



**İLETİŞİM FAKÜLTESİ**  
Faculty of Communication

# İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ FAALİYET RAPORU

**2023**

**GELECEĞE GÜVENLE GİDİYORUZ**



Atatürk Üniversitesi  
İletişim Fakültesi  
Telefon: 042 231 7363  
E Posta: iletisim@atauni.edu.tr

## İÇİNDEKİLER

SUNUŞ.....	2
45001 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ.....	4
FAKÜLTEMİZ .....	5
ORGANİZASYON YAPISI.....	5
PERSONEL DURUMU.....	6
FİZİKİ DURUM .....	6
ÖĞRENCİ SAYILARI .....	6
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG) ÇALIŞMALARI.....	7
Acil durum ekipleri görev, sorumluluk ve yetkileri belirlendi.....	7
Acil Durum tanımları ve etkileri belirlendi.....	7
Acil Durumlar ve sonuçları belirlendi .....	8
Acil Durumlar;.....	8
Meydana gelebilecek bu acil durumların sonuçları; .....	8
Acil Durumlarda yapılması gerekenler .....	8
Kritik Bölgeler ve Tanımlar .....	8
DİĞER FAALİYETLER .....	8
EKSİKLİKLERİN GİDERİLMESİ .....	11
FAKÜLTEMİZ ve FAALİYETLERİMİZE AİT GÖRSELLER .....	12
Yangın Erken Uyarı Sistemleri Kullanma Eğitimlerimiz .....	21
ACİL TOPLANMA YERİ .....	23

## SUNUŞ

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun amacı; işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için işveren ve çalışanların görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülüklerini düzenlemektir.

‘Bu Kanun; kamu ve özel sektöre ait bütün işlere ve işyerlerine, bu işyerlerinin işverenleri ile işveren vekillerine, çırak ve stajyerler de dâhil olmak üzere tüm çalışanlarına faaliyet konularına bakılmaksızın uygulanır.’ Amir hükmüne

Bir kurum ve kuruluş çalışanlarının ve faaliyetlerinden etkilenmesi mümkün olan diğerlerinin iş sağlığı ve güvenliğinden sorumludur. Bu sorumluluk bu kişilerin bedensel ve zihinsel sağlıklarının desteklenmesi ve korunmasını da kapsar.

İSG yönetim sisteminin uygulamaya konulmasındaki amaç, risk ve fırsatlarını yönetecek çerçeveyi, kurumun güvenli ve sağlıklı iş yerleri sağlamasına imkân vermek, çalışmaya bağlı yaralanma ve hastalıkların engellenmesi ve önleyici faaliyetlerle İSG performansını sürekli olarak geliştirilmesidir.

Sistemin amacı ve beklenen çıktıları çalışanlarda çalışmaya bağlı yaralanma ve hastalıkların engellenmesi ve güvenli, sağlıklı ve ergonomik iş yerlerinin sağlanmasıdır. Kurumun ve kuruluşun, önceden belirlenen tehlike ve İSG risklerini, etkili önleyici ve koruyucu tedbirler almak suretiyle ortadan kaldırmaktır.

İSG yönetim sistemi aracılığıyla bu tedbirler kurum tarafından uygulandığında, kurumun İSG performansı gelişir. Kurum İSG performansını arttıracak fırsatlar karşısında erkenden faaliyete geçebiliyorsa daha etkili ve verimli olur. Ayrıca, kurumun yasal ve diğer düzenleyici şartları yerine getirmesine yardımcı olur.

Bu standart, yasal ve düzenleyici şartlara ve mevzuata uyumun arttırılması, tüm çalışanlara sürdürülebilir, güvenli ve sağlıklı çalışma ortamının sağlanması, meslek hastalıklarının önlenmesi, iş kazalarının en az düzeye indirilmesi, tehlikelerin tanımlanarak risklerin belirlenmesi, proaktif önlemler ile sürekli iyileştirmenin sağlanması ve organizasyonel yapının güçlendirilmesi amacı ile ISO tarafından yüksek seviyeli yapıda hazırlanan, coğrafi, politik, ekonomik, ticari ve sosyal sınırları gözetmeksizin oluşturulan ve uluslararası platformda geçerliliği olan bir standarttır.

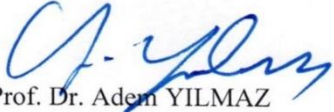
Bu Yönetim Sistemi;

- Yasal ve düzenleyici şartlara uyumun arttırılmasını,
- Güvenli ve sürdürülebilir bir çalışma ortamının sağlanması yolu ile kurum kültürünün oluşturulmasını ve aidiyet duygusunun geliştirilmesini,
- Yaralanma, sakatlık ve özellikle meslek hastalıklarının önlenmesini,
- İş gücü kaybının önlenmesini
- Olumlu imaj oluşturulmasını ve marka değerinin arttırılmasını,
- Toplum sağlığının tesis edilmesinde proaktif önlemler ile etkin şekilde rol alınmasını sağlamaktadır.

Fakültemiz yönetimi ve İSG Kurulumuz Fakültemizde, yukarıda açıklamaya çalıştığımız İş Sağlığı ve Güvenliği Sisteminin (İSG) önemini bilerek gerek personelimizin gerekse öğrencilerimizin ve diğer iç ve dış paydaşlarımızın maddi, manevi güvenliğini, sağlığını, korumak, fakültemizin fiziki yapısı ve kaynaklarını etkin bir şekilde kullanarak, daha da önemlisi **en üst sorumluluk bilinciyle** eğitim – öğretim faaliyetlerine, çalışmalarına ve önleyici faaliyetlerine devam etmektedir.

‘TS ISO 45001:2018- İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı’ ve 2021 yılında yayımlanan ‘İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik’ ve diğer mevzuata göre hazırlanan ve uygulanan İSG çalışmalarımız, Acil Durum Planı sürekli güncellenen mevzuat takip edilerek mevzuata uyumlama çalışmalarımız devam etmektedir.

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun ve kanununun uygulanmasına yönelik diğer mevzuatın amir hükümlerine uygun olarak İSG faaliyetlerini yürüten Fakültemiz ve İSG Kurulumuz adına Fakülte Sekreterliğimiz tarafından hazırlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Performans Raporunun tüm taraflara hayırlı olmasını diler, emeği geçen herkese teşekkür ederim.

  
Prof. Dr. Adem YILMAZ  
Dekan

## 45001 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞI YÖNETİM SİSTEMİ

Uluslararası Standardizasyon Organizasyonu (ISO) tarafından, Mart 2018 tarihinde yayınlanmış olan ISO 45001- İŞ Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standardı TSE tarafından **TS ISO 45001:2018** olarak Nisan 2018 tarihinde Türk Standardı olarak yayınlanmıştır.

TS ISO 45001:2018- İŞ Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standardı;

- Kuruluşlara güvenli ve sağlıklı iş yerleri sağlamasına imkân verilmesi,
- KuruluŐta iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesi
- Yasal ve düzenleyici Şartlara uyumun arttırılması,
- İŞ gücü kaybının önlenmesini
- Organizasyonel yapının güçlendirilmesi,
- Oluşturulan sistemin sürekli iyileŐtirilmesini sağlamak
- Güvenli ve sürdürülebilir bir ŐalıŐma ortamının sağlanması yolu ile kurum kültürünün oluşturulmasını ve aidiyet duygusunun geliştirilmesini,
- Olumlu imaj oluşturulmasını ve marka değerinin arttırılmasını,
- Toplum sağlığının tesis edilmesinde proaktif önlemler ile etkin Şekilde rol alınmasını sağlamaktadır.

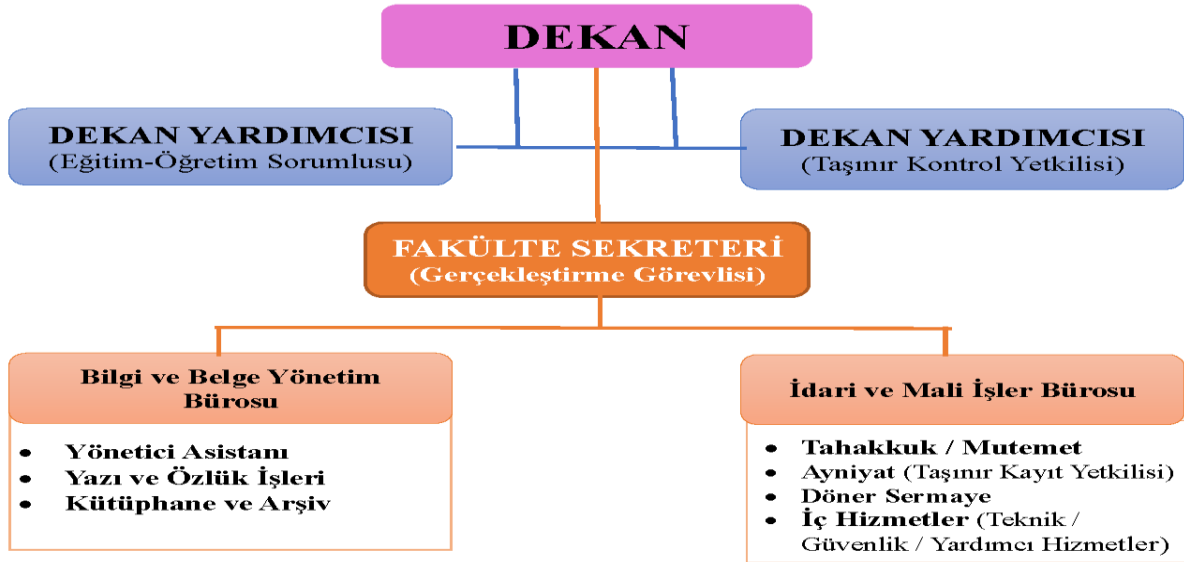
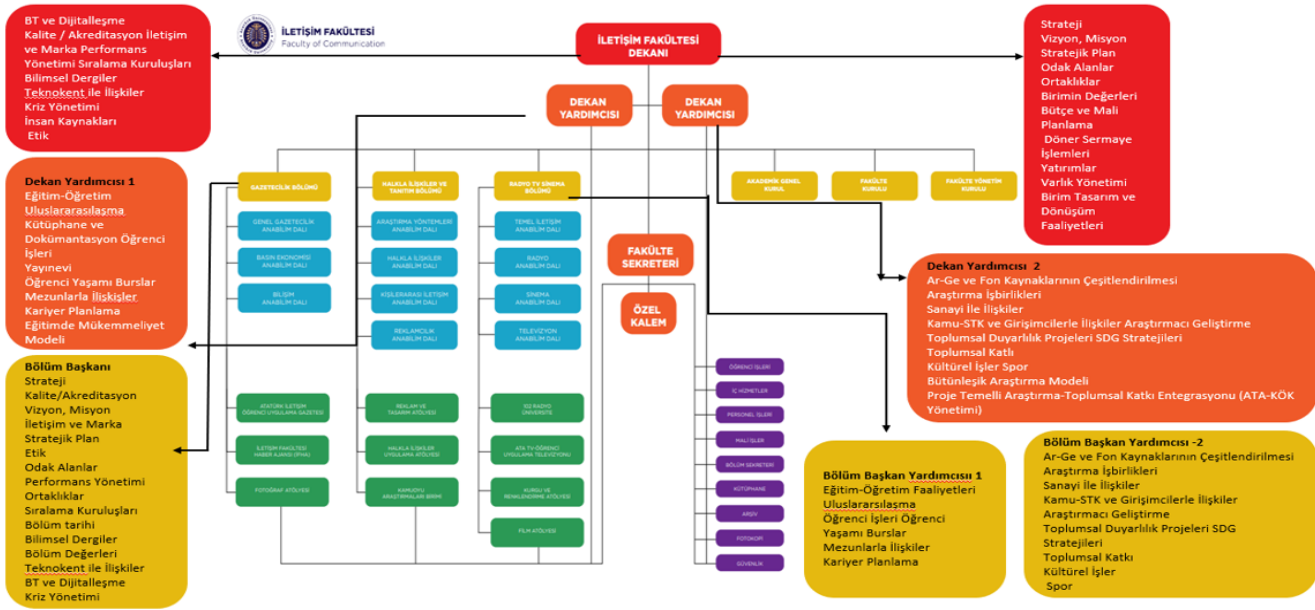
‘TS ISO 45001:2018- İŞ Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı’ ve 2021 yılında yayımlanan ‘İŞyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik’ ve diğer mevzuata göre hazırlanan ve uygulanan İSG ŐalıŐmalarımız, Acil Durum Planı sürekli güncellenen mevzuat takip edilerek mevzuata uyumlama ŐalıŐmalarımız devam etmektedir.

# FAKÜLTEMİZ

Atatürk Üniversitesi, İletişim Fakültesi 04.07.1997 tarih ve 23039 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan 97/9535 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile kurulmuştur.

Yüksek Öğretim Kurumu'nun 16.12.1997 tarihli Yürütme Kurulu toplantısında alınan kararla İletişim Fakültesi bünyesinde; Radyo-Televizyon ve Sinema, Gazetecilik, Halkla İlişkiler ve Tanıtım bölümleri bulunmaktadır.

## ORGANİZASYON YAPISI



## PERSONEL DURUMU

### Akademik Personel

Prof. Dr.	: 11	
Doç. Dr.	: 18	
Dr. Öğretim Üyesi*	: 4	1 Dr. Öğretim Üyesi Görevlendirme
Arş. Gör.*	: 9	3 Arş. Gör. Doktorasını bitirmiş olup Arş. Gör Dr. Unvanını kullanmaktadır.
Öğr. Gör.	: 3	

**Toplam Akademik Personel Sayısı: 45 (Erkek: 27 Kadın: 18)**

### İdari ve Teknik Personel

Fakülte Sekreteri	: 1	
Şef	: 2	
Ayniyat Saymanı	: 1	
Tekniker	: 1	
Teknisyen	: 4	
Bilgisayar İşletmeni	: 4	
Memur	: 1	
Teknisyer Yardımcısı	: 1	
Sürekli İşçi*	: 7	(3 Sürekli İşçi Gece Bekçisi olarak görev yapmaktadır)

**Toplam İdari Personel Sayısı : 22 (Erkek: 19 Kadın: 3)**

**Toplam Akademik ve İdari Personel Sayısı: 67 (Erkek: 46 Kadın: 21)**

6

## FİZİKİ DURUM

İletişim Fakültesi binası Atatürk Üniversitesi merkez yerleşkesinin kuzey batısında bulunmaktadır. Ana Hizmet Binası'nda (8.737 m<sup>2</sup>) ve Ek Hizmet Binası'nda (3.264 m<sup>2</sup>) eğitim ve öğretim faaliyetlerini sürdürmekte olan İletişim Fakültesi, 10.754 m<sup>2</sup> lik yeşil alan olmak üzere toplam 15916 m<sup>2</sup> 'lik bir alanda konumlanmıştır. İletişim Fakültesi Tablo 2'de belirtilen fiziksel altyapı ile hizmet vermektedir.

## ÖĞRENCİ SAYILARI

Lisans	: 2.617
Yüksek Lisans	: 366
Doktora	: 108
Yabancı Uyruklu	: ...

# İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG) ÇALIŞMALARI

2021 yılında;

- İSG Kurulu Oluşturuldu
- Riskler belirlendi ve İSG Risk Tablosu Hazırlandı
- İSG Kurulunun ve Personelin Bilgilendirilmesi İSG Genel Tanıtımı Sunumu Gerçekleştirildi. 23/09/2021 Tarihinde Sayın Dekanımız ve dekan yardımcılarının katılımı ile tüm idari personelle “2021 -2022 Eğitim Öğretim Yılı hazırlıkları ve idari personel yeni organizasyonu hakkında bilgilendirme” sunum toplantısı yapıldı. *(20 kişi katıldı)*

Söz konusu toplantıda;

- İç Kontrol Standartları,
- Kalite Yönetim Sistemi,
- İş Sağlığı ve Güvenliği,
- Acil Durum ve Afet Yönetimi,
- Personele *Kalite Yönetim Sistemi, İSG ve İç Kontrol, Hijyen Eğitimi ve İlk Yardım Eğitimi, acil müdahale ve kurtarma, yangın söndürme* konularında belirli bir plana göre eğitim verilmesi,

Konuları görüşüldü.

- Tüm akademik, idari ve sürekli işçi personelin Periyodik Muayeneleri yapıldı.
- İSG Acil Durum Planı Hazırlandı

## Acil durum ekipleri görev, sorumluluk ve yetkileri belirlendi

7

- A- Acil Durum Kurulu / İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu
- B- Fakülte Kriz ve Risk Yönetimi Komisyonu
- C- Yangın Söndürme Ekibi
- D- Kurtarma Ekibi
- E- Koruma Ekibi
- F- İlk Yardım Ekibi
- G- Teknik Onarım Ekibi
- H- Sosyal Yardım Ekibi

## Acil Durum tanımları ve etkileri belirlendi

- A- Acil durum
- B- Acil durum ekibi
- C- Acil durum planları
- D- Çalışanlar
- E- Destek elemanları
- F- İşveren
- G- İşveren vekili
- H- İşyeri



## Acil Durumlar ve sonuçları belirlendi

### *Acil Durumlar;*

- Yangın,
- Patlama,
- Sabotaj ve terör eylemleri,
- Deprem,
- Savaş,
- Sel ve su baskınları,
- Fırtına,
- Zehirli veya korozif gaz ve sıvıların dağılması,
- Zehirli içecek ve yiyecekler,
- Ekipmanların bozulması veya kullanılamaz hale gelmesi,
- İş kazaları
- Telekomünikasyon hataları.

### *Meydana gelebilecek bu acil durumların sonuçları;*

- Ciddi yaralanma ve ölümlere,
- Saha içi veya dışı ciddi mal ve malzeme hasarlarına,
- İşin devamlılığını tehdide,
- İşyeri varlığını tehdide,
- Ciddi çevresel hasarlara,

### *Acil Durumlarda yapılması gerekenler*

- Yönetimin Acil Müdahalesini ve Olayı Kontrol Altına Alıp Sonlandırmak İçin Gerekli Kaynakların Olaya Dâhil Edilmesini Gerektiren Durumlar
- Acil Durum Uyarısının (Alarm) Verilmesi
- Kritik Bölgeler / Acil (İlk) Toplanma Bölgesi
- Acil Durumlarda Kullanılacak Malzeme ve Ekipman Bilgileri
- Durum Eylemleri / Acil Durum Yöntemleri
- Durumlarda Haberleşme
- Acil Durum Talimatları Yangın Durumu İş Kazası Durumu Doğal Afet Durumu Kimyasal Sızıntı Durumu
- Sabotaj ve Patlama Durumu

### *Kritik Bölgeler ve Tanımlar*

- Kriz Merkezi
- Acil Toplanma Bölgesi
- İlk Yardım Merkezi
- Malzeme Noktaları ve Anahtarlar
- Tahliye Planları
- Tesis Vaziyet Planları

## DİĞER FAALİYETLER

- Gerek personelimize gerekse talep eden öğrencilerimize verilmek üzere **Başarı Sertifikalı İSG** hazırlandı. Üniversitemiz İSG Koordinatörlüğü ve Sürekli Eğitim Merkezi ile ortak gerçekleştirilen Eğitim sonucunda 54 (ellidört) akademik ve idari personel sertifika aldı.
- İSG Ekiplerinin Görev Tanımları Hazırlandı
- İSG Prosedürleri Hazırlandı
- Çalışma Talimatları ve İş Akış Süreçleri hazırlandı

- İSG Kalite Formları hazırlandı
- İç ve Dış Dokümanlar hazırlandı
- İSG Kaçış Yolları, Kat Planları Hazırlandı, İlk Toplanma Bölgeleri belirlenerek tabelalar asıldı,
- İSG Koordinatörlük Çalışma Ofisi Hazırlandı
- İSG İlk Yardım Noktası Oluşturuldu
- İSG Material Safety Data Sheet (MDS) /) *Malzeme Güvenlik Bilgi Formu (MGBF) Etiketleri Hazırlandı*
- Personele Kişisel Koruyucu Donanım (KKD) Temin Edildi ve Zimmetle Teslim Edildi.
- Yangın Alarm sistemleri kontrol edildi ve çalıştırıldı. Ayrıca, periyodik bakımının yapılması için gerekli çalışmalar yapıldı.  
12 Eylül 2022 tarihinde Fakültemiz **yangın ihbar panelleri, duman dedektörleri** (359 ad.) ve **butonların** bakımı yapılarak test edilmiş ve **'komple sistem'** devreye alınmıştır.
- Yangın tüpleri yenilendi ve bakım sözleşmesi yapıldı.
- 2021 Yılı Afet Farkındalık yılı nedeniyle AFAD İl Müdürlüğüne geniş katılımı Fakültemiz Akademik ve İdari Personeline eğitim verildi.
- Personele Üniversitemiz Sivil Savunma Uzmanlığı Tarafından Hazırlanan Yangın Söndürme Tatbikatları yapıldı. Sertifika verildi.
- Fakültemiz dış çevresine 8 (sekiz) ad. Güvenlik kamerası takıldı. 7/24 Üniversitemiz Güvenlik merkezi tarafından izlenmeye başlandı
- Eğitimde ve mekânda erişilebilirlik konusunda çalışmalar yapıldı. 2022 yılı içerisinde **Yükseköğretim Kurulu tarafından onaylanan Engelsiz Üniversite Bayrak Ödülleri'nden Yeşil** (Eğitimde Erişilebilirlik) ve **Turuncu** (Mekânda Erişilebilirlik) Bayrak ödüllerinin sahibi olan Fakültemiz Dekanı Sayın Prof. Dr. Adem Yılmaz'a Rektörlük makamında yapılan törenle teslim edildi.



- Merdiven ve tehlike oluşturacak alanlara Mevzuata uygun bir şekilde kaydırmaz bantlar yapıştırıldı
- Hazırlanan Prosedürler, Görev Tanımları, Çalışma Talimatları olası hukuki eksiklik veya yanlışlıklar düşünülerek incelenmesi için Üniversitemiz **Hukuk Müşavirliğine** üst yazı ile gönderildi. Fakültemize herhangi bir eksiklik, hata veya yanlış bilgi gönderilmedi. Dolayısıyla **Acil Durum Planı** ve diğer tüm bilgi, belge, doküman, kat planları, vaziyet planları vb. Fakülte Yönetim Kurulu'nun (FYK) onayına sunuldu ve FYK'nın 06.04.2022 tarih ve 2022/7-1 sayılı kararıyla kabulünden sonra tüm personele tamim edildi. Ayrıca e postalarına gönderildi.

- İSG kurulumuzun kararıyla Fakültemiz öğrenci temsilcisi Ahmet Emir YILMAZ İSG Kuruluna öğrenci temsilcisi olarak katıldı. Sabotaj planı 16.10.1988 gün ve 88/13543 sayılı Sabotajlara Karşı Koruma Yönetmeliğinin 6. maddesine göre Fakültemiz tarafından hazırlanan 2023 yılı “Sabotajlara Karşı Koruma Planımız” “Erzurum İl Kriz Merkezinin” 16.10.1988.gün ve 88/13543 sayı kararı ile onaylanmış olup 2024 yılı “Sabotajlara Karşı Koruma Planımız” hazırlanarak Erzurum valiliğine sunulmuştur.
- Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanlığının Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına gönderdiği 28.09.2023 tarihli ve E-71726943-799-3258 sayılı yazısı uyarınca; 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilat Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 527/E maddesinde, kamu ve özel sektörde insan kaynağının eğitim ve gelişim Planlarının hazırlanması, uygulanması ve eğitim performanslarının ölçülmesine yönelik çalışmaları destekleme, çalışma sonuçlarını takip etme görevinin İnsan Kaynakları Ofisine tevdi edilmiştir.
- 2021 Afet Eğitimi yılı kapsamında hazırlanan eğitim programının devamı niteliğindeki “Deprem Farkındalık Eğitimi Programı” İnsan Kaynakları koordinasyonunda ve 17 Bakanlığın personel eğitiminden sorumlu birimlerin ortak çalışmasıyla oluşturulmuş ve Uzaktan Eğitim Kapısı (UEK) modülün’e yüklenmiş olan ve 5 (beş) ana bölüm , onlarca alt başlıktan oluşan eğitime katılmış eğitim sonrasında sınava katılarak sertifikalarını almışlardır.

<https://uzaktanegitimkapis.cbiko.gov.tr/Egitim/Grup/98>

- CİBİKO Eğitim Konuları (5 (beş) Ana Başlık olarak hazırlanmıştır)
  - 1- Deprem Farkındalık Eğitim Programına Giriş
  - 2- Depremle İlgili Temel Bilgiler ve Türkiye'nin Depremselliği
  - 3- Deprem Öncesi
  - 4- Deprem Anı ve Sonrası
  - 5- Gönüllü/Görevli Olarak Deprem Sonrası
- Fakültemizde göreve yeni başlayan 2 (iki) Araştırma Görevlisinin periyodik muayeneleri yapıldı.

Fakültemiz Yasal zorunluluk olan periyodik toplantılarını aksatmada yapmış ve toplantılarda alınan kararlar Karar Defterine yazılmıştır.

## EKSİKLİKLERİN GİDERİLMESİ

İş Sağlığı ve Güvenliği çalışmalarında yapılması gerekli olan ancak gerçekleştirilemeyen bazı faaliyetler yetersiz bütçe nedeniyle gerçekleştirilememiştir.

Bunlar;

- Olası can kayıplarına, yaralanmalara sebep olacak düşmeleri önlemek için merdiven ve iç balkonlara güvenlik filesi veya mevcut korkulukları, trabzanları yükseltmek veya fileli önlemler almak.
- Engelli tuvaletlerine acil durum (panik) butonları yapmak.
- Asansörlere acil durum (panik) butonları yapmak.



## FAKÜLTEMİZ ve FAALİYETLERİMİZE AİT GÖRSELLER



12





















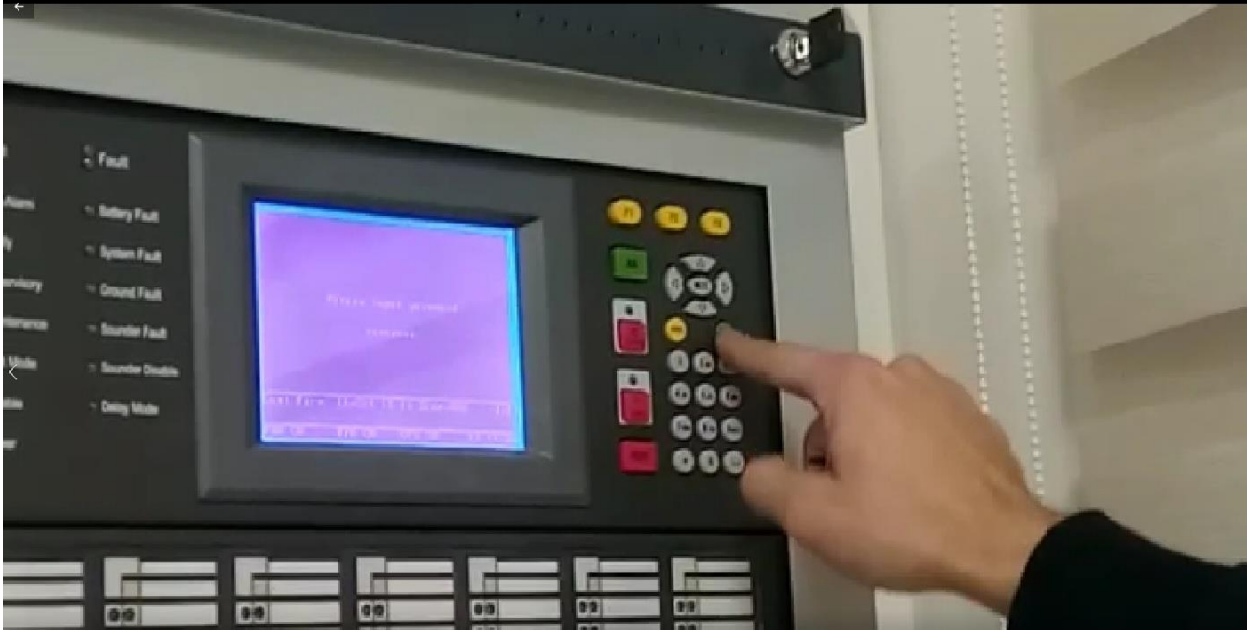








## Yangın Erken Uyarı Sistemleri Kullanma Eğitimlerimiz

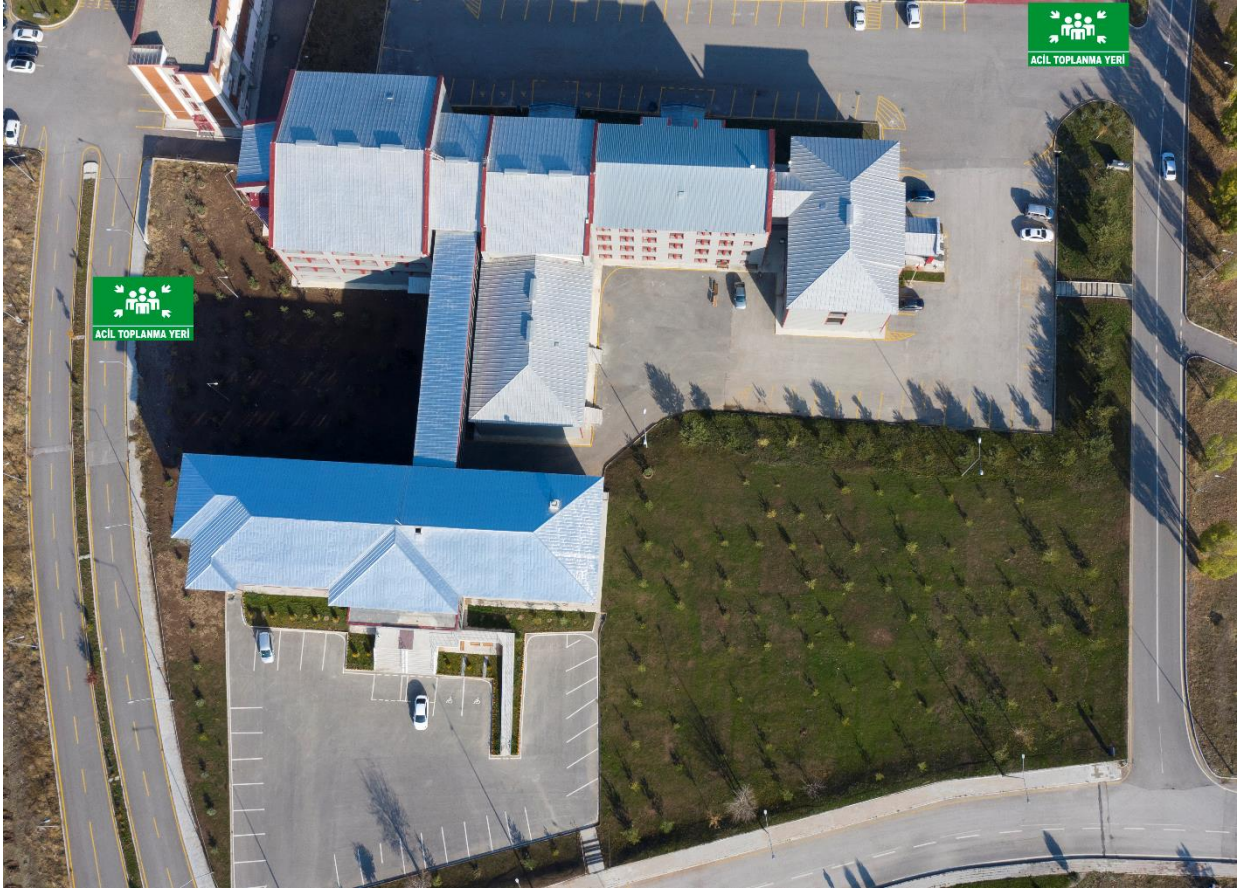




**Kalite ekip işidir. Kalite mükemmelliği hedefler, her eksik bir gelişme fırsatıdır.**  
(John Ruskin)



## ACİL TOPLANMA YERİ



23







Keşke Dememek İçin, İş Güvenliği Kurallarına Uyalım

İş güvenliği ilkesi ile yaşa, zor günler yaşama

Güvenli bir davranış, diğerini getirir.

Görünmez kaza dediğin senin görmediğindir.

Güvenli ve sağlıklı çalışmanın yolu; Dikkat, disiplin ve programlı çalışmaktan geçer.

Son cümleliz “**bana bir şey olmaz**” olmasın

İş Güvenliğini bir yaşam kültürü olarak uygulayalım!

Zamanı geçmiş bir önlem, zamanı gelmiş bir kazanın habercisidir.

Çalışanlarımız bizlere çocuklarından emanettir.

Kazanın büyüğü, ihtimalin küçüğü ile başlar.

Yarınlar, bugün güvenli çalışmamızın ödülüdür.



**İş Güvenliğini bir yaşam kültürü olarak uygulayalım!**

**Kalite, eğitimle başlar, eğitimle devam eder.**

John Ruskin