağlayan öğretim elemanı için kadro yükseltme talebi yapılır.

**Atatürk Üniversitesi Hemşirelik Fakültesi Kadro Geliştirme Stratejileri**

Atatürk Üniversitesi Hemşirelik Fakültesi kadro geliştirme stratejileri kapsamında aşağıdaki hedefler planlanmaktadır:

1. Yükseköğretim Kurulu (YÖK) Hemşirelik Lisans Eğitimi Çalıştayı raporunda (2017; s.21) belirtilen “Hemşirelik eğitimi için belirlenen evrensel standart olan 10-20 öğrenciye bir öğretim üyesi” ilkesi doğrultusunda en fazla 20 öğrenciye bir öğretim üyesi / elemanı olacak şekilde planlanacaktır.

2. Her yıl hemşirelik anabilim dallarında mevcut durum değerlendirilecek ve anabilim dalının ders yükü, akademik danışmanlık sayıları, öğretim üyesi/öğrenci oranı, laboratuvar veya klinik uygulama yükü değerlendirmeye alınarak kadro istemi yapılacaktır.

3. Atatürk Üniversitesi stratejik hedefleri gelecek planları arasında bulunan “Marka Öğretim Üyesi” yetiştirme konusunda öğretim üyesinin sayısının ve niteliğinin sağlanması için öğretim elemanı sıkıntısı çeken programlara kadro düzenlemeleri yapılacaktır. Bu hedef doğrultusunda her bir öğretim elemanından yıllık çalışma planlarının isteneceği ve hedeflere ulaşılıp ulaşılamadığı konusunda takibi yapılacaktır.