

	T.C. ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ		
	Hemşirelik Fakültesi Standart 5 Öğretim Elemanları Akademik Personel Performans Değerlendirme Usul ve Esasları	Doküman No	HF.ÖDK.030
		İlk Yayın Tarihi	30.10.2024
		Revizyon Tarihi	
		Revizyon No	
		Sayfa	3

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar Amaç

Çok Yönlü (360 Derece) Performans Uygulama Prosedürü

Madde 1- (1) Bu usul ve esasların amacı; Bu prosedür, Atatürk Üniversitesi Hemşirelik Fakültesi'nde görev yapan öğretim elemanlarının yıllık performans değerlendirmelerini yapmak ve gelişim takiplerini sağlamak amacıyla oluşturulmuştur.

Kapsam

Madde 2- (1) Bu usul ve esaslar; Atatürk Hemşirelik Fakültesi'nde görev yapan tüm öğretim üyesi ve elemanlarını kapsamaktadır. **Prosedürün paydaşları:** Dekan/ dekan yardımcısı, anabilim dalı başkanları ve öğretim elemanları, öğrencilerdir.

Dayanak

Madde 3- (1) Bu usul ve esaslar, 2547 Yükseköğretim Kanununa dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 4- (1) Bu usul ve esaslarda geçen;

Üniversite: Atatürk Üniversitesi,

Fakülte: Hemşirelik Fakültesi,

Dekan: Hemşirelik Fakültesi Dekanını,

Akademik Personel: Hemşirelik Fakültesi'nde görev yapan tüm öğretim üye ve elemanlarından oluşan Profesör, Doçent, Doktor Öğretim Üyesi, Öğretim Görevlisi ve Araştırma Görevlisi

Madde 5- İşleyiş: 1. Öğretim elemanlarının performans değerlendirmeleri, formlar (Ek-1, Ek-2, Ek-3, Ek-4) aracılığı ile yapılacaktır.

Performans Değerlendirmesinde İzlenecek Yöntem

Madde 6- (1) Her yılın performans değerlendirmesi, 1 Ocak- 31 Aralık tarihleri arasında kapsayacak şekilde, bir sonraki yılın Ocak ayının ilk 10 günü içinde yapılacaktır. Öğretim elemanları tarafından "Akademik Performans Değerlendirme Formu" doldurularak Dekanlığa iletilir. Nihai değerlendirme yapıldıktan sonra sonuçlar Dekanlık aracılığı ile akademik personelin kendisine bireysel olarak iletilir.

Sonuçların Değerlendirilmesi

	T.C. ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ		
	Hemşirelik Fakültesi Standart 5 Öğretim Elemanları Akademik Personel Performans Değerlendirme Formu	Doküman No	HF.ÖDK.012
		İlk Yayın Tarihi	30.10.2024
		Revizyon Tarihi	
		Revizyon No	
		Sayfa	2

Madde 7- (1) Bu usul ve esaslar kapsamında yapılan performans değerlendirmesinde kendi akademik unvanları içerisinde her yıl “en yüksek toplam akademik performans puanını alan öğretim elemanlarına Dekanlık tarafından Akademik Kurulda ödül verilir.

Performans değerlendirmesinde belirlenen hedeflere ilişkin öğretim elemanlarına yönelik Dekanlık, Anabilim Dalı ve Öğretim Elemanları Standardı gerekli iyileştirmeler için etkinlikler planlar.

Yürütme

Madde 9- Bu usul ve esaslar Atatürk Üniversitesi Hemşirelik Fakültesi Dekanlığı tarafından yürütülür.

2. Değerlendirme Formları

2.1. Performans değerlendirme sürecinde, “Yönetici Performans Değerlendirme Formu” (Ek-1), “Öğretim Elamanının Akademik Performans Değerlendirmesi Formu” (Ek-2) ve “İş Arkadaşı Performans Değerlendirme Formu” (Ek-3) ve “Öğrencilerin Öğretim Üyesi Performans Değerlendirme Formu” (Ek-4) kullanılacaktır.

2.2. “Yönetici Performans Değerlendirme Formu “dekan/ yardımcısı ve anabilim dalı başkanlarını mesleki ve yönetsel yetkinlikleri yönünden değerlendirmek amacıyla 10 maddeden oluşan, her bir maddenin “*Sürekli (5)*”- “*Nadiren (1)*” arasında puanlandırıldığı bir formdur (Ek-1).

2.3. Öğretim Elamanının Akademik Performans Değerlendirmesi Formu Atatürk üniversitesindeki görevli öğretim elamanlarının akademik kadroya atanma ve yükseltilmesinde “Atatürk Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Başvuru İçin Gerekli Koşullar ve Uygulama Esasları” göz önünde bulunmaktadır. Bu Uygulama Esasları, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun 23, 24 ve 26. maddelerine dayanılarak hazırlanmıştır. Öğretim elamanını “00 Kurumsal Katkı”, “01 Eğitime Katkı”, “02 Araştırmaya Katkı”, “03 Topluma Katkı”, “04 Eğitim-Araştırma Katkısı (Araştırma Temelli Eğitim)”, “05 Eğitim -Topluma Katkı (Eğitim Temelli Toplumsal Katkı)”, “06 Araştırma -Topluma Katkı (Araştırma Temelli Toplumsal Katkı)”, “07 7. Bölge- Çarpan Katkı” olacak şekilde 7 boyutta değerlendirmektedir. (Ek-2).

	T.C. ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ		
	Hemşirelik Fakültesi Standart 5 Öğretim Elemanları Akademik Personel Performans Değerlendirme Formu	Doküman No	HF.ÖDK.012
		İlk Yayın Tarihi	30.10.2024
		Revizyon Tarihi	
		Revizyon No	
		Sayfa	2

2.4. İş Arkadaşı Performans Değerlendirme Formu Öğretim elemanlarının, akranları tarafından mesleki yetkinlik, iletişim, liderlik, sorun çözme ve ekip üyesi yönünden değerlendirmek amacıyla 10 maddeden oluşan, her bir maddenin “Sürekli (5)”- “Nadiren (1)” puanlandırıldığı bir formdur (Ek-3).

2.5. Öğrencilerin Öğretim Üyesi Performans Değerlendirme Formu Öğrenciler, öğretim üyesini mesleki yeterlilik, iletişim becerisi, zaman yönetimi becerisi, derse aktif katılımı sağlama vb. becerisi yönlerden değerlendirdiği 10 maddeden oluşan, “Hiçbir Zaman (1)- Her Zaman (5)” puanlandırıldığı bir formdur (Ek-4).

3. Her yılın performans değerlendirmesi, 1 Ocak- 31 Aralık tarihleri arasını kapsayacak şekilde, bir sonraki yılın Ocak ayının ilk 10 günü içinde yapılacaktır.

4. Performans değerlendirme uygulaması “Çoklu Değerlendirme Yöntemi” kullanılarak yapılacaktır. Bu doğrultuda;

4.1. Her öğretim elemanını bağlı olduğu birimin dekan/ yardımcısı ve anabilim dalı başkanlarını değerlendirecektir.

4.2. Öğretim üyesinin akademik başarısı üniversite tarafından belirlenen kurul tarafından 2 yılda bir ve kadroya atama ve yükseltme zamanı değerlendirilecektir.

4.3. Öğretim üyelerini kendi anabilim bağlı görev yapan her üç öğretim elemanı değerlendirecektir.

4.4. Öğrenciler derslerinden sorumlu olan her bir öğretim üyesini değerlendirecektir.