

Tablo Sİ.1.1. Yıllara Göre Program Amaçlarına Ulaşma Durumu¹

Program Amaçlarının Başarım Göstergeleri²	Hedef Değer	Başlangıç Değeri	Yıl (2022-2023)	Yıl (2023-2024)	Yıl (2024-2025)	Yıl (2025-2026)	Yıl (2026-2027)	Yıl (2027-2028)
PA 1. Birey, aile ve toplumun hemşirelik bakım gereksinimlerini karşılayabilecek hemşireler yetiştirir.								
BG1: Mezunların mezuniyetten sonra üç yıl içerisinde istihdam oranı % 80'dir.	%80	%85.6	%85.6	%86.95	%28			
BG2: Hizmet alan bireylerin mezunlardan memnuniyet oranı %70'in üzerindedir.	%70	%73.75	%73.75	%78.4	%83.1			
BG3: Mezunlarla birlikte çalışan ekip üyelerinin mezunlardan memnuniyet oranı %70'in üzerindedir.	%70	%95	%95	%100	%90.0			
PA.2. Mezunlar mesleki bilgi ve becerileri doğrultusunda hemşirelik bilimine katkı sunar ve yaşam boyu öğrenme sorumluluğunu sürdürür.								
BG1: Mezuniyetten sonra dört yıl içerisinde lisansüstü eğitime başlama oranı % 10'dur.	%10	%25	%25	%39.1	%36.8			

BG2: Kongre, sempozyum, konferans, seminer gibi etkinliklere katılan mezun oranı %15'dir.	%15	%17.8	%17.8	%17.4	%26.3			
BG3: Bilimsel araştırmalarda araştırmacı olan mezun sayısı %5'dir.	%5	%14.3	%14.3	%17.4	%10.5			
BG4: Mezunların mesleki derneklere üye olma oranı %10'dir.	%10	%17.9	%17.9	%11.4	%9.5			
PA.3. Mezunlar toplumsal çalışmalarda yer alır.								
BG1: Mezunların sivil toplum kuruluşlarına üye olma oranı %10'dur.	%10	%17.3	Program amaçları güncellendiği için bu tarihte toplanan verilerde bu bilgiye ulaşılamamaktadır.	%17.3	%10.5			
BG2: Mezunların toplumsal faaliyetlere katılım oranı %10'dur.	%10	%13.0	Program amaçları güncellendiği için bu tarihte toplanan verilerde bu bilgiye ulaşılamamaktadır.	%13.0	%26.3			

PA 1. BG1: Tablo Sİ.1.1.'e göre, PA1 amacı kapsamında belirlenen %80'lik istihdam hedefi [2022](#) (%85.6, n=24) ve [2023](#) (%86.95, n=20) yıllarında ulaşılmış, [2024](#) yılında ise %28 (n=16) ulaşılmamıştır. Bu durumun nedeni, 2024'de henüz kamu atamalarının yapılmamasıdır. Bundan dolayı 2024 yılına ait verilerin takibinin sürdürülmesi ve yılın sonunda güncellenmesi planlanmaktadır.

Bununla birlikte mezunların mezun oldukları hemşirelik eğitim programı için açık uçlu yanıtları tematik olarak analiz edildiğinde aşağıdaki genel çerçeve ortaya çıkmıştır:

Mezunlar nitel verilerde fakültenin akademik donanımı ve öğretim kadrosunun niteliğine ilişkin genellikle olumlu görüş bildirmiştir. Mezunların çoğunluğu "Güzel", "mükemmel", "öğretici", "severek okudum" gibi ifadelerle programdan memnuniyetlerini dile getirmişleridir. Aşağıda, bazı mezunların ifadeleri sunulmaktadır:

“Kaliteli hocalardan oluşan iyi bir eğitim programı.”

“Okulumuz özellikle akademik kadrosuyla diğer birçok okuldan daha avantajlı durumdadır.”

“Teorik ve klinik uygulamalarla profesyonel açıdan mesleki hazırlık süreci oldukça yeterliydi.”

“Köklü bir üniversitenin gelişmiş bir bölümüdür.”

“İşe başladıktan sonra aldığım eğitimin kalitesini daha çok fark ettim. Atatürk Üniversitesi Hemşirelik Fakültesinden mezun olmak fark yaratıyor.”

Bu ifadeler, mezunların akademik altyapı, öğretim elemanı yetkinlikleri ve eğitim programı ile memnuniyetlerinin yüksek olduğunu göstermektedir.

PA 1. BG 2: Tablo Sİ.1.1.'e göre, hasta, hasta yakınlarının mezunlardan memnuniyet oranı [2022 yılında](#) %73.75 (n=4) olarak belirlenmiş; bu oran [2023 yılında](#) %78.4'e (n=8), [2024](#) 'te ise %83.1'e (n=45) yükselmiştir. Böylece, hedeflenen %70 memnuniyet düzeyine 2022, 2023 ve 2024 yıllarında ulaşılmıştır.

Bununla birlikte hastalardan alınan [nitel veriler içerik analizi yapılarak raporlanmıştır](#). Rapora göre hastaların büyük çoğunluğu mezunların hemşirelik bakımını, iletişimini, hastaları bilgilendirme ve rehberlik yapmalarını olumlu temalar ile ifade etmişlerdir.

PA 1. BG 3: Mezunlarla birlikte çalışan ekip üyelerinin mezunlardan memnuniyet oranı, %70'lik hedef değerinde oldukça üzerinde gerçekleşmiştir. BG.3. Başlangıç değeri ve [2022 yılı](#) %95 (n=19), [2023 yılında](#) %100 (n=7) [2024 yılında](#) ise %90 (n=45) oranındadır.

Ayrıca [sağlık profesyonellerinin mezunları nitel değerlendirme raporuna göre](#) mezunların; ekip içi iletişimi ve işbirliği, disiplinler arası uyumu, profesyonel tutumu, sorumluluk bilinci ve yapıcı katkı sunma davranışları güçlü yönleri olarak tanımlanmaktadır. Bununla birlikte, çatışma ve stres yönetimi becerilerinin ve uluslararası/kültürlerarası iletişim yetkinliklerinin güçlendirilmesine yönelik ihtiyaçlar dile getirilmiştir. Mezunların mesleki bilgi ve beceri uygulamalarında teorik bilgiyi pratik ortama başarıyla taşıdığı; ancak karmaşık vaka yönetimi, güncel teknoloji kullanımı ile ilgili daha fazla deneyime sahip olmaları gerektiği vurgulanmıştır. Mezunların etik ilkelere bağlı olduğu ifade edilmiştir.

PA 2. BG 1: Mezunların lisansüstü eğitime başlama oranı, [2022 yılında](#) %25 (n=7) olan [2023 yılında](#) %39,1'e (n= 9) ve [2024 yılında](#) %36,8'e (n=21) ulaşarak hedef değerin (%10) oldukça üzerinde seyretmiştir. Bu durum, mezunların mesleki gelişime ve yaşam boyu öğrenmeye yönelik güçlü motivasyona sahip olduğunu göstermektedir.

PA 2. BG 2: Mezunların kongre, sempozyum, konferans ve seminer gibi bilimsel etkinliklere katılım oranı [2022](#) ve [2023 yıllarında](#) sırasıyla %17.8 (n=5) ve %17.4 (n= 4) olarak gerçekleşmiş, [2024 yılında](#) ise bu oran %26.3'e (n=15) yükselmiştir. Bu artış, mezunların mesleki gelişimlerine yönelik bilinç düzeylerinin ve etkinliklere katılım motivasyonlarının zaman içinde arttığını göstermektedir.

PA 2. BG 3: [2022 yılında](#) bilimsel araştırmalarda görev alan mezun oranı %14.3 (n=4) iken, [2023 yılında](#) bu oran %17.4'e (n= 4) yükselmiştir. Ancak [2024 yılında](#) oran %10,5'e (n=6) gerileyerek önceki yıllara kıyasla düşüş göstermiştir. Buna rağmen tüm yıllarda %5 olarak belirlenen hedef değerin üzerinde bir başarı sağlanmıştır.

PA 2. BG 4: Mesleki derneklere üyelik oranı, [2022 yılında](#) %17,9 (n=5) iken [2023](#) ve [2024 yıllarında](#) sırasıyla %11,4 (n=5) ve %9,5 (n=3) olarak gerçekleşmiştir. 2024 yılında hedef değere ulaşamamıştır. Mezunların büyük çoğunluğu Türk Hemşireler Derneği'ne üyeliğinin olduğunu bildirmiştir. Ayrıca Psikiyatri Hemşireliği Derneği ve Türk Kalp ve Damar Cerrahisi Derneği gibi diğer derneklere de üyelikler saptanmıştır. Mesleki derneklere üyelik oranının iyileştirilmesi amacıyla mezunlara yönelik bilgilendirici ve teşvik edici stratejilerin geliştirilmesi planlanmaktadır.

PA 3. BG 1: Sivil toplum kuruluşlarına üyelik oranı, 2022 yılında başarımlı göstergesi olmadığı için 2022 yılında değerlendirilememiştir. [2023](#) ve [2024 yıllarında](#) oran sırasıyla %17,3 (n=4) ve %10,5 (n=6) olarak gerçekleşmiş ve %10 oran hedefi gerçekleşmiştir. Sağlık-Sen, Genç Sağlık-Sen, Genç Yeşilay, Yeşilay, İnsan ve Medeniyet Hareketi, Lösev, Kızılay ve AFAD mezunların en sık üye olduklarını bildirdikleri kuruluşlardır.

PA 3. BG 2: Mezunların toplumsal faaliyetlere katılım oranı, 2022 yılında başarımlı göstergesi olmadığı için 2022 yılında değerlendirilememiştir. [2023](#) ve [2024 yılı](#) verilerine göre, mezunların toplumsal faaliyetlere katılım oranı sırasıyla %13,0 (n=3) ve %26,3 (n=15) olarak hedef değerin üzerinde gerçekleşmiştir. Mezunlar, LÖSEV, AFAD Gönüllü Timi ve Damla Gönüllülük gibi kurumlar aracılığıyla lösemili çocuklara destek, afet yardımı ve bebek bakım kampanyaları düzenleyerek toplumsal duyarlılık projelerinde aktif rol aldıklarını bildirmiştir. Ayrıca mezunlar okullara kırtasiye ve kıyafet yardımı, Aziziye Gençlik Merkezi'ndeki atölye çalışmaları ve bağımlılıkla mücadele faaliyetlerinde görev aldıklarını ifade etmiştir.